

మార్చి 2010

వెల: రూ.7/-



THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY

విక్య ఉపాధ్యాయ

ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక



అమరజీవి
ఏవిఎస్ కు జోహార్లు



శతవసంతాల విశ్వమహిళా దినోత్సవం శుభాకాంక్షలు

ఆకాశంలో సగం
అధికారంలో సగం

పనిలో సమం
ఫలితంలో సగం

శక్తిలో సమం
యుక్తిలో సమం...

పీడన సాగే లోకంలో
పిడికిళ్ళెత్తి ప్రశ్నించాలి!

సమతను కోరే దారుల్లో
సమరం నిత్యం సాగించాలి!



విద్యా ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

మార్చి - 2010

సంపుటి : 36 సంచిక : 3

సంపాదక వర్గం

సిహెచ్. రవి, ప్రధాన సంపాదకులు
ఎం. సంయుక్త
కె. వెంకట్రావు
ఎన్. పురుషోత్తమరావు
ఎ. రమాదేవి

ఈ సంచికలో

ఎస్టిఎఫ్ఐ కేంద్ర కార్యాలయానికి....	- 2
మహిళా దినోత్సవం - కర్తవ్యాలు	- 3
ప్రజల భాగస్వామ్యం ఉపాధ్యాయుల...	- 5
అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం...	- 7
స్ఫూర్తి ప్రదాతలు - అప్పారె దంపతులు	- 9
అప్పారె వెంకటస్వామిగారితో	- 10
సామాజిక రంగాలకు కొరవడిన...	- 11
ఆర్పిఎస్ - 2010 - స్టేట్ లెవెల్...	- 13
ఆవిశ్రాంత పోరాటయోధుడు...	- 15
ప్రశ్నోత్తరాలు	- 16
2010 వేతన స్కేళ్ళు - నిబంధనలు	- 18
కంప్యూటర్ విద్య	- 19
రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గం-ఆమోదించిన	- 20
ఉద్యమవార్తలు	- 21
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	- 25
నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్ల పట్టిక	- 32

సంవత్సర చందా : రూ. 70-00

విడిప్రతి : రూ. 7-00

SBC Online No. 30206957939

విద్యా ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7,
దోమల్ గూడ, హైదరాబాద్-29.

Ph.No. : 040-27636840

Fax. No. : 040-27650366

Mobile No. : 9490300573

Website : www.aputf.org.

E-mail : ikyopadhyaya@gmail.com

మహిళా దినోత్సవ ప్రస్థానంలో నూరు వసంతాలు

అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవానికి నూరు వసంతాలు. స్త్రీ విముక్తి అంటే మానవ జాతి విముక్తి అని వారిని పిల్లల్ని కనే యంత్రాలుగా, వంటింటి కుందేళ్ళుగా కాకుండా ఒక మనిషిగా, మనసున్న సజీవ మూర్తిగా పరిగణించాలని, సమాన అవకాశాలు, సమాన న్యాయం కల్పించాలని నినదిస్తూ, విప్లవిస్తూ అమోఘమైన త్యాగాలు చేస్తూ 'ఆకలితో అల్లాడి చచ్చేకన్నా పోరాడి చస్తాం' అంటూ పోరు సలిపి విజయాలను, హక్కులను మనకందించి అసువులు బాసిన ఎందరో మహిళా ఉద్యమ నేతలు. వారి స్ఫూర్తి అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం. ఆ మహానేతలకు శతాబ్ది సంబరాలలో శత కోటి వందనాలు. మాతృ స్వామ్య వ్యవస్థలో సర్వంతానై గణ వ్యవస్థను ఒంటి చేత్తో నడిపిన సబల భూస్వామ్య వ్యవస్థలో అబల అయి, పెట్టుదారీ వ్యవస్థలో విలాస వస్తువు అయ్యింది. తన ఉనికిని తాను నిలబెట్టుకునేందుకు అహరహం కృషి చేస్తూ తనను తాను నిరూపించుకుంటూ ముక్కురాళ్ళు అవాంతరాలెన్నున్నా ముందుదారి తనదేనంటూ ముందుకు సాగుతున్నది నేటి స్త్రీ. పాలకుల చిత్తశుద్ధి లేమిని పెట్టుబడిదారుల కాసుల వేటకు, కీచకపోలీసుల కిరాతక చర్యలకు బలవుతున్నా మొక్కవోని ఆత్మ విశ్వాసంతో సమసమాజ నిర్మాణంతోనేతన ఉనికికి సార్థకత అని ఉద్యమిస్తూనే ఉన్నది.

కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు సంస్కరణల పేరుతో ప్రభుత్వరంగాన్ని నిర్వీర్యం చేస్తున్న దశలో ప్రభుత్వ విద్యారంగం అతలాకుతలం అవుతున్నది. అరవైయేళ్ళు దాటినా మొత్తం అక్షరాస్యతా శాతం 60కి అటు ఇటుగా ఉండగా బాలికల శాతం 54గా ఉండడం గర్హించాల్సిన అంశం. నెప్ జెల్ పేరుతో, నేడు సాక్షర భారత్ పేరుతో ఎన్ని పథకాలు తెచ్చినా ఆర్థికం తప్ప ఆచరణ ఆశావహంగా లేదు. ప్రపంచ బ్యాంకు నిధుల్లాగే ఈ నిధులు కాగితాల్లో లెక్కలకు, అన్నదీయుల అక్కొంటికి చేరుతున్నాయి. ఆడ పిల్లను పెంచడమంటే పక్కంటి చెట్టుకు నీళ్ళు పోయడం వంటిదని భావించే అమాయక తల్లిదండ్రులు అరవై ఏళ్ళ స్వతంత్ర భారతంలో కన్న బిడ్డలకు కడుపునిండా తిండి, కట్టుకోను బట్టలు ఇవ్వలేని ఆగర్భదరిద్రులున్న దేశంలో పిల్లల చదువు మొత్తం ప్రభుత్వ బాధ్యత కావాలి. చట్టాలు తెస్తే సరిపోదు. ఆచరణ కావాలి. ఆడ పిల్లల చదువుకు ఎంత ఎక్కువ పెట్టుబడి పెడితే ఆ స్థాయిలోనే ఫలితాలూ ఉంటాయి. ప్రాథమిక విద్యారంగంలో మహిళా ఉపాధ్యాయుల సంఖ్య గణనీయంగా పెరగాల్సి ఉంది. మహిళా ఉపాధ్యాయులకు, బాలికలకు పాఠశాలల్లో భౌతిక వసతుల కల్పనకై విజ్ఞాపనలు చేయడం కొనసాగుతూనే ఉన్నది. పైవేటు పాఠశాలల్లో మహిళా టీచర్ల వేతనాల విషయంలో తీవ్ర వివక్ష ఉంటున్నది. కనీస వేతనాన్ని అమలు చేయించే చిత్తశుద్ధి అటు ప్రభుత్వానికి గాని ఇటు విద్యాశాఖాధికారులకుగాని ఉండడం లేదు. ఇటువంటి అనేకానేక సమస్యలు పరిష్కారానికి ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ నిరంతరం కృషి చేస్తున్నది. 40 శాతంగా ఉన్న మహిళా ఉపాధ్యాయుల భాగస్వామ్యం లేకుండా ఉద్యమం సమరశీలం కాదని ఉద్యమం గుర్తించింది. అన్ని స్థాయిల్లోనూ మహిళా విభాగాలను ఏర్పరచింది. ఉద్యమ తరగతులు నిర్వహించడం, ఆందోళనా పోరాటాల్లోనూ భాగస్వాములను చేయడం, ప్రాతినిధ్యాలు చేసి సమస్యలు పరిష్కరింప చేసుకునే స్థాయికి ఎదిగే అవకాశం కల్పిస్తున్నది ఉద్యమం. మహిళా ఉపాధ్యాయులు ఉద్యమ స్ఫూర్తితో ముందుకు సాగాలి. విద్యా బిల్లులో పేర్కొన్నట్లు పబ్లిక్ పైవేటు పార్సనర్ షిప్ ప్రారంభమైతే రాబోయే ప్రమాదాలు అనేకం. పేద పిల్లలు ప్రధానంగా బాలికలు చదువులకు దూరం కాకుండా, సాధించుకున్న వాటి అమలుకై, సాధించుకోవలసిన హక్కులకై జరిపే పోరాటాలతోపాటు మన చుట్టూ జరుగుతున్న అనేక ఉద్యమాలకు తోడ్పాటునందిస్తూ అసమానతలను దూరం చేస్తూ సమానత్వం వైపు ఆత్మ విశ్వాసంతో మహిళలు అడుగులు వేయాలని ఆకాంక్షిస్తున్నాము.



ఎస్టిఎఫ్ఐ కేంద్ర కార్యాలయానికి విలివిగా విరాళాలివ్వండి ఉపాధ్యాయులకు యుటియఫ్ రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గం పిలుపు

విద్యారంగం వ్యాపారీకరణ, ప్రైవేటీకరణలకు వ్యతిరేకంగాను, లౌకిక విలువల పరిరక్షణ కోసం జాతీయ స్థాయిలో మహత్తరమైన ఉద్యమాన్ని నిర్వహిస్తున్న స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా (ఎస్టిఎఫ్ఐ) కేంద్ర కార్యాలయం న్యూఢిల్లీలో ఏర్పాటు చేయటం కోసం మరియు రాష్ట్రంలో పెరిగిన యుటియఫ్ ఉద్యమ అవసరాలకు అనుగుణంగా హైదరాబాద్‌లోని చెన్నుపాటి భవనం విస్తరణ కోసం భూరివిరాళాలు ఇవ్వాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం ఉపాధ్యాయులకు పిలుపునిచ్చింది. భవన నిధి సేకరణ కోసం యుటియఫ్ శాఖలు నిర్వహిస్తున్న క్యాంపెయిన్‌ను మార్చి 21లోగా పూర్తి చేయాలని తీర్మానించింది.

యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్లీనరీ సమావేశాలు 2010 ఫిబ్రవరి 13,14 తేదీలలో ఖమ్మంలో రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ అధ్యక్షతన నిర్వహించబడినాయి. రాష్ట్ర ఆఫీస్ బేరర్లు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులతో పాటు అన్ని జిల్లాల ఆఫీస్ బేరర్లు మొత్తం 350 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. 13వ తేదీ ఉదయం ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం జాతీయ నాయకులు, పిడిఎఫ్ ఫ్లోర్ లీడర్ & ఎమ్మెల్సీ డి. రామిరెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని సమావేశాలను ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా రామిరెడ్డి మాట్లాడుతూ, విద్యారంగంలో కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు అనుసరిస్తున్న ప్రమాదకర ధోరణులను వివరించి వాటికి వ్యతిరేకంగా దేశ వ్యాప్తంగా ఐక్య ఉద్యమాన్ని నిర్వహించాలన్నారు. ప్రభుత్వ విద్యారంగం పరిరక్షణకు, ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో నమోదు, నిలకడల పెంపుదలకు యుటియఫ్ కార్యకర్తలందరూ కృషి చేయాలన్నారు.

రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు కార్యకలాపాల నివేదికను, కోశాధికారి సంయుక్త ఆర్థిక నివేదికను, ప్రధాన సంపాదకులు సి హెచ్. రవి ఐక్య ఉపాధ్యాయ నివేదికను, గౌరవాధ్యక్షులు సి హెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్, ప్రచురణల కమిటీ నివేదికను, ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ సి హెచ్.వి. రాజన్ బాబ్ ఆడిట్ నివేదికను ప్రతిపాదించారు. రాష్ట్ర ఆఫీస్ బేరర్లు విద్యారంగం, ఉపాధ్యాయ సమస్యలు, సామాజిక అంశాలపై పలు తీర్మానాలను ప్రతిపాదించారు. అధ్యక్షులు నారాయణ మాట్లాడుతూ విద్యారంగం పరిణామాలను, పిఆర్‌సి ఫలితాలు, సమస్యలను వివరించారు. అనంతరం హాజరైన ప్రతినిధులు గ్రూపు చర్చలు జరిపి జిల్లాల వారీగా మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర నివేదికలను బలపరిచారు. తమ జిల్లాల ఉద్యమ కార్యకలాపాలను వివరించారు. ఖమ్మం జిల్లా యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు ఆర్.రాఘవయ్య, ఎస్ఎఫ్ఐ, గిరిజన సంఘం రాష్ట్ర నాయకులు కె. చంద్రమోహన్, బి. ధర్మానాయక్ సౌహార్ద సందేశాలు ఇచ్చారు. పిఆర్‌సి పై యుటియఫ్ ప్రచురించిన పుస్తకాన్ని ఈ సందర్భంగా ఆవిష్కరించారు. అనంతరం సీనియర్ ఉద్యమనేతలు డి. రామిరెడ్డి, అనసూయమ్మ దంపతులను ఖమ్మం జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు సన్మానించారు.

రాష్ట్ర ఆఫీస్ బేరర్లు విద్యారంగం, ఉపాధ్యాయ సమస్యలపై పలు తీర్మానాలను ప్రతిపాదించగా ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. మొదటి రోజు ఉదయం 10 గంటల నుండి రాత్రి 9 గంటల వరకు సమావేశం నిర్వహించారు. రెండవ రోజు ఉదయం 8 గంటలకు

గిరిజన సంక్షేమ, మహిళా విభాగాల సబ్ కమిటీ సమావేశాలు నిర్వహించారు. ఆయా రంగాలలోని సమస్యలపై ప్రత్యేకంగా చర్చించారు. ఉదయం 9 గంటలకు ప్రారంభమైన ప్లీనరీలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి సి హెచ్. రవి, పిఆర్‌సి నివేదికలోని ముఖ్యాంశాలను, ఉపాధ్యాయులకు కలిగే లాభనష్టాలను వివరించారు. నష్టాల నివారణకు యుటియఫ్ సూచిస్తున్న ప్రతిపాదనలను వివరించారు. యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు, అకడమిక్ విభాగం కార్యదర్శి ఎంఎకె. దత్త అఖిల భారత ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం (ఎస్టిఎఫ్ఐ) కర్తవ్యాలను వివరిస్తూ ఢిల్లీలో ఎస్టిఎఫ్ఐ కేంద్ర కార్యాలయం ఏర్పాటు అవసరాన్ని వివరిస్తూ అందుకోసం అయ్యే కోటి రూపాయల ఖర్చులో మన రాష్ట్రం నుండి యుటియఫ్ వాటాగా 11 లక్షల రూపాయలు చెల్లించాల్సి వుందని అన్నారు. రాష్ట్రంలో నెలకొన్న సామాజిక పరిస్థితి, ప్రాంతీయ ఉద్యమాల పట్ల యుటియఫ్ వైఖరిని రాష్ట్ర అధ్యక్షులు నారాయణ వివరించారు. అన్ని జిల్లాల ప్రతినిధులు మరొకసారి గ్రూప్ చర్చలు నిర్వహించి జిల్లాల వారీగా చర్చల సారాంశాన్ని రిపోర్టు చేస్తూ యుటియఫ్ వైఖరిని బలపరిచారు. ఎస్టిఎఫ్ఐ భవననిధి కోటాలను ఆమోదించారు. ఎస్టిఎఫ్ఐ భవన నిధి విరాళాల సేకరణను ముందుగానే ప్రారంభించిన యుటియఫ్ ఖమ్మం జిల్లాశాఖ ఈ సందర్భంగా లక్ష రూపాయలను తొలి విడతగా రాష్ట్రశాఖకు అంద జేసింది. కృష్ణా, గుంటూరు జిల్లాల ఉపాధ్యాయ ఎమ్మెల్సీ కె.ఎస్. లక్ష్మణరావు అతిథిగా హాజరై మాట్లాడుతూ, శాసన మండలిలో పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీల కృషిని వివరించారు.

❖ అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం శతాబ్ది ఉత్సవాలను మార్చి 8న హైదరాబాద్‌లో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో ఘనంగా నిర్వహించాలని, తదనంతరం జిల్లా కేంద్రాలలో సదస్సులు నిర్వహించాలని,

❖ యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక ప్రధానకార్యదర్శి అప్పారి వెంకటస్వామి 9వ వర్ధంతిని పురస్కరించుకొని మార్చి 21 నుండి నెలాఖరు వరకు అన్ని జిల్లా, మండల శాఖలు ఎ.వి.ఎస్. వర్ధంతి సభలు జరపాలని, రాష్ట్రస్థాయిలో “విద్యారంగం - సామాజిక న్యాయం” అనే అంశంపై స్మారకోపన్యాసం నిర్వహించాలని,

❖ విద్యారంగం, ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారానికి రానున్న రోజులలో ఉపాధ్యాయుల ఐక్య ఉద్యమాలను విస్తృతంగా నిర్వహించాలని, తదితర నిర్ణయాలను సమావేశం ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది.

రాష్ట్ర ప్లీనరీని ఖమ్మంలో నిర్వహించాలని నిర్ణయించుకున్న తర్వాత కేవలం వారం రోజుల వ్యవధిలోనే హాజరైన ప్రతినిధులందరికీ సౌకర్యవంతంగా అతిథ్యాన్ని ఏర్పాటు చేసిన ఖమ్మం జిల్లా శాఖను రాష్ట్ర కార్యవర్గం ప్రత్యేకంగా అభినందించింది.

ఈ సమావేశాలలో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు పి. బాబురెడ్డి, కార్యదర్శులు కె. వెంకట్రావు, పి. మాణిక్రెడ్డి, సి.కె.నాగేంద్రబాబు, బి.నాగేశ్వర రావు, ఎన్. కిష్టయ్య, బి. నరసింహారావు, కె. విజయగౌరి, ఎన్. తాండవకృష్ణ, ఎ. నర్సిరెడ్డి, ఎ. వెంకట్, సీనియర్ నాయకులు పి. కృష్ణమూర్తి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మహిళా దినోత్సవం

కర్తవ్యాలు



ఎం. సంయుక్త
యుటియఫ్ రాష్ట్ర కోశాధికారి

ప్రపంచ వ్యాప్తంగా మహిళలకు, ఉద్యమకారులకు అభ్యుదయ వాదులకు స్ఫూర్తినిచ్చే రోజు అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం. నాటి పారిశ్రామిక విప్లవంతో మహిళల పరిస్థితుల్లో మార్పులు చోటు చేసుకున్నాయి. వంటింటిని వదలి పరిశ్రమల్లో ఉపాధి పొందారు. అయితే వారి పరిస్థితి పెనంలోంచి పొయ్యిలో పడ్డట్లయ్యింది. నియమిత పని గంటలు, కనీస సౌకర్యాలు, సరిపడు వేతనం లేక నానా కష్టాలు పడేవారు. ఒక్కో రోజు 15 నుండి 18 గంటలపాటు పని చేసేవారు. పని చేసి చేసి అలసిపోయి పని చేసేచోటే నిద్రించాల్సిన పరిస్థితి. ఈ అమానవీయ పరిస్థితులను ఎదిరించదలచుకున్నారు. తమ వంటి స్త్రీలను కూడ గట్టారు. యాజమాన్యానికి వ్యతిరేకంగా నినాదాలు చేస్తూ వీధుల్లోకి వచ్చారు. కంపెనీల్లో పెట్టుబడులు పెట్టి కార్మికుల రక్తాన్ని పీల్చి కోట్లకు పడగలెత్తాలని ఆశపడ్డ యజమానులు మహిళల ఉద్యమాలను ఉక్కుపాదంతో అణచి వేశారు. ఎందరో అసువులు బాశారు. అయినా ఉద్యమం ఆగలేదు. 'ఆకలితో అల్లాడి చచ్చేకన్నా పోరాడి చావడం మేలనుకున్నారు. మరింతగా విజృంభించారు. విజయాలు సాధించారు. ఇంగ్లాండ్లోనూ, అమెరికాలోనూ కుట్టుపని చేసే కార్మిక మహిళల అకుంఠిత పోరాటానికి యాజమాన్యాలు తలవంచక తప్పని స్థితిని కల్పించారు. అటువంటి అనేక పోరాటాలను చూసిన అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ 1889లో శ్రామిక మహిళల సమస్యలపై చర్చ లేవనెత్తింది. అప్పటి నుండి కార్మిక సంఘాల్లో, మహిళలు కీలక పాత్ర పోషించే స్థాయికి ఎదిగినారు. 1907లో మొదటిసారి జర్మనీలోని స్టట్గార్డులో అంతర్జాతీయ సోషలిస్టు సదస్సు, 1910లో కోపెన్ హేగన్లో రెండవ ఇంటర్నేషనల్ సదస్సులు జరిగాయి. జర్మన్ మహిళా ఉద్యమకారిణి క్లారా జట్కిన్ చొరవతో 2వ కమ్యూనిస్టు ఇంటర్ నేషనల్ సదస్సులో ప్రపంచ మహిళల సమస్యలపై చర్చించుకోడానికి సంవత్సరంలో ఒకరోజు ఏర్పాటు చేసుకోవాలని సూచించారు. ఆనాటినుండి అమల్లోకి వచ్చిన మహిళా దినోత్సవం అనేక దేశాల మహిళలు తమ హక్కుల కోసం ఉద్యమించే చైతన్యాన్నిచ్చింది.

1975 సంవత్సరాన్ని ఐక్యరాజ్యసమితి మహిళా సంవత్సరంగా 75-85ను మహిళా సాధికార దశాబ్దంగా ప్రకటించింది. 1975లో 'సమ్మిట్ ఫర్ ఉమన్' పేరుతో మెక్సికోలో, 1995లో బీజింగ్ వేదికగా స్త్రీల సమస్యలపై చర్చించింది. 189 దేశాల మహిళా ప్రతినిధులు ఇందులో పాల్గొన్నారు. ప్రాతినిధ్య దేశాల సంఖ్యను చూస్తే మహిళల చైతన్య స్థాయి పలు రంగాల్లో వారి చొరవ, ప్రతిభ పెరిగిందని అవగతం అవుతున్నది. సామ్రాజ్యవాద అమెరికా ప్రపంచాన్నే కబళించే కుట్రతో జరుగుతున్న ఇరాన్, ఇరాక్, అఫ్ఘనిస్తాన్ తదితర పరోక్ష ప్రత్యక్ష యుద్ధాల్లో మహిళలు, బాలలు సమిధలు అవుతున్నారు. స్వేచ్ఛా, స్వాతంత్ర్యాల కోసమనీ తమ బ్రతుకులు తమను ప్రశాంతంగా బ్రతుకనిమ్మని కోరుతూ ఉద్యమాల్లో మహిళలు పెద్దఎత్తున కదిలిరావడం వారి ఆకాంక్షలను ప్రతిఫలిస్తున్నది. అమెరికా పక్కలో బల్లెంలా మారిన లాటిన్ అమెరికా దేశాలలో అభ్యుదయ శక్తులకు మద్దతు పలికే వారిలో మహిళలు అగ్రభాగాన ఉండడం వారికి

ప్రజాస్వామ్యం పట్ల ఉన్న నిబద్ధతను తెలుపుతున్నది. ఈ విధంగా ప్రపంచ వ్యాప్తంగా తమ సమస్యలు, హక్కులకే పరిమితం కాకుండా, ప్రజాస్వామ్య విలువల కొరకు, సమసమాజ నిర్మాణం కొరకు జరుగుతున్న ఉద్యమాల్లో పాలుపంచుకుంటున్న మహిళలు తమ స్ఫూర్తిని జగమంతా వ్యాపింప చేస్తున్నారనడంలో అతిశయోక్తి లేదు.

ఇక మన విషయానికి వస్తే 'ఇంతింతై వటుడింతై' అన్న రీతిలో ఆకాశమే హద్దుగా వృద్ధి చెందుతున్న మహిళా లోకానికి నూతన ఆర్థిక విధానాల పేరుతో ప్రారంభమైన సంస్కరణలు పెద్ద ఆటంకాలుగా పరిణమించాయి. ఇంతవరకు లభించిన కొన్ని అవకాశాలు కూడా మృగ్యమై పోయినాయి. పాశ్చాత్య దేశాల నుండి అవసరం లేకున్నా దిగుమతి చేసుకుంటున్న వస్తువులతోపాటు వారి సంస్కృతి దిగుమతి కావడంతో కుటుంబ వ్యవస్థ విచ్చినమై, ఉపాధి అవకాశాలు సమాన న్యాయం, విద్య, వైద్యం అన్నీ, మార్కెట్టు వస్తువులై, మనుషుల ఆలోచనలు వ్యాపారమైపోయి తీవ్ర నష్టం జరుగుతున్నది. అమెరికా కీలుబొమ్మ ప్రపంచబ్యాంకు. అమెరికాలో పాఠశాల విద్యను ప్రభుత్వ రంగంలో నడుపుతూ, వ్యవసాయ రంగానికి కోట్ల డాలర్లు సబ్సిడీలు యిస్తున్నది. ప్రపంచబ్యాంకు మాత్రం వర్ధమాన దేశాలపై ఆంక్షలు విధించడాన్ని ప్రజాస్వామ్యవాదులతోపాటు, మహిళలూ వ్యతిరేకిస్తున్నారు. అప్పులు తెచ్చి పప్పులు వండుకున్నట్లు మన పాలకులు తమ జేబులు, కాంట్రాక్టర్ల జేబులు నింపుకుంటూ అప్పులు ఆకలి అందరికీ పంచి ఆస్తులు ఆదాయం తమ స్వంతం చేసుకుంటున్నారు. అసంఘటితరంగం పెరిగిపోతున్న దశలో ఆదాయ మార్గాలు కరువై పిల్లల్ని, వృద్ధుల్ని పోషించలేక కుటుంబ పెద్దలు ఎన్నో అగచాట్లు పడుతున్నారు. కుటుంబ పోషణలో భర్తకు తోడ్పడదామనుకున్నా అవకాశాలు లేవు. ఆకలి కోసం అప్పులు చేసి, అప్పులు తీర్చలేక కుటుంబమంతా ఆత్మ హత్యలకు పాల్పడుతున్న దుస్థితి మనది. భద్రతలేని వలస కూలీల దుస్థితి, ముంబయి రెడ్లైట్ ఏరియాకు, విదేశాలకు అక్రమ రవాణా సరుకుగా మారిన బాలికలు, కుటుంబ వేధింపులతో, అదనపు కట్నాల కొలిమిలో, భూణ హత్యలతో అసమానతల అంతరం మరింత పెరుగుతున్న స్థితిలో ఉన్నది స్త్రీ జాతి. ఈ సందర్భంగా మహిళా దినోత్సవ సదస్సుల్లో ప్రస్తుతం స్త్రీలు, ప్రజలు ఎదుర్కొంటున్న కొన్ని సమస్యలను స్థూలంగా చర్చించుకొని వాటి పరిష్కారానికై జరిగే ఉద్యమాల్లో పాలుపంచుకోవడం, నేతృత్వం వహించడమే మహిళా దినోత్సవానికి సార్థకత.

చట్ట సభల్లో 33%: 72-73వ రాజ్యాంగ సవరణలతో స్థానిక సంస్థల్లో రిజర్వేషన్లు పొంది స్థానిక అధికారాల్లో, నిధుల ఖర్చులో తమ ప్రభావాన్ని చూపుతున్న మహిళలు లక్షల్లో ఉన్నారు. అయితే అసెంబ్లీ, పార్లమెంటులో 33% శాతం సాధించాల్సి వున్నది. వెనుకబడిన తరగతుల వారికి కేటాయింపులుకావాలన్న వంక పెట్టుకొని బిల్లును అడ్డుకుంటున్న మనువు వారసులు, చిత్తశుద్ధి లేని పాలకులు స్త్రీల

హక్కులపట్ల తమ వర్గ స్వభావాన్ని చూపుతున్నారనడం వాస్తవం. దేశ సంపదను, స్వాతంత్ర్యాన్ని తాకట్టు పెట్టడానికి, తెగ నమ్మడానికి అవసరం లేని ఏకాభిప్రాయం మహిళా బిల్లుకు అవసరం అంటున్నారు. ఎట్టకేలకు కేంద్ర కేబినెట్ ఆమోదం పొంది మార్చి 8న రాజ్యసభలోకి అడుగిడబోతున్నది మహిళా బిల్లు. ఇంకా ఎవరెవరు ఒప్పుకుంటారో, ఎవరు అడ్డుకుంటారో వేచి చూడాలి. బిల్లుకు అనుకూలంగా మద్దతు పెరుగుతున్నట్లు వార్తలొస్తున్నాయి.

అసంఘటిత రంగంలో మహిళా ఉపాధ్యాయులు : సంఘటిత రంగంలో ఉన్న ఉపాధ్యాయులను మనం ఉద్యమంలోకి తీసుకు రాగలుగుతున్నాం. ప్రభుత్వ విధానాల కారణంగా ప్రభుత్వం కరిగిపోతూ ప్రైవేటురంగం పెరిగిపోతున్నది. ప్రైవేటు ప్రాథమిక విద్యారంగంలో 96% మహిళలు పని చేస్తున్నారు. పని పరిస్థితులు బాగుండకపోగా జీత, భత్యాలు అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ, వివిధ కమీషన్లు రికమండ్ చేసిన రీతిలో కానీ కాక 1000/- నుండి 1500లు కూడా తీసుకుంటూ వెట్టిచాకిరీతో నెలకొక సెలవు తప్ప మరే ఇతర సెలవులు, కనీసం ప్రసూతి సెలవులు కూడా లేకుండా పని చేస్తున్నారు. అదనంగా బడిమానేస్తే యిచ్చే జీతంలో కోతలు. అనేక మేనేజిమెంటు ఎంప్లాయిస్ ప్రావిడెంట్ ఫండు ఖాతాలు తెరిపించి ఉపాధ్యాయుల వంతు, మేనేజిమెంటు వంతు డబ్బులు డిపాజిట్టు చేయడం లేదు. స్టాఫ్ లో ఒకరితో ఒకరు మాట్లాడుకోనివ్వని పరిస్థితులు కూడా ఉంటున్నాయి.

భవిష్యత్తులో ప్రైవేటు ఉపాధ్యాయులను ఆర్గనైజ్ చేయాలి. వారిని కదిలించాలి. ముందుగా వారితో సంబంధాలు ఏర్పరచుకొని మహిళల సమస్యల మీద సమీకరించి సమావేశాలు ఏర్పాటు చేసి చైతన్యపరచాలి.

అధిక ధరలు - మహిళల యాతన : ఇంతకుముందెన్నడూ లేని రీతిలో ఆహార ధాన్యాల ధరలు విపరీతంగా పెరిగిపోయినాయి. మార్కెట్టును దళారులకు అప్పచెప్పిన పాలకులు ప్రజలను తిండిలో పొదుపు పాటించమంటున్నారు. వ్యవసాయదారులకు గిట్టుబాటు ధర రాదు. వినియోగదారునికి అందుబాటు ధర ఉండదు. దేశంలో చెక్కెర పరిశ్రమల వారితో మిలాఖత్ అయిన కేంద్ర వ్యవసాయ మంత్రిగారు తక్కువ రేటుకు చక్కెర ఎగుమతి చేసి అధిక సుంకం చెల్లించి దిగుమతి చేసుకుంటున్న ఘనులు. ఆహార భద్రత కొరకు పార్లమెంటులో బిల్లు పెడతారట మన పాలకులు. ప్రజల పట్ల వారి ప్రజల కనీస అవసరాలపట్ల ఈషణ్మాత్రం శ్రద్ధలేని ప్రభుత్వాల తీరుకు ఎన్నో ఉదాహరణలు...

మహిళలపై హింస-లైంగిక వేధింపులు: ప్రస్తుత వ్యవస్థలో మహిళలకు భద్రత కరువైంది. కుటుంబహింసతోపాటు, పని ప్రదేశాల్లోనూ వీధుల్లోనూ, కళాశాలలోనూ ఇందుగలదందు లేదన్న రీతిలో వేధింపులు అధికమైనాయి. స్వయానా రాష్ట్రప్రధమ పౌరుని లీలా విలాసాలు, రాష్ట్ర సచివాలయంలో మంత్రుల పేషీల్లో సంబంధిత అధికారుల కేళీ విలాసాలు ఎన్నో. ఇలాంటి వాతావరణాన్ని తలచుకుంటనే ఒక్క గగుర్పొడిచి నాగరికులు సిగ్గుతో తలవంచుకోవలసిన స్థితి. ఎవరి మీదా ఏ చర్యలూ ఉండవు. అంతా ఉత్తుతి ఆర్భాటమే. మహిళల రక్షణకు తోటి, సాటి మహిళలే రక్షణ కవచాలు కావలసిన స్థితి. ఈ పరిస్థితి మారేందుకై మహిళా సంఘాలతో సమన్వయం ఏర్పాటు చేసుకోవాలి. వారి ఆందోళనలో భాగస్వాములు కావాలి.

గ్లోబల్ వార్మింగ్ : ఋతువులతో, కాలాలతో నిమిత్తం లేకుండా వాతావరణం మారుతున్నది. భూగోళం వేడెక్కుతున్నది. మంచు పర్వతాలు కరుగుతున్నాయి. ఎండాకాలంలో వర్షాలు, ఆమ్ల వర్షాలు, రాళ్ళ వర్షాలు, చలికాలంలో వడగాడ్పులు, ఇవన్నీ ప్రజలను ఆందోళనకు, భయభ్రాంతులకు గురి చేస్తున్నది. వాతావరణంలో వస్తున్న ఈ పెనుమార్పులు అనూహ్యమైనవో, అతీతశక్తులవోకావు. అభివృద్ధి చెందిన అగ్రరాజ్యాలు పాపాల ఫలితం ప్రజలంతా అనుభవిస్తున్నారు. ప్రపంచంలో భూకంపాలు, రకరకాల సునామీలు ఈ ఫలితమే. ఇటీవల కోపెన్ హేగెన్ లో జరిగిన వాతావరణ సమ్మేళనంలోనూ కార్బన్ డియాక్సైడ్ విడుదలను తగ్గించుకోమంటే ముందుకు రాని అమెరికా వంటి అగ్రరాజ్యాలు అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాలతో పోటీపెట్టుకొని మీరు ఎంత తగ్గించుకుంటే మేమంత తగ్గించుకుంటామని పేచీ పెడుతున్నాయి. ఈ కాలుష్య ప్రభావం ప్రకృతితో పాటు మానవ మనుగడపైన పెను ప్రభావం చూపుతున్నది. ఉదాహరణకు స్త్రీల పునరుత్పత్తిపైనా, పిల్లల ఎదుగుదల పైనా, మొత్తంగా అన్ని జీవుల పైనా ఉంటుంది. ప్రజా సంఘాలు, మేధావులు, శాస్త్రవేత్తలు చేసే ఆందోళనల్లో మహిళలు భాగస్వాములు కావాలి. ఈ భూమిని రక్షించుకోవాలి. ప్రకృతిని కాపాడుకోవాలి.

మధ్యాహ్న భోజన కార్మికులు : ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో అమలవుతున్న మధ్యాహ్న భోజన పథకం అరకొరగా నడుస్తున్నది. పథకం అమలుకు అవసరమైన వసతులు, సామాగ్రి, సిబ్బందిని ఏర్పాటు చేయవలసిన ప్రభుత్వం ఏ ఏర్పాట్లు చేయకుండా కేవలం బియ్యం మాత్రమే యిస్తూ ఉప్పు, పప్పు, నూనెలు తదితరాలకు ఆరు ఏడు నెలల తరువాత నిధులు విడుదల చేస్తున్నారు. వండి పెట్టే బాధ్యతను ద్వైక్రా గ్రూపులకు అప్పచెప్పారు. నిధులు విడుదల కాకపోయినా అప్పోసప్పో చేసి, వండి పెట్టిన మహిళలు బాకీలు కట్టాలని నిధులు యివ్వండి అని నినందిస్తే పోలీసులు జుట్టుపట్టి ఈడ్చిన వైనం సభ్య సమాజాన్ని దిగ్భ్రాంతికి గురిచేసింది. ఇది పూర్తిగా ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్యం, వైఫల్యం. ఈ పథకం అమలు కర్నాటక, తమిళనాడు రీతిలో అమలు పరచాలి. ఆ కార్మికులకు మనం అండగా నిలవాలి.

ఉపాధ్యాయ ఉద్యమంలో మహిళలు : ప్రజలతో నిత్య సంబంధాలు కలిగి ఉండి, పిల్లలతో మమేకమై వారి భవిష్యత్తుకు బాటలు వేసే రంగంలో మనం పని చేస్తున్నాం. మొత్తం ప్రభుత్వరంగ ఉపాధ్యాయుల్లో మహిళల శాతం 38-40గా ఉన్నది. ఉద్యమాల్లో వారి శాతం 10%గానే ఉంటున్నది. సంస్కరణల పేరుతో భిద్యారంగాన్ని పెనుమార్పులకు గురి చేస్తున్న కేంద్రరాష్ట్ర ప్రభుత్వాల వైఖరితో ప్రభుత్వ విద్యారంగం దీనస్థితికి చేరు కుంటున్నది. వందశాతం అక్షరాస్యతకు ఇంకా ఎన్ని దశాబ్దాలు కావాలో తెలియదు. పేదలకు ఉన్న అవకాశాలను కాలరాస్తున్నారు. ఎయిడెడ్ లో భవిష్యనిధి పథకాన్ని ఎత్తివేశారు. 2004 తరువాత ఉద్యోగంలో చేరినవారికి పాత పెన్షన్ సౌకర్యం తీసేశారు. ఇలాంటి ప్రమాదాలు మరెన్నో ఘోటోతున్నాయి. వీటిని అధిగమించాలంటే మహిళా ఉపాధ్యాయులు ఉద్యమాల్లోకి రావాలి. నాయకత్వం వహించాలి. సమస్యలను పోరాడి సాధించుకోవాలి.

“ఎవరో వస్తారని ఏదో చేస్తారని ఎదురు చూసి నిజం మరచి నిదురపోకుమా”

ప్రజల భాగస్వామ్యం, ఉపాధ్యాయుల అంకిత భావంతోనే పాఠశాలల ప్రగతి

కేరళ, తమిళనాడు రాష్ట్రాలలో విద్యా కార్యక్రమాల అధ్యయనం నివేదిక



పి. నల్లరెడ్డి
UTF రాష్ట్ర కార్యదర్శి

మన రాష్ట్ర రాజీవ్ విద్యామిషన్ ఆధ్వర్యంలో ఉపాధ్యాయ సంఘాల రాష్ట్ర బాధ్యులు 38మంది మరియు రాజీవ్ విద్యామిషన్ స్టేట్ ప్రాజెక్ట్ లో పనిచేసే అధికారులు ఐదుగురు మొత్తం 43 మందితో కూడిన బృందం కేరళ రాష్ట్రంలో మూడు రోజులపాటు, తమిళనాడు రాష్ట్రంలో ఒకరోజు పర్యటించి, పాఠశాల విద్యలో నర్వశిక్షా అభియాన్ కార్యక్రమాలను మరియు అమలు చేసే యంత్రాంగాన్ని పరిశీలించింది. యుటియఫ్ పక్షాన రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డిలు ఈ పర్యటనలో పాల్గొన్నారు.

బృందంలోని సభ్యులందరిని ఏడు గ్రూపులుగా విభజించి ఒక్కొక్క గ్రూపు ఒక గ్రామ పంచాయతీలోని రెండు లేక మూడు ప్రాథమిక / ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలలను, క్లస్టర్ రిసోర్సు సెంటర్ ను, ఎస్ఎస్ఎ ఇతర కార్యక్రమాలను పరిశీలించే విధముగా ఏర్పాట్లు చేశారు. పర్యటనకు పోయేటప్పుడే రాజీవ్ విద్యామిషన్ ఎస్పిడి ఏఏ అంశాలు పరిశీలించాలో తెలియజేశారు. కేరళ రాష్ట్రంలో తిరువనంతపురం జిల్లాలోని పాఠశాలలు మరియు తిరువనంతపురం కార్పొరేషన్ లోని పాఠశాలలను సందర్శించినది. తమిళనాడులో కన్యాకుమారి జిల్లాలోని పాఠశాలలను సందర్శించినది.

పాఠశాలల సందర్శన - అధ్యయనాంశాలు :

సందర్శించిన పాఠశాలలు : ప్రభుత్వ లోయర్ ప్రాథమిక పాఠశాల ఆల్ముడ్, ప్రభుత్వ ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల కీర్తోనకల్, ప్రభుత్వ ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల ఎడవిలకమ్, ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల వేలూరు, ప్రభుత్వ ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల నెడుంకాడ్, ప్రభుత్వ లోయర్ ప్రాథమిక పాఠశాల మనక్కోడ్ తరువనంతపురం కార్పొరేషన్ పరిధిలో యున్నవి.

అధ్యయనాంశాలు : పాఠశాలల్లో భౌతిక వనరులు సరిపోవునట్లున్నవి. తరగతి గదులు, ఉపాధ్యాయుల గది, ప్రధానోపాధ్యాయుల గది అన్ని పాఠశాలల్లో ఉన్నవి. ప్రతి విద్యార్థి కూర్చోవటానికి బెంచీలు, వ్రాయుటకు వీలుగా బల్లులున్నవి. కొన్ని పాఠశాలలలో సైన్స్ ల్యాబ్ మరియు రీడింగ్ రూమ్లున్నవి. ఆట స్థలమున్నది. ప్రతి తరగతికి ఒక ఉపాధ్యాయునితోపాటు, ప్రధానోపాధ్యాయ పోస్టు అదనముగా యున్నది. ఉపాధ్యాయ, విద్యార్థి నిష్పత్తి 1:25 నుండి 1:30 వరకున్నది. ప్రాథమిక / ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలల్లో విద్యార్థుల సంఖ్య 50 దాటినట్లయితే రెండవ సెక్షన్ నిర్వహిస్తున్నారు. హైస్కూల్స్ లో కూడా విద్యార్థుల సంఖ్య 60 దాటినట్లయితే రెండు సెక్షన్స్ గా విభజించారు. లోయర్ ప్రైమరీ స్కూల్స్ లోగాని, అప్పర్ ప్రైమరీ స్కూల్స్ లోగాని సెక్షన్స్ లేని స్కూల్స్ కన్పించలేదు. అత్యధిక శాతము విద్యార్థులు ప్రభుత్వ లేదా ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లోనే చేరుతున్నారు.

పాఠశాలల నమోదు పెంపు కొరకు ప్రీ ప్రైమరీ తరగతుల నిర్వహణ దోహదపడుతున్నది. ప్రాథమిక పాఠశాలలో మళయాళ మీడియానికి సమాంతరంగా ఇంగ్లీషు మీడియం తరగతులు, మరియు ఎల్కెజి, యుకెజి తరగతుల నిర్వహణ కూడా నమోదు పెరుగుదలకు ఉపకరిస్తున్నది. ప్రధానోపాధ్యాయులు ఉపాధ్యాయులతోకలిసి జూన్ మొదటి వారంలో డోర్ క్యాంపెయిన్ చేయుట నమోదుకు ఉపయోగ పడుచున్నది. పాఠశాలలను రక్షించుకోవాలనే తపన ఉపాధ్యాయుల లో ప్రస్ఫుటమగుచున్నది.

గత నాలుగు సంవత్సరాల నుండి విద్యార్థుల సంఖ్య పెరిగిన పాఠశాలలు అధిక సంఖ్యలో యున్నవి. విద్యార్థుల గుణాత్మక స్థాయిని పెంచడానికి ఎస్ఎస్ఎ ఆధ్వర్యంలో మంచి కృషి జరుగుచున్నది. మూల్యాంకనములో గ్రేడింగ్ పద్ధతి ఉపయోగిస్తున్నారు. విద్యార్థులు మళయాళం, ఆంగ్లము, పరిసరాల విజ్ఞానములో మంచి స్థాయిలో వున్నారు. గణితంలో కాస్త వెనుకబడి వున్నట్లు కన్పించినది.

జిల్లాలో ఎస్ఎస్ఎకి సహకరించడానికి ఒక సీనియర్ లెక్చరర్ ను అలాట చేశారు. జిల్లా స్థాయి రిసోర్సు గ్రూపు పాఠశాల క్యాలెండర్ రూపొందించి, అన్ని పాఠశాలలకు అందజేయుచున్నారు. కొన్ని ప్రాథమిక పాఠశాలలలో కంప్యూటర్లు, ఎల్సిడి ప్రాజెక్టర్ ఒక గదిలో ఏర్పాటు చేసినారు. దానిని 'Smart Class Room' గా పేర్కొన్నారు. క్లస్టర్ పరిధిలో నున్న పాఠశాలలన్నీ ఈ క్లాస్ రూమ్ ను ఉపయోగించు కోవాలనే ఉద్దేశ్యంతో రూపొందించారు.

తల్లిదండ్రులు తమ పిల్లల చదువుపట్ల ప్రత్యేక శ్రద్ధ చూపుచున్నారు. పేరెంట్స్ టీచర్స్ అసోసియేషన్ (పిటిఎ) సమావేశాలు, తల్లుల కమిటీల సమావేశాలు నిర్వహించబడుచున్నవి. పిటిఎ పాత్ర సముచితముగా యుండుట వలననే పాఠశాలలకు రవాణా సౌకర్యానికై బస్సులు ఏర్పాటు చేసుకొని నిర్వహించబడుచున్నవి.

ఉపాధ్యాయులందరికీ శిక్షణ కార్యక్రమాలు వేసవి సెలవులలో 5 రోజుల పాటు నిర్వహిస్తున్నారు. ప్రతినెల శుక్ర, శనివారాలలో నిర్వహిస్తున్నారు. ప్రమాణాల పెంపుకు ఈ శిక్షణ ఉపయోగ పడుతుందని పేర్కొన్నారు. విద్యార్థుల స్థాయి పరిశీలనతో పై శిక్షణ



కార్యక్రమాలు ఉపయోగపడుతున్నట్లు గమనించాము.

కేరళ, తమిళనాడు రాష్ట్రాల పర్యటనలో పాఠశాలల సందర్శనతో పాటు డైట్, టీచర్ ట్రైనింగ్ ఇనిస్టిట్యూట్, క్లస్టర్ రిసోర్స్ కాంప్లెక్స్, బ్లాక్ కాంప్లెక్స్ సందర్శించాము. వానిలో మన రాష్ట్రంలో అమలు చేయనివి మరియు అమలు చేస్తే ఉపయోగపడే అంశాలు గమనించాము.

1. విద్యార్థుల నమోదు కార్యక్రమాలను మెరుగు పరిచిన అంశాలు :

1. పిటిఎ ల చొరవతో ప్రతి ప్రాథమిక పాఠశాలలో ప్రీ ప్రైమరీ తరగతులను నిర్వహించటము. 2. ప్రాథమిక పాఠశాలలో మళయాళం మీడియంకు సమాంతరంగా ఇంగ్లీషు మీడియం ఒకటవ తరగతి నుండి ప్రారంభించటంతో పాటు, ఎల్కెజి, యుకెజి తరగతులను నిర్వహించటం 3. ప్రధానోపాధ్యాయులు మరియు ఉపాధ్యాయులు గ్రామ పంచాయితీ సభ్యులతో కలిసి మే నెల చివరి వారములో నమోదు కొరకు ప్రతి ఇంటికి వెళ్లి బడిలో చేర్చమని ప్రచారం చేయటం 4. ప్రతి ప్రాథమిక పాఠశాలకు ప్రధానోపాధ్యాయ పోస్టు వుండుట 5. అవసరమైన విద్యార్థులకు (బ్రేక్ పాస్టు) ఉదయం అల్పాహారం అందించుట 6. ప్రాథమిక/ ప్రాథమికోన్నత స్థాయిలో ఐ.టి. విద్య అందించుట. 7. విద్యార్థులందరికి బెంచీలు, టేబుల్స్ సౌకర్యము కల్పించుట 8. గ్రామ పంచాయితీల సహకారము ఎక్కువగా లభించుట 9. తరగతిలో 40కి లోపు విద్యార్థులు మాత్రమే యుండునట్లు సెక్షన్స్ గా విభజించుట 10. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం విద్యారంగం పట్ల ప్రత్యేక శ్రద్ధతో వ్యవహరించటం.

2. క్లస్టర్ రిసోర్స్ సెంటర్ : ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలను క్లస్టర్ రిసోర్స్ సెంటర్స్ గా ఏర్పాటు చేశారు. ఆ పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయులే క్లస్టర్ పరిధిలో ఇంప్లిమెంటేషన్ ఆఫీసర్ గా యున్నారు. బ్లాక్ రిసోర్స్ సెంటర్ పరిధిలో యుండే ఒక ట్రైనర్ (మన దగ్గర యంతర్పి) క్లస్టర్ కు బాధ్యత వహిస్తారు. గ్రామ పంచాయితీలో వెల్ఫేర్ స్టాండింగ్ కమిటీ చైర్మన్ లేదా సభ్యుడు కూడా ఈ క్లస్టర్ లెవల్ కమిటీలో ఉంటారు. పై వారితో పాటు బ్లాక్ రిసోర్స్ ఆఫీసర్ కూడ సభ్యులుగా ఉంటారు. ఈ కమిటీలు విద్యార్థుల ప్రగతిని మానిటరింగ్ చేస్తున్నాయి.

3. బ్లాక్ రిసోర్స్ సెంటర్ : మన రాష్ట్రంలో 1987కు ముందు పంచాయితీ సమితులున్నవి. ఆ సమితిలే కేరళ, తమిళనాడులో కొనసాగుతున్నది. మన రాష్ట్రంలో మండల స్థాయిలో మండల విద్యాధికారి ఒక్కరే ఇటు విద్యాశాఖ పర్యవేక్షణ, పరిపాలన మరియు సర్వశిక్షా అభియాన్ కార్యక్రమాలను చూడవలసివస్తుంది. కేరళ మరియు తమిళ నాడులలో విద్యాశాఖ పరిపాలన మరియు పర్యవేక్షణకు అసిస్టెంటు ఎడ్యుకేషన్ ఆఫీసర్ రెగ్యులర్ పోస్టు యున్నది. ఎస్ఎస్ఎ కార్యక్రమాల అమలుకు బ్లాక్ ప్రోగ్రామ్ ఆఫీసర్లకు ఇతర పనులు లేకపోవుట వలన ఎస్ఎస్ఎ కార్యక్రమాలపై పూర్తి అవగాహనతో పనిచేయుచున్నారు. అభ్యసన అంశాలపై మంచి పట్టును కలిగియున్నారు. మన దగ్గర ఎంతరిపిలను కేరళలో ట్రైనర్స్ గా వ్యవహరిస్తారు. ట్రైనర్స్ గా ఉపాధ్యాయులే డిప్యూటీషన్ పై పనిచేయుచున్నారు. ఒక క్లస్టర్ కు ఒక ట్రైనర్ వుండునట్లుగా సంఖ్యను నిర్ణయించారు. తమిళనాడులో బ్లాక్ రిసోర్స్ టీచర్ ఎడ్యుకేటర్ (బిఆర్టిఇ) అంటారు వీరిని మాత్రము ప్రత్యక్ష పద్ధతిలో ఉపాధ్యాయ నియామకాల కమిటీ ద్వారా నియమించారు.

అవసరమైనప్పుడు వీరిని హైస్కూల్ లో టీచర్స్ గా మార్చే అవకాశము కలదు. ప్రతి బిఆర్టిఇకి ఒక డైట్ లెక్చరర్ అకడమిక్ గైడ్ ర్ గా యున్నారు.

4. జిల్లా ప్రాజెక్ట్ కార్యాలయం : మన రాష్ట్ర నమూనాలోనే వున్నది. జిల్లా ప్రాజెక్ట్ అధికారి, జిల్లా విద్యాశాఖ అజమాయిషీలోనే పని చేస్తారు. అకడమిక్ విషయాలు, శిక్షణా కార్యక్రమాల రూపకల్పనకు 'డైట్'ల సహాయ సహకారాలు పూర్తిగా తీసుకుంటున్నారు. డైట్ లెక్చరర్లది ప్రధాన పాత్ర వున్నది.

5. ఉపాధ్యాయ శిక్షణా సంస్థలు : ప్రైమరీ టీచర్స్ శిక్షణ కొరకు డైట్లతోపాటు టీచర్ ట్రైనింగ్ ఇనిస్టిట్యూట్స్ (టిటిఐ) కూడ యున్నవి. రెండు సంవత్సరాల కోర్సు అమలు చేయుచున్నారు. ప్రతి సంవత్సరం 40 మందిని 12వ తరగతి మార్కుల ఆధారంగా సెలక్షన్ యుంటుంది. 50% మహిళలకు రిజర్వేషన్ యున్నది. కాని తిరువనంతపురంలోని ప్రభుత్వ టిటిఐలో 100% మహిళలే చేరారు. బిఇడి కళాశాలలు మనలాగానే యున్నవి. ముఖ్యంగా డైట్ మరియు టిటిఐలకు అనుబంధంగా వున్న ప్రాథమిక పాఠశాలలను మోడల్ స్కూల్స్ గా అభివృద్ధి పరిచినారు.

6. కేరళ SCERT : (State Council of Educational Research and Training) కరిక్యులమ్ రూపొందించటంలో ఉన్నతమైన పాత్రను పోషిస్తున్నది. నేషనల్ కరిక్యులమ్ ఫ్రేమ్ వర్క్-2005 ఆధారంగా కేరళ కరిక్యులమ్ ఫ్రేమ్ వర్క్ కె.సి.ఎఫ్-2007ను రూపొందించారు. కేరళ సామాజిక వరిస్థితులకు అనుగుణంగా పాఠ్యాంశాలను రూపొందించారు.

7. KCF 2007లోని ముఖ్య ఉద్దేశాలు : 1. సామాజిక న్యాయం, 2. స్థిరమైన అభివృద్ధి, 3. ఉత్తమ పౌరులుగా తీర్చిదిద్దటం, 4. జాతీయతను వృద్ధి చేయుట, 5. హక్కుల పట్ల అవగాహన పెంపొందించుట, 6. శాస్త్ర, సాంకేతిక అంశాలపై అవగాహన అభివృద్ధి చేయుట, 7. శాస్త్రీయ వైఖరిని అలవరచుకోవటం, 8. దేశీయ సంస్కృతిని అభివృద్ధిపరచటం.

8. ఉపాధ్యాయుని పాత్ర : విమర్శనాత్మక బోధనా పద్ధతి మరియు జ్ఞానాన్ని నిర్మించగలిగిన ప్రతి తరగతి ఒక పరిశోధనా కేంద్రంగా అలరారుతుంది. ఇక్కడ ఉపాధ్యాయులు జ్ఞానానికి పంపిణీదారులు కాదు. కానీ వారు విద్యార్థులను ప్రభావితం చేస్తారు. సమస్య సాధనలో నహాధ్యాయిగా, పరిశోధనా ప్రక్రియలో మార్గదర్శకునిగా వ్యవహరిస్తారు.

పైన పేర్కొన్న లక్ష్యాలనుగుణంగా పాఠ్య పుస్తకాలను 8వ తరగతి వరకు తయారుచేసి, ఈ విద్యా సంవత్సరము అమలు చేయుచున్నారు. కేరళలోని సామాజిక సమస్యలను అర్థము చేసుకొని పరిష్కరించే నైపుణ్యాలను సాధించే విధంగా పాఠ్యాంశాలు రూపొందించారు. వీటితోపాటు దేశ వ్యాప్తంగా వున్న సామాజిక అంశాలపై కూడ అవగాహన ఏర్పడేటట్లు పాఠ్యాంశాలున్నాయి.

పాఠ్య పుస్తకాలు : ఒకటి, రెండవ తరగతులకు అన్ని పాఠ్యాంశాలు, (మాతృభాష, గణితము, పరిసరాల విజ్ఞానము) ఒకే పాఠ్య పుస్తకములో వచ్చే విధంగా రూపొందించారు. అంగ్లము మాత్రము ప్రత్యేక పాఠ్య పుస్తకముగా రూపొందించారు. మూడవ తరగతి నుండి ప్రతి సబ్జెక్ట్ పాఠ్యపుస్తకాన్ని రెండు భాగాలుగా ముద్రించారు. ఆ రెండు భాగాల

(తరువాయి 8వ పేజీ)

అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం వేడుక కాదు స్త్రీ స్వేచ్ఛ, సమానత్వంకై జరిగిన పోరాటం



ఎస్. పుణ్యవతి
ఉపాధ్యక్షులు CITU

అంతర్జాతీయ శ్రామిక మహిళా ఉద్యమం శతవార్షికోత్సవాలు జరుపుకుంటున్నది. జర్మనీ దేశానికి చెందిన ప్రఖ్యాత కార్మికోద్యమ నేత క్లారా జట్కిన్ చొరవతో 1910లో సోషలిస్టు మహిళల రెండవ అంతర్జాతీయ మహాసభ జరిగింది. ఆ మహాసభే మహిళా దినోత్సవానికి శ్రీకారం చుట్టింది.

పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ ప్రారంభ దినాల్లో విపరీతమైన శ్రమదోపిడీ సాగింది. తక్కువ జీతాలిచ్చి

ఎస్. పుణ్యవతి
ఉపాధ్యక్షులు, సిఐటియు

స్త్రీలను, పిల్లల్ని పనిలో పెట్టుకునేవారు. దుర్భరమైన పని పరిస్థితుల్లో రోజుకు 14-18 గంటలు పనిచేయించేవారు. ఈ పరిస్థితుల నుండి బయటపడేందుకు పురుషులతోపాటు స్త్రీ కార్మికులు కూడా సమ్మెల్లో పాల్గొనేవారు. ఈ సమ్మెల వెల్లువే అంతర్జాతీయ శ్రామిక మహిళా దినోత్సవానికి భూమిక అయ్యింది.

అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవానికి స్ఫూర్తినిచ్చిన ఘటన 1857 మార్చి 8న న్యూయార్క్ నగరంలో జరిగింది. పని ప్రదేశంలో మెరుగైన సౌకర్యాల కోసం, వేతనాల పెంపు కోసం, దీర్ఘకాలిక పనిగంటలను తగ్గించాలని, అమానవీయ పని పరిస్థితులకు వ్యతిరేకంగా, ఓటుహక్కు కోసం సమ్మె చేశారు. ఆకలి కడుపులతో పని చేయడం కన్నా పోరాడుతూ చావటం మేలు అన్న నినాదం మహిళలను కదిలించింది.

ఈ పోరాటాలు అంతర్జాతీయ వేదికలపై చర్చకు వచ్చాయి. కార్లమార్చ్ మహనీయుడు స్థాపించిన అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (మొదటి ఇంటర్నేషన్) 1866లో మహిళల వృత్తిపరమైన హక్కును గుర్తించింది. మహిళలు బయటికి వచ్చి పనిచేయడం వలన కుటుంబాలు దెబ్బతింటాయని, కాబట్టి వారు ఫ్యాక్టరీల్లో పనిచేయడాన్ని అనుమతించరాదని ప్రౌధాన్ అనుయాయులు వాదించారు. వారి వాదనను మార్చి వ్యతిరేకించారు. ఫ్యాక్టరీ పని స్త్రీలను కుటుంబం అనే సంకుచిత చట్రం నుండి బయట పడవేస్తుందని సాపేక్షంగా స్త్రీల జీవితాల్లో విప్లవాత్మక మార్పు తెస్తుందని ఆయన వాదించాడు. అదే సందర్భంలో కార్మికోద్యమం శ్రామిక మహిళల్ని సంఘటితం చేయాలని స్త్రీల ప్రత్యేక సమస్యలు బ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ ప్రధాన స్రవంతిలో భాగం కావాలని నొక్కి చెప్పారు. ఆ కృషిలోభాగంగానే ప్రత్యేకించి మహిళా మహాసభ జరిపారు.

క్లారా జట్కిన్ ఆధ్వర్యంలో కోపెన్ హేగ్స్ లో 1910లో జరిగిన సోషలిస్టు మహిళల 2వ అంతర్జాతీయ మహాసభ జరిగింది. “ప్రపంచ వ్యాప్తంగా వున్న మహిళల పోరాటాలకు సూచికగా సంవత్సరంలో ఒకరోజు పాటించాలని” మహాసభ నిర్ణయించింది. ఆనాటి నుండి మహిళా దినోత్సవం ప్రపంచ వ్యాప్తంగా అనేక దేశాలలో జరుగుతోంది.

1975లో ఐక్యరాజ్యసమితి అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవాన్ని ఆ తరువాత మహిళా దశాబ్దాన్ని జరపాలని నిర్ణయించడంతో మహిళా ఉద్యమాలకు మరింత ఊపు వచ్చింది. ఐక్యరాజ్యసమితి నిర్ణయాన్ని

150 దేశాలు బలపరిచాయి. స్త్రీలపై జరుగుతున్న అన్ని రకాల వివక్షతలను, అసమానతలను తొలగిస్తామని ఆయా దేశాలు ప్రకటించాయి.

దేశంలో పరిస్థితి

పారిశ్రామికంగా వెనుక బడిన మన దేశంలో కూడా పురుషులతో పాటు స్త్రీ కార్మికులు కూడా సమ్మెలు, ఇతర పోరాటాల్లో పాల్గొన్నారు. మొట్టమొదట కార్మికసంఘం ప్రారంభించింది అనసూయా సారాభాయ్. స్త్రీ కార్మికుల సమస్యల పరిష్కారం కోసం ఆమె 1917లో టెక్స్టైల్ లేబర్ అసోసియేషన్ ను అహ్మదాబాద్ లో ప్రారంభించారు. భారత కార్మికోద్యమంలో మహిళా నేతలు ప్రారంభం నుండి వలసవాదానికి వ్యతిరేకంగా జాతీయోద్యమంలో పాల్గొంటూనే కార్మిక స్త్రీలను సంఘటితం చేయటం మొదలు పెట్టారు. వారిలో సుశీలా గోపాలన్, విమలారణదివే, కెప్టెన్ లక్ష్మీసెహగల్, అహల్యారంగ్ గౌర్, పార్వతీకృష్ణన్ వంటి నేతలు ప్రముఖులు. ఈ పోరాటాల ఫలితంగానే స్వాతంత్ర్యం సిద్ధించిన తరువాత కార్మికుల బ్రతుకులు మెరుగయ్యాయి. కార్మికుల పని పరిస్థితులకు సంబంధించి, వేతనాలకు సంబంధించి మరియు మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కొన్ని చట్టాలను చేయడమైనది.

ఈ చట్టాలు ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమలలో, సంస్థలలో కొంత వరకు అమలు అయ్యేవి. ప్రైవేటు యాజమాన్యాలు వీటిని అమలు చేసేవికావు. మెకనైజేషన్, రేషనలైజేషన్ కారణంగా లక్షలాది మహిళలు ఉద్యోగాలు పోగొట్టుకున్నారు. అసంఘటిత రంగంలో స్త్రీ కార్మికుల పరిస్థితి మరి అన్యాయంగా ఉంది. వేతనాల్లో అసమానతలు, లైంగిక వేధింపులు, పనిభద్రత లేకపోవటం వంటి ఎన్నో సమస్యలు ఉన్నాయి. బ్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు అసలే లేవు.

ప్రస్తుత పరిస్థితి:

పి.వి నరసింహారావు ప్రభుత్వం మొదలు పెట్టిన సరళీకరణ విధానాలు స్త్రీలకు ఇంకా అన్యాయం చేసాయి. కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ విధానాలు అసంఘటిత రంగం అతివేగంగా పెరగటానికి దారితీశాయి. ప్రభుత్వ రంగంలో కూడా కాంట్రాక్టీకరణ పెరిగి అసంఘటిత రంగం పెరుగుతుంది. వీరిలో ఎక్కువ మంది మహిళలు ఉన్నారు. మొత్తం శ్రామిక మహిళల్లో చట్టాలన్నీ అమలయ్యే సంఘటిత రంగంలో 6% ఉండగా, ఏ చట్టాలు లేని, ఉద్యోగ భద్రత లేని అసంఘటిత రంగంలో 94% మంది పనిచేస్తున్నారు. సమాజంలో స్త్రీల పట్ల ఉండే వివక్షని ప్రభుత్వం కూడా వారి శ్రమని దోపిడీ చేయటానికి వాడుకుంటుంది. ప్రయివేటు యాజమాన్యానికి ఆదర్శంగా ఉండవలసిన ప్రభుత్వం స్త్రీల శ్రమను దోపిడీ చేయడంలో ఆదర్శంగా ఉంటుంది. ఐ.సి.డి.యస్. వంటి ప్రభుత్వ పథకాల్లో ఉద్యోగులు లక్షల సంఖ్యలో ఉన్నారు. కాని ఈ ప్రాజెక్టుల్లో పనిచేస్తున్న ఏ ఒక్కరికీ ఉద్యోగులుగా లేదా కార్మికులుగా గుర్తింపు లేదు. గృహ కార్మికులుగా కూడా ఈ కాలంలో అనేక మంది పని చేస్తున్నారు.

కార్మిక చట్టాల నుండి తప్పించుకోడానికి యాజమాన్యాలు ఈ పద్ధతిని ప్రోత్సహిస్తున్నాయి. దీనికి పెద్ద ఉదాహరణ బీడీ కార్మికులు. గతంలో ఫ్యాక్టరీ కేంద్రంగా సాగిన ఉత్పత్తి ప్రస్తుతం కార్మికురాలి నివాస స్థలానికి మారింది. ఆధునిక వస్త్రాత్పత్తి-ఎలక్ట్రానిక్స్, ఎలక్ట్రీకల్స్ అసెంబ్లింగ్ నుండి దుస్తుల పరిశ్రమ, చెప్పులు, అగర్బత్తి, విస్తరాకులు, చింతపండు గింజ తీయటం వరకు ఇదే స్థితి. ఈ తరహా గృహ

కార్మికులు రాష్ట్రమంతటా సుమారు 10 లక్షలు ఉంటారు.

సామాజికంగా కూడ స్త్రీల స్థితి దిగజారింది. స్త్రీలపై సాగుతున్న హింసలో మన రాష్ట్రం 2వ స్థానంలో ఉంది. నేషనల్ ఫ్యామిలీ హెల్త్ సర్వే-3 నివేదిక ప్రకారం దేశంలో 35% స్త్రీలు భౌతిక, లైంగిక హింసకు గురవుతున్నారు. ప్రారంభం నుండి వృత్తిపరమైన సమస్యలతో పాటు రాజకీయ హక్కుల కోసం - ఓటు హక్కు కోసం కార్మిక మహిళలు సమ్మెలు చేశారు. ఈ రోజు అందరికీ ఓటు హక్కు ఉంది. కాని రాజకీయంగా నిర్ణయాలు చేసే చట్ట సభల్లో స్త్రీల పాత్ర నామమాత్రంగా ఉంది.

ప్రభుత్వం స్త్రీల సమస్యల్ని పరిష్కరించక పోగా హక్కులకై పోరాడే మహిళలను అణచి పెట్టేందుకు పోలీసు బలాన్ని ఉపయోగిస్తుంది. ఇటీవల మధ్యాహ్న భోజన కార్మికులపై పోలీసుల దాడి ఒక ఉదాహరణ. మొత్తంమీద చూస్తే గత కాలం కన్నా పురుషులతో సమానంగా అన్ని రంగాల్లో మహిళలు ఎదిగారు. చదువులు సమాజం పట్ల అవగాహన పెరిగింది. చట్టరీత్యా సమాన హక్కులు వచ్చాయి. ఇది పైకి కన్పించే అభివృద్ధి. సాపేక్షంగా చూస్తే స్త్రీలు ప్రక్కకి నెట్టివేయబడుతున్నారు (మార్జినలైజ్). పెట్టుబడిదారీ ఆర్థికాభివృద్ధి ఫలాలు స్త్రీలకు అందటం లేదు. వీటన్నింటి ఫలితం తరిగిపోతున్న స్త్రీ జనాభా రూపంలో, పెరుగుతున్న భూణ హత్యల రూపంలో కనబడుతుంది.

నాణేనికి మరో వైపు చూస్తే స్త్రీలలో చైతన్యం, ప్రతిఘటన, పోరాటాలు కనిపిస్తాయి. జండాలు పట్టుకుని నడవటానికి, ఇల్లు వదిలి ఇతర ప్రాంతాలకు ప్రయాణాలు చేయటానికి బిడియపడే స్త్రీలు తెగించి ఏ పోరాటాలకైనా సిద్ధపడుతున్నారు. వర్గ దోపిడీకి వ్యతిరేకంగా ఇటీవల

మహిళల పోరాటాలు భారీగా సాగాయి. అంగన్వాడీ ఉద్యోగుల పోరాటం అన్నింటికీ తల మానికం వంటిది. వేల మంది స్త్రీలు రాజధాని నడిరోడ్లపై లారీలు, నీటి ఫిరంగులతో కొట్టించినా, చివరికి గుర్రాలతో తొక్కించినా బెదరక చేసిన పోరాటం రాష్ట్రంలో శ్రామిక మహిళలకే కాక మొత్తం కార్మిక వర్గానికి స్త్రీ లోకానికే ఉత్తేజాన్ని ఇచ్చింది. అన్యాయాన్ని ఎదిరించగలం-పోరాడి సాధించగలం అన్న నమ్మకాన్ని, విశ్వాసాన్ని పెంచింది. ఆ తరువాత కాలంలో మహిళలు మరింత సంఘటితం కావటానికి దోహద పడింది. బీడీ కార్మికులు, మధ్యాహ్న భోజన కార్మికులు, ఆశా, కమ్యూనిటీ హెల్త్ వర్కర్స్, కాంట్రాక్టు ఉద్యోగులు, మెడికల్, మున్సిపల్, గ్రామ పంచాయితీ-ఇంకా అనేక రంగాల ఉద్యోగులు, కార్మికులు పురుషులతో సమానంగా- కొన్ని సందర్భాలలో పురుషుల కన్నా మిన్నగా మిలిటెంట్గా పోరాటాలు చేస్తున్నారు. రాబోయే కాలంలో ఆర్థికంగా ప్రభుత్వం మహిళలపై చేసే దాడి ఇంకా పెరుగుతుంది. కనుక మహిళా కార్మికులు మరిన్ని పోరాటాలకు సిద్ధంకావాలి.

అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం అంటే ఫ్యాషన్ పోలు, కానుకలు లేదంటే ఒక్కరోజు సంబరము కాదు. వ్యాపార వాణిజ్యాలకు అది ఒక అదనపు రోజుకాదు. ఎటువంటి హక్కులు, స్వేచ్ఛ లేని రోజుల్లో మన అమ్మమ్మలు, అమ్మలు, అక్కలు ఎంతో వీరోచితంగా పోరాడారు. వేలు లక్షలాది మందిని కదన రంగంలో నడిపించగలిగారు. 1919 లో 90 సం॥ వయస్సులో స్టీల్ వర్కర్ల సమ్మెలో పాల్గొన్న మదర్ జోన్స్ పాత్ర మనందరికీ స్ఫూర్తికావాలి.

అదే ఈ మార్చి 8 మహిళా దినోత్సవ శతవార్షికోత్సవాలు మనకిచ్చే సందేశం.

(6వ పేజీ తరువాయి)

ప్రజల భాగస్వామ్యం, ఉపాధ్యాయుల లింగిత భావంతోనే పాఠశాలల ప్రగతి

ప్రకారమే రెండు టర్మినల్ పరీక్షలు నిర్వహిస్తున్నారు. మొదటి టర్మినల్ పరీక్ష అక్టోబర్ చివరన, రెండవ టర్మినల్ మార్చి చివరన నిర్వహిస్తున్నారు. రెండవ టర్మినల్ (వార్షిక పరీక్ష)లో పాఠ్య పుస్తకంలోని మొదటి భాగం నుండి 10% ప్రశ్నలను మాత్రమే ఇస్తారు. 90% రెండవ భాగము నుండి ఇస్తారు.

ఇతర కార్యక్రమాలు : సూర్యగ్రహణం సందర్భముగా అన్ని పాఠశాలలో 'శాస్త్ర క్యాంపు' పేరిట గ్రహణాలు ఏర్పడే విధానము, ఖగోళ సంబంధ విషయాలైన గెలాక్సీలు, సౌర కుటుంబం, నక్షత్రాలు, గ్రహాలు మొదలగు అంశాలపై అవగాహన కల్పించారు. సూర్యగ్రహణం పరిశీలించే పరికరాలను తయారు చేసుకొని, గ్రహణాన్ని వీక్షించారు. గ్రహణానికి సంబంధించిన చిత్రాలు కూడ వేశారు.

ఎం.జి.ఎల్.సి. ప్రోగ్రామ్ : మల్టి గ్రేడ్ లెర్నింగ్ సెంటర్స్ను తీర ప్రాంతములలో డ్రాఫ్టుగాయన్న మత్స్య కార్మికుల పిల్లల కోసం ఏర్పాటు చేశారు. ఇందులో ఐదు స్థాయిల కోర్సు ఉంటుంది. పూర్తయిన కోర్సు ప్రకారము రెగ్యులర్ పాఠశాలలో చేరుస్తారు. గ్రామ పంచాయితీ సహకారంతో నాలుగు సెంటర్స్లో వున్న 50 మంది విద్యార్థులకు నాలుగు రోజులు రెసిడెన్షియల్ క్యాంపు నిర్వహించి, వారి అవగాహన స్థాయిని పెంచుచున్నారు.

పడన వీడు : చదువులో వెనుకబడిన పేద విద్యార్థులకు ఆయా సబ్జెక్ట్లలో అదనపు తరగతులు సాయంత్రం 5 గంటల నుండి 7 గంటల వరకు నిర్వహిస్తున్నారు. గ్రామంలోని విద్యావంతులు, రిటైర్డ్ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు ఈ తరగతులు స్వచ్ఛందంగా నిర్వహిస్తున్నారు. కొందరికి నెలరు రూ. 500లు గౌరవ వేతనం చెల్లిస్తున్నారు. గ్రామ

పంచాయితీ సహాయంతో హాజరయ్యే విద్యార్థులకు అల్పాహారము అందిస్తున్నారు.

తమిళనాడులో A.B.L. పద్ధతి : (Active Basic Learning) ఎస్ఎస్ఎ ఆధ్వర్యంలో ఒకటి నుండి నాల్గవ తరగతి వరకు ఎబిఎల్ పద్ధతిని ఉపయోగిస్తున్నారు. ఈ పద్ధతిలో పాఠ్యాంశాలను కార్డుగా రూపొందించారు. ప్రతి తరగతికి సంబంధించిన సబ్జెక్ట్ను 30 నుండి 50 అంశాలుగా విభజించి కార్డుపై ముద్రించారు. ఒక్కొక్క సబ్జెక్ట్కు ఒక గది కెటాయిస్తారు. గణితం గదిలో నాలుగు తరగతులకు సంబంధించిన కార్డు వుంటాయి. ఒక గ్రూపులో ఐదుగురు చొప్పున విద్యార్థులను గ్రూపులుగా విభజించి, ఆరు గ్రూపులను ఒక సబ్జెక్టు గదిలో కూర్చోబెడ్డారు. ప్రథమంగా పాఠశాలలో చేరిన ప్రతి విద్యార్థి ప్రతి సబ్జెక్టులో మొదటి కార్డు నుండి అభ్యసనాన్ని కొనసాగిస్తారు. ప్రతి గ్రూపులో వివిధ స్థాయిల విద్యార్థులుంటారు. సీనియర్ విద్యార్థులు జూనియర్లకు సహకరిస్తారు. కార్డులపై వున్న అంశాలను తమ నోటు పుస్తకాలలో రాసుకుంటారు. ప్రత్యేకంగా పాఠ్య పుస్తకాలు వుండవు. నాలుగు సంవత్సరాల కాలంలో ప్రతి సబ్జెక్టులోని అన్ని కార్డులను పూర్తి చేయవలసివుంటుంది. కొన్ని సబ్జెక్టును ముందుగా పూర్తి చేస్తారు. కొన్ని చివరగా పూర్తి చేస్తారు. కొన్ని కార్డును కలిపి 'మైల్ స్టోన్స్' అంటారు. మైల్ స్టోన్స్ ఆధారంగా మూల్యాంకనము చేసి విద్యార్థుల ప్రగతిని నమోదు చేస్తారు. ఈ పద్ధతిని మొదట ఉపాధ్యాయులు వ్యతిరేకించినప్పటికిని, ప్రస్తుతము అవగాహనతో అమలు చేయు చున్నారు. సాంప్రదాయ పద్ధతికంటే ఈ పద్ధతిలో ఉపాధ్యాయులపై వత్తిడి పెరిగినట్లు చెప్పారు. ప్రతి విద్యార్థికి వేర్వేరుగా బోధించవలసి యున్నది. ఈ పద్ధతి వలన విద్యార్థుల ప్రగతి మెరుగైనదని చెప్పారు. ఇది ఇంకా ప్రయోగ దశలోనే వున్నది.



స్మృతి ప్రదాతలు అప్మృతి దంపతులు

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఉద్యమ నిర్మాతలను స్మరించుకొనే సందర్భంలో మొదటగా స్మరణకొచ్చే నేత అమర జీవితాల్లో ఆమె ఒక గట్టి కార్యకర్తగా కనిపించే వారే గాని, ఒక అప్మృతి వెంకటస్వామి, వెంకటస్వామిని స్మరించుకొంటే ఆ వెంటనే గుర్తుకొచ్చే వ్యక్తి ఆయన సతీమణి సత్యవతి నవంబర్ 13వ తేదీన ఆమె మరణించడం బాధాకరం.

**కె. జోజయ్య, యుటియఫ్
మాజీ అధ్యక్షులు**

అవసరమైతే ఎంగిలి విస్తళ్ళు తీసివేసి శుభ్రం చేసేవారు అవన్నీ చేయడంలో ఆమె ఒక గట్టి కార్యకర్తగా కనిపించే వారే గాని, ఒక పెద్ద ఉద్యమనేత భార్య అనే భావానికి తావివ్వకుండా మెలిగేవారు.

ఒక చారిత్రక అవసరంగా స్థాపించబడిన ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ను రాష్ట్రంలోనే అగ్రగామి సమరశీల పోరాట సంస్థగా నిర్మించడంలో వెంకటస్వామి పాత్ర అద్వితీయమైనది. ఆ మహోన్నత నేత నిర్వహించిన పాత్రలో సతీమణి సత్యవతికీ విడదీయలేని సంబంధం వుందంటే అతిశయోక్తి గాదు.

1974 ఆగస్టు 10న వ్యవస్థాపక ప్రధానకార్యదర్శిగా ప్రారంభమైన ఎ.వి.యస్. యుటియఫ్ ఉద్యమ ప్రస్థానం రెండున్నర దశాబ్దాల పాటు ఆబాధ్యతలోనే నిర్విఘ్నంగా కొనసాగటం ఒక అపూర్వ విషయం. ఆ రెండున్నర దశాబ్దాల కాలంలో యుటియఫ్ కు జవనత్వాలు అందించడంలో ఆయన చేసిన కృషి అనన్యసామాన్యమైనది. ఈ కృషి వెనుక సత్యవతిగారు ఆయనకు వెన్నంటి వుండటమేగాదు, గుండెజబ్బుగల ఆయనను నిరంతరం కంటికి రెప్పలా కాపాడుకొనే వారు.

సమసమాజ స్థాపన రాజకీయ లక్ష్యంగా గల వెంకటస్వామి, సత్యవతి దంపతులు అందుకై పని చేస్తున్న వివిధ ప్రజాసంఘాలకు తమ సహకారాన్ని ఎల్లప్పుడూ అందిస్తుండేవారు. సత్యవతి ఐదా (మహిళా సంఘం) విజయవాడ నగర కమిటీలో ఒక ముఖ్య కార్యకర్తగా పని చేస్తుండేవారు. అంతేగాదు పలు ప్రజాసంఘాల కార్యకర్తలకు ఉద్యమ స్ఫూర్తిని, ఉత్సాహాన్ని యిచ్చేవారు.

ఆ దంపతులిరువురు అందించిన ఆత్మీయత, ఆప్యాయతలను చవిచూడని యుటియఫ్ కార్యకర్తలు ఆనాడు లేరంటే అతిశయోక్తి కాదు. ఆవకాశం లభించిన ప్రతి సందర్భంలోనూ కార్యకర్తల కుటుంబాలను కలుసుకొని, వారి యోగ క్షేమాలను గురించి ఆ దంపతులు పరామర్శించేవారు. ఆ పరామర్శ కార్యకర్తలు ఉద్యమంలో పనిచేయడంలో వారి కుటుంబాలు సహకరించేందుకు ఎంతగానో దోహదపడేది.

యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యవర్గాలు, కౌన్సిల్ సమావేశాలు జరిగే సందర్భాలలో ఎంత మందికైనా సత్యవతిగారు స్వయంగా వండి, రకరకాల రుచులతో వడ్డించే వారు. అలా వడ్డించడమే గాదు

ఎ.వి.యస్., సత్యవతి గార్ల నుండి ఆవిధంగా స్ఫూర్తి పొందిన కార్యకర్తలలో నేనొకడిని, 1982లో సాధారణ కార్యకర్తగా నాకు వారితో ఏర్పడిన పరిచయం, నేను వివిధ స్థాయిలలో ఉద్యమ కార్యకర్తగా పని చేసేందుకు స్ఫూర్తినిచ్చింది. తద్వారా దాదాపు 15 సంవత్సరాలు విజయవాడ రాష్ట్ర కార్యాలయంలో వారితో కలిసి పని చేసే అవకాశం లభించింది.

అమరులైన వెంకటస్వామి, సత్యవతిగారలు చిరస్మరణీయులు, మనకు ఆదర్శప్రాయులు, వారిచ్చిన స్ఫూర్తితో వారి ఆశయాల బాటలో నడవడమే వారికి మనమిచ్చే నివాళి అవుతుంది.

నివాళి

- పి. పాండురంగారావు, చింతలపూడి

అప్మృతి దంపతులారా
మిము ఎన్నటికి మరువబోము
మి బాటనే పయనిస్తాం
మే ఆశయాల సాధన కోసం
నిరంతరం శ్రమియిస్తాం
ఉపాధ్యాయ హక్కుల కోసం
కడదాక నిలిచారు
కష్టాలు నష్టాలు
లెక్క చేయమన్నారు
పేదరికం పెట్టే బాధలు
అనుభవించి చూసారు
ఆటు పోట్లు తట్టుకొంటు
యుటియఫ్ జండాను
సమున్నతం చేసారు

అధ్యయనం, అధ్యాపనం
నిరంతరం కొనసాగిస్తూ
సమసమాజ స్థాపన కోసం
సాగుతున్న పోరాటంలో
వెన్ను దన్ను గుంటాము
ఉద్యమాల్లో, పోరాటాల్లో
మార్పు కోరు మనుషుల
మనసులో
ఎగురుతున్న జండా ఎరుపులో
అమరులై మీరుంటారు
అమరులైన మిమ్ములను
దివిని మెరిసే చుక్కల్లోన
చూసుకుంటు వుంటాము
అప్మృతి దంపతులారా
మిము ఎన్నటికి మరువబోము

చిరుదీపమంత ఉద్యమాన్ని
దేదీప్యమానం చేసారు

అప్పాలి వెంకటస్వామి గారి తన కొన్ని జ్ఞాపకాలు

రెండు దశాబ్దాలపాటు ఉమ్మడి ఫెడరేషన్ లో వివిధ స్థాయిల్లో బాధ్యతలు నిర్వహించి, రెండున్నర దశాబ్దాలపాటు ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ప్రధానకార్యదర్శిగా, ఓ ఏడాది పైగా ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదకునిగా పనిచేసి, తెలుగు నేల నాల్గు చెరగులా ఉద్యమాన్ని విస్తరింపజేసి, ఉపాధ్యాయుల హృదయాల్లో నిలిచిపోయారు. క్రామేడ్ ఏవీఎస్.

వెంకటస్వామి వంటి వ్యక్తులు, అందునా నాయకులు మనకు అరుదుగా కనిపిస్తారు. వారి జీవితంలోకి తొంగిచూస్తే మరువలేని ఎన్నో సంఘటనలు, మనకవి మార్గదర్శకాలు.

వారి సమయపాలన గురించి మొదట చెప్పుకోవాలి. మనం పిలిచినా, వారి ఆధ్వర్యమున జరిగినా అది చిన్న సమావేశమైనా, పెద్ద సభయైనా నిర్ణీత సమయానికి ప్రారంభమయ్యేది. రంచనుగా సమయానికి రావడం వారికలవాటు. పత్రిక, వార్తలు ఆయన నిర్వహణలో సమయానికి అచ్చయ్యేవి, పోస్టయ్యేవి. అంతేకాదు. వారు ప్రధాన బాధ్యులైనప్పటికీ ఉదయం 8 గంటలకే కార్యాలయానికి హాజరై, హాజరు పట్టిలో సిబ్బందితోపాటు సంతకం చేసి వారికి ఆదర్శంగా ఉండేవారు.

ఇహా వారి పొదుపరితనం గురించి చెప్పనక్కర్లేదు. ఆ రోజుల్లో కేంద్ర కార్యాలయం విజయవాడలోనే ఉండేది. ఆ కార్యాలయంలోనే ఏవీఎస్ నివాసం. కార్యాలయం ఆవరణలో గల అరటి, కొబ్బరి చెట్ల నుండి వచ్చిన ఫలసాయాన్ని కార్యకర్తలకైనా సరే అమ్మి ఆదాయాన్ని సంఘం అకౌంటులో జమ చేసేవారు.

నేను జిల్లా కార్యదర్శిగా ఉన్న రోజుల్లో ఒకసారి డిఇఓతో ప్రాతినిధ్యం కోసం నా కోరిక మేరకు ఏవీఎస్, మైనేని బందరు వచ్చారు. డిఇఓ లేకపోవడం చేత వారు ఆ రాత్రి అక్కడే ఉండిపోవలసి వచ్చింది. ఆనాటికి బందర్లో మనకి స్వంత భవనం లేదు. శ్రీరాములుగారి కప్పు సరిగాలేని పాత పెంకుటింటల్లో అతిథులకు వసతి ఏర్పాటు చేసి తక్కిన కార్యకర్తలతోపాటు ఇంటికి వెళ్ళి పోయాను. అనుకోకుండా హోరు గాలితో పెద్దవాన ఆ రాత్రంతా కురుస్తూనే ఉంది. నాకు నిద్రపట్టలేదు. వారి నుండి నేర్చుకొన్న పొదుపరితనమే నన్ను కనీసం హోటల్ లో ఓ గది అద్దెకు తీసుకోకుండా చేసింది. వారిని ఇబ్బంది పెట్టింది. తెల్లవారుతూనే బిక్కు, బిక్కుమంటూ వారి విడిదికి వెళ్ళాను ఎన్ని తిట్లు తినాలో అని భయపడుతూ... ఎదురుగా వెంకట స్వామి గారు చిరునవ్వుతో చల్లని పలకరింపుతో వారి సుహృద్భావానికి సామరస్య ధోరణికి ఇంతకంటే ఏం చెప్పాలి.

వారి మరోసుగుణం కార్యకర్తలకు సాయపడే మనస్తత్వం, తొంభైలో అనుకుంటా. మా జిల్లా స్థాయి నాయకత్వ శిక్షణా తరగతులు మోపిదేవిలో జరిగాయి. నాటి జిల్లా శాఖ అధ్యక్షులు పాగోలు సోమయ్య భోజనాలకు కాస్త అధికంగానే ఖర్చు చేశారు. చివరిరోజు సమీక్షా సమావేశానికి ఏవీఎస్ గారు వచ్చి ఆర్థికాన్ని గురించి ఆరా అడిగారు. అప్పుయిందని సోమయ్యగారు చెప్పారు. గట్టిగా మందలిస్తారనుకొన్నాం అంతా. ఊహా... ఒక్కమాట అనలా! రేపు విజయవాడ వచ్చి రాష్ట్ర సంఘం నుండి సొమ్ము తీసుకొని ఆ బాకీలన్నీ తీర్మానం చెయ్యమని చల్లగా చెప్పారు. అదే వెంకటస్వామిగారి ప్రత్యేకత. దిగువ శాఖల బాధ్యులు బాధపడ్డం ఆయనకు సుతరామూ ఇష్టముండేదికాదు.

ఇచ్చిపుచ్చుకోవడం విషయానికొస్తే... తొంభైలో తుఫానొచ్చి బందరు ప్రాంతంలో చాలమంది మన కార్యకర్తలు ఆర్థికంగా నష్టపోయారు. ఆ సంగతి వారి వద్ద ప్రస్తావించినప్పుడు ఆవేదన చెంది ఓ పదివేలు నా చేతికిచ్చి మరో పదివేలు జిల్లా శాఖ నుండి తీసి బాధితోపాధ్యాయుల-నాడుకొమ్మని పంపారు. కిస్తీలుగా తిరిగి చెల్లించాలనే షరతుతో. సాయం పొందిన వారు మరచిపోయారు. రెణ్ణెల్లాగారంతే ఉత్తరాలు మొదలయ్యాయి ఏవీఎస్ గారి నుండి, ఏదో తంటాలు పడి ఆ సొమ్ము రాష్ట్ర సంఘానికి జమ చేసిగాని విజయవాడ మొహం చూశ్లేదు నేను. సంఘం నిధులంటే

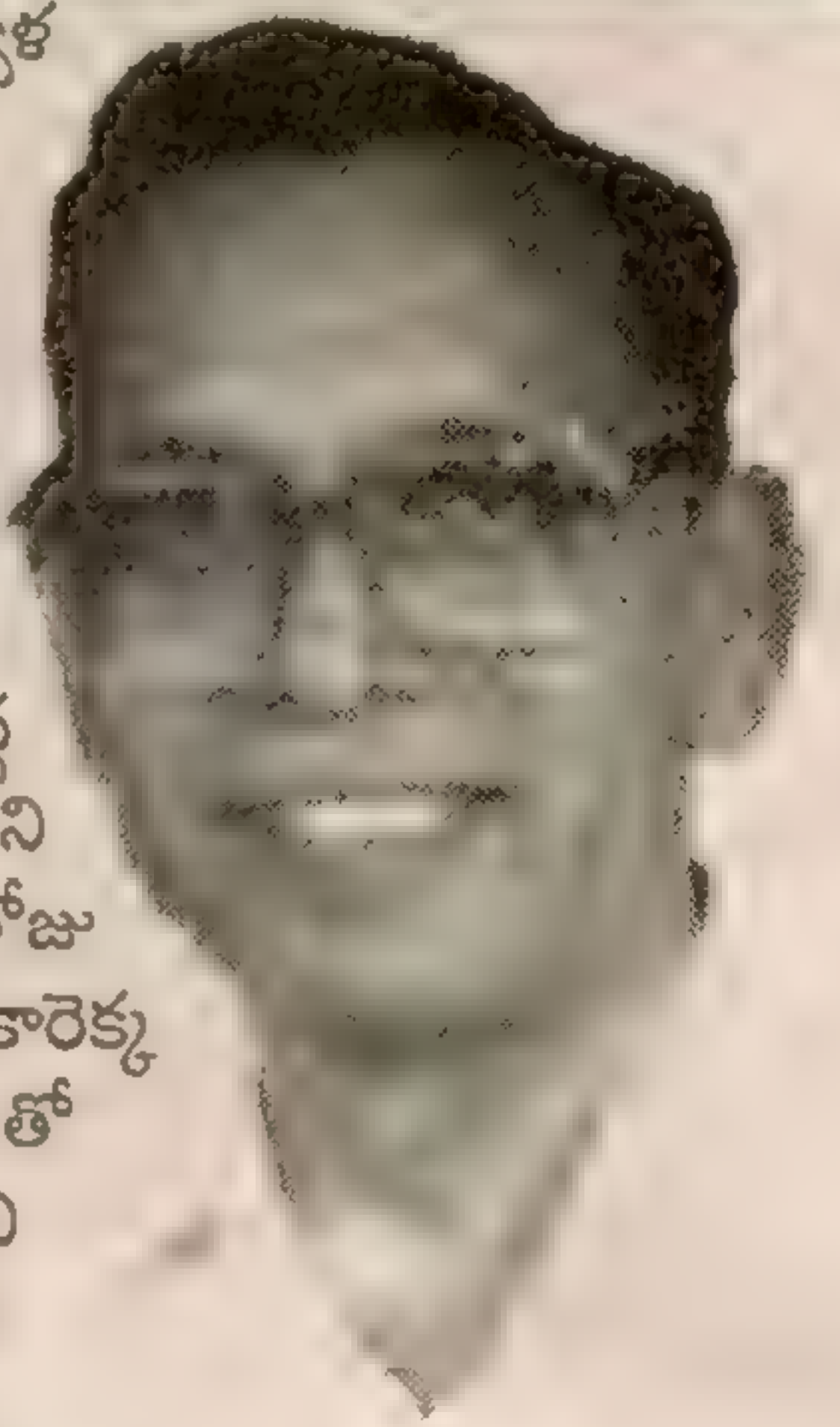
అంత జాగ్రత్త వారికి. అందుకనే ఇవ్వాళ ఇన్ని ఆస్తులు మనకు మిగిలాయి.

అప్పారిగారి జ్ఞాపక శక్తి, పరిశీలనా శక్తి అమోఘం. కన్నాలిడేటెడ్ టీచర్ల శిక్షణానంతరం స్కేలు అమలు తేదీ విషయంలో అప్పటి మా పిఇఓ పరమహంసగారు కావాలని పేచీ పెట్టారు. ఈ విషయాన్ని ఏవీఎస్ వద్ద ప్రస్తావించగా జడ్పి చైర్మన్ పిన్నమనేనిని కలసి మాట్లాడమన్నారు. మరుసటి రోజు

జిల్లా బాధ్యుల మంతా కారెక్కు బోతుండగా ఏ ఆధారంతో ప్రాతినిధ్యం చేస్తారని ప్రశ్నించారు. నోళ్లు వెళ్ళబెట్టాం. తుపాకీ లేకుండా యుద్ధానికెళ్తారన్నమాట.

ఇదిగో జి.ఓ. ఇందులో ఉందంటూ ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక తీసి ఇచ్చారు. మేమంతా ఎంఏలూ, ఎంఈడీలూ చేసినోళ్లం. ఆ పత్రిక మేమూ చదివాం. ఐతే వెంకటస్వామి గార్లా పరిశీలనగా చదివి ఉండం. చదివినా జ్ఞాపకం ఉండి ఉండదు. ఆ జి.ఓ. చూసే చైర్మన్ గారు ఆ సమస్యను పరిష్కరించారు. వెంకటస్వామి గారి జ్ఞాపక శక్తి అంత గొప్పది.

వారితో పరిచయమున్న వారికెన్నో ఇటువంటి జ్ఞాపకాలు మిగిల్చి పోయి అప్పుడే తొమ్మిదేళ్లయిందా అనిపిస్తున్నది. వారికివే నా జోహార్లు... *



పి. వెంకటేశ్వరరావు
ముచిలివల్లు

With Best Compliments from

కిషన్ ప్రసాద్
కరెస్పాండెంట్

OM SAI NIKETAN
HIGH SCHOOL

ఓం సాయ విద్యానికేతన
నాణ్యగౌరవ, నికింప్రజాత్

సామాజిక రంగాలకు కొరవడిన ప్రాధాన్యత

2010-2011 రాష్ట్ర కేంద్ర బడ్జెట్ల తీరు తెన్నులు

కాంగ్రెస్ నాయకత్వంలోని కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు 2010-11 ఆర్థిక సంవత్సరానికి బడ్జెట్లను సమర్పించాయి. సామాజిక సేవలకు పెద్ద పీట వేశామని అవి చెప్పుకుంటున్నప్పటికీ వాస్తవం దానికి అనుగుణంగా కనిపించదు. ముఖ్యంగా విద్యా, వైద్య రంగాలకు ఈ బడ్జెట్లలో అవసరమైన ప్రాధాన్యత ఇవ్వలేదు. ఇదే కాంగ్రెస్ పార్టీ తొలి యుపిఏ ప్రభుత్వాన్ని నిర్వహించినపుడు కనీస ఉమ్మడి కార్యక్రమంలో అనేక సానుకూల అంశాలను పొందుపరిచింది. ఆనాడు వామపక్షాల వత్తిడి ఫలితంగా కొన్నింటిని అమలు కూడ చేసింది. కాని ఆ తర్వాత వాటిని విస్మరించింది. మన రాష్ట్రంలో సైతం కాంగ్రెస్ పార్టీ సంక్షేమ పథకాలను జపం మాదిరి వల్ల వేస్తుండేది. వాటి గురించిన చిత్తశుద్ధి ఈ బడ్జెట్లో ఏమీ కనిపించడం లేదు.

కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు విద్యారంగానికి జిడిపిలో కనీసం 6 శాతం, వైద్య రంగానికి 2-3 శాతం నిధులు కేటాయించాలని కనీస ఉమ్మడి కార్యక్రమం పేర్కొన్నది. కాని మొత్తం కేంద్ర, రాష్ట్ర బడ్జెట్లలో 2009-10లో విద్యారంగానికి 10.6 శాతం, వైద్యరంగానికి 4.8 శాతం కేటాయించారు. ఇది బడ్జెట్ మొత్తం వ్యయం రు. 10 లక్షల కోట్లలో మాత్రమే. కాని జిడిపి రు. 40 లక్షల కోట్లలో చూసుకున్నపుడు లక్ష్యాలకు ఎంతో దూరంగా ఉంటుంది.

రాష్ట్ర, కేంద్ర ప్రభుత్వాల బడ్జెట్లను నిశితంగా పరిశీలిస్తే వాటి నిజస్వభావాన్ని వెల్లడి చేసే అనేక అంశాలు బయటపడతాయి.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ బడ్జెట్

రికార్డు స్థాయిలో పదిహేను బడ్జెట్లు ప్రవేశపెట్టిన కొడిజేటి రోశయ్య ముఖ్యమంత్రి హోదాలో సమర్పించిన పదహారో బడ్జెట్లో కొత్త దనం ఏమీ కనిపించలేదు. గత రెండేళ్లలో లక్షకోట్లతో బడ్జెట్లు రూపొందించామని చెప్పుకుంటున్నా ఎన్నడూ అవి లక్ష్యాన్ని చేరుకోలేదు. అయినా ఈ సారి బడ్జెట్ను లక్ష కోట్లను దాటించారు. బడ్జెట్ అంకెలు ఘనంగానే ఉన్నప్పటికీ మొత్తం బడ్జెట్లో అభివృద్ధికి ఉపయోగపడే ప్రణాళిక వ్యయంలో పెరుగుదల ఏమీ లేదు. ప్రణాళికేతర వ్యయం మాత్రం భారీగా పెరిగింది. దీన్ని ముఖ్యమంత్రి సైతం అంగీకరించారు. దానికి కారణం ప్రణాళికేతర వ్యయంలో అనివార్యం అయిన ఉద్యోగుల జీతభత్యాలు, ప్రజాపంపిణీ, సంక్షేమం తదితర ఖర్చుల వల్ల ప్రణాళికా వ్యయాన్ని ఆశించినంతగా పెంచలేకపోయామని బడ్జెట్ అనంతర మీడియా కాన్ఫరెన్స్లో రోశయ్య స్పష్టం చేశారు.

విశేషమేమంటే గత బడ్జెట్ను రు. 1,03,521 కోట్లకు ప్రకటిస్తే అది సవరించిన అంచనాలలో రు. 99,592 కోట్లకు తగ్గిపోయింది. ఇప్పుడు రు. 1,13,675 కోట్లతో 2010-11 సంవత్సరానికి బడ్జెట్ను సమర్పించారు. కాని ఈ పెరిగిన 13 వేల కోట్లు ఆదాయం పెంచుకోవడం వల్ల వచ్చినవి కావు. అదనంగా అప్పులు చేయడం వల్లనే. 2009-10 సంవత్సరానికి సవరించిన అంచనాల ప్రకారం రాష్ట్ర ప్రభుత్వ రుణం రు. 1,09,757 కోట్ల నుండి ఈ బడ్జెట్ అంచనాలలో రు. 1,22,830 కోట్లకు పెరిగింది. అంతే కాదు ఈ అప్పులు మన ఆర్థిక వ్యవస్థలో రుణ సేకరణ పెంచడం వల్ల వచ్చినవి కావు. ప్రపంచ బ్యాంకు నుండి తీసుకున్న అప్పుల ద్వారానే ప్రధానంగా

వచ్చాయి. ఈ విషయాన్ని రోశయ్య తన బడ్జెట్ ప్రసంగంలో గర్భంగా పేర్కొన్నారు కూడ. రాబోయే ఆర్థిక సంవత్సరంలో అప్పులపై చెల్లించాల్సిన మొత్తం రు. 9733 కోట్లు ఉంటుందని బడ్జెట్ తెలిపింది. వడ్డీ భారం ఒక్కటే కాదు, ప్రపంచ బ్యాంకు లాంటి వాటి నుండి తీసుకునే రుణాలతో అమలుచేయాల్సిన షరతులు కూడ ఉంటాయని గుర్తుంచుకోవాలి.

మరో ముఖ్య విషయం కూడ ఉంది. ప్రణాళికా వ్యయం గత బడ్జెట్ అంచనాల ప్రకారం రు. 40 వేల కోట్లు, ఇప్పుడు రు. 40 వేల కోట్లు. కాని సవరించిన అంచనాల ప్రకారం 2009-10లో ప్రణాళికా వ్యయం



గుడిపాటి విజయ రావు

రు. 36,496 కోట్లే. అంటే ఈ ఏడాది కూడ ఈ వ్యయం అంచనాలను చేరుతుందన్న గ్యారంటీ లేదు. ప్రణాళికేతర వ్యయం మాత్రం గత బడ్జెట్లో రు. 63 వేల కోట్లుగా చూపితే, ఇప్పుడు సవరించిన అంచనాలలో కూడ రు. 63 వేల కోట్లుగానే ఉంది. కొత్త బడ్జెట్లో ఈ వ్యయం ఒక్కసారిగా రు. 73 వేల కోట్లను మించి పోయింది. రు. 13 వేల కోట్ల ద్రవ్యలోటును బడ్జెట్లో చూపారు. ఇది రాష్ట్ర స్థూల జిడిపిలో 2.97 శాతం మాత్రమే ఉంటుందని చెప్పారు. గత బడ్జెట్ సమయంలో అంతర్జాతీయ ఆర్థిక సంక్షోభం గురించి కాని, దాని ప్రభావం మనపై ఎంత ఉంటుందన్న దాని గురించి కాని ఏ మాత్రం ప్రస్తావించకుండా పెద్ద పెద్ద అంకెలు వల్ల వేసిన ఆర్థిక మంత్రి ఇప్పుడు 2008-09లో ఆర్థికాభివృద్ధి కేవలం 5.04 శాతం మాత్రమే నమోదయిందని చెప్పారు. కాని రాబోయే సంవత్సరంలో ఆర్థిక వ్యవస్థ బాగా పుంజుకుంటుందని అంచనాలు వేస్తూ మళ్లీ మరింత పెద్ద మొత్తంలో బడ్జెట్ను రూపొందించారు.

2001 నాటికి మన రాష్ట్రంలో అక్షరాస్యత 60 శాతం మాత్రమే. అలిండియా స్థాయిలో సగటున 65 శాతం అక్షరాస్యత కన్నా ఇది చాల తక్కువ. రాష్ట్రంలో పూర్తి అక్షరాస్యత సాధించడానికి మరో పదేళ్లు పడుతుందని ముఖ్యమంత్రి తన బడ్జెట్లో ఏమాత్రం బిడియపడకుండా చెప్పారు. ఇంత చెప్పి మొత్తం సాధారణ విద్యకు కేటాయించింది రు. 10 వేల కోట్లు మాత్రమే. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రతిష్టాత్మకమైనవని చెప్పుకునే జలయజ్ఞం, ఇందిరమ్మ ఇళ్లు లాంటి పథకాలకు ఈ సారి బడ్జెట్లోనూ ప్రాధాన్యతను కొనసాగించామన్నప్పటికీ వాస్తవంలో అది కానరాదు. గత బడ్జెట్లో జలయజ్ఞానికి కేటాయించింది రు. 18 వేల కోట్లు. కాని సవరించిన అంచనాలలో అది రు. 15,481 కోట్లకు కుదించుకుపోయింది. ఇప్పుడు కొత్త బడ్జెట్లో దాని తోకలు కత్తిరించి రు. 15వేల కోట్లుగా చేశారు.

గృహనిర్మాణం సంగతి ఇంతే. రాష్ట్రంలో 80 లక్షల పైగా ఇళ్లు నిర్మించాల్సి ఉందని అంచనా వేశారు. బడ్జెట్ ప్రసంగం ప్రకారం ఇప్పటికి 64.69 లక్షల ఇళ్లు ప్రారంభించారు. పూర్తయినవి 28 లక్షలు మాత్రమే. ఈ బడ్జెట్లో గృహనిర్మాణానికి కేటాయించింది రు. 1800 కోట్లు మాత్రమే. గత ఏడాది కేటాయించినదీ ఈ మొత్తమే. సవరించిన అంచనాలలోనూ ఇదే మొత్తం ఉంది. మూడు వంతుల ఇళ్లు ఇంకా

పూర్తి కావలసి ఉండగా కేటాయింపుల్లో మాత్రం ఏమీ పెరుగుదల లేదు. మరి ఈ ఇందిరమ్మ ఇళ్లు పూర్తి కావాలంటే ఎన్ని తరాలు పడుతుంది?

గొప్పగా చెప్పుకున్నట్లు సంక్షేమంపై కేటాయింపులు కూడ ఏమీ పెరగలేదు. గత బడ్జెట్లో సవరించిన అంచనాల ప్రకారం ఎస్సి, ఎస్టి, బిసి, మైనారిటీ సంక్షేమానికి రు. 4167 కోట్లు కేటాయిస్తే ఈ బడ్జెట్లో దానిని రు.4774 కోట్లకు పెంచారు. కాని ఈ పెరుగుదల గణనీయంగానే ఉన్నట్లు కనిపిస్తున్నప్పటికీ బడ్జెట్ మొత్తం వ్యయంలో వాటాగా చూసుకుంటే అప్పుడూ ఇప్పుడూ 4.2 శాతం మాత్రమే. ధరల పెరుగుదల భారాన్ని సామాన్యులపై తగ్గించడానికి ఈ బడ్జెట్లో చెప్పింది శూన్యం. గత బడ్జెట్ అనంతరం మద్యం ధరల పెంపు, వ్యాట్ పెంపు, ఆర్టీసీ చార్జీల పెంపు, వాహనాల పన్ను పెంపు మొదలైన వాటిద్వారా ప్రజలపై నిర్దాక్షిణ్యంగా రు.6,000 కోట్ల భారం మోపిన తర్వాత తయారు చేసిన ఈ బడ్జెట్ భారాలను మరింత పెంచేదిగా ఉంది తప్ప ప్రజలకు ఏ మాత్రం ఉపశమనం కలిగించేదిగా లేదు.

కేంద్ర బడ్జెట్

కేంద్ర ఆర్థిక మంత్రి ప్రణబ్ ముఖర్జీ ప్రవేశపెట్టిన బడ్జెట్ నిత్యావసర సరుకుల ధరలు విపరీతంగా పెరిగి సతమతమవుతున్న సాధారణ, మధ్యతరగతి ప్రజానీకానికి వెసులుబాటు కల్గించే ప్రయత్నం చేయడానికి బదులు మరిన్ని భారాలు మోపేదిగా ఉంది. మరోవైపున ఆర్థిక సంక్షోభం అంటూ సంపన్న వర్గాలకు అందచేసిన ఉద్దీపన పథకాలను సాధ్యమయిన మేరకు అలాగే ఉంచి, ద్రవ్యలోటును అదుపులో పెట్టడానికి కూడ ఆయన ప్రయత్నం చేశారు.

పెట్రోల్, డీజిల్ ధరల ప్రభావం అన్ని సరుకులపైనా ఉంటుందన్న సంగతి అందరికీ తెలిసిందే. అయినా వాటి ధరలను మరింత పెంచే విధంగా ఆర్థిక మంత్రి వాటిపై ఎక్సైజ్ పన్నును లీటరుకు రు.1 చొప్పున పెంచారు. బేసిక్ పన్నులను ముడిచమురుపై 5 శాతం, డీజిల్పై 7.5 శాతం, పెట్రోల్పై 10 శాతం పునరుద్ధరించారు. పెట్రోల్, డీజిల్లపై ఉత్పత్తి ధరకు రెట్టింపుకు మించి పన్నులను కేంద్ర,రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు వసూలు చేస్తున్నాయి. వాటిని తగ్గించాల్సిన అవసరం ఉందన్న డిమాండ్ ఎంతో తీవ్రంగా ఉంది. అంతే కాదు ఈ సరుకులపై పరిమాణం ఆధారంగా కాకుండా విలువ ఆధారంగా పన్నులు విధిస్తున్నారు. దీనితో ధరలు ఎంత పెరిగితే అంతగా ప్రభుత్వాలకు పన్ను ఆదాయాలు కూడ పెరుగుతాయి. ఈ విషయాలనేమీ ఆలోచించకుండా ఆర్థిక మంత్రి పెట్రోల్, డీజిల్, ఇతర చమురు ఉత్పత్తులపై నియంత్రణలను ఎత్తివేయాలన్న పార్టీ కమిటీ సిఫార్సుల అమలు గురించి కూడ ప్రభుత్వం తగునమయంలో నిర్ణయం గైకొంటుందని చెప్పారు.

బడ్జెట్లో మరో ప్రమాదరకమైన అంశం ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల్లో వాటాలను విక్రయించడం. గతంలో యుపిఎ ప్రభుత్వం మొదటిసారి అధికారం లోకి వచ్చినపుడు వామపక్షాల వత్తిడి వల్ల బిగపట్టిన ఈ ప్రక్రియను ఇప్పుడు యధేచ్ఛగా కొనసాగించదలిచినట్లు బడ్జెట్ను గమనించినపడు స్పష్టంగా అర్థమవుతుంది. రెండోసారి అధికారాన్ని చేపట్టిన తర్వాత గత జులైలో ప్రవేశపెట్టిన తొలి బడ్జెట్లోనే ఈ ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల విక్రయానికి 'ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల ప్రజా యాజమాన్యం' అని ముద్దు పేరుపెట్టింది. ప్రస్తుత ఆర్థిక సంవత్సరంలోనే 25 వేల కోట్లకు పైగా ఈ మార్గం ద్వారా సమకూర్చుకోనున్నట్లు ఆర్థిక మంత్రి

తెలిపారు. ఆయిల్ ఇండియా, ఎన్హెచ్పిసి, ఎన్టిపిసి, ఎన్ఎమ్డిసి మొదలైన ప్రతిష్టాత్మకమైన, అత్యంత లాభసాటి ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల్లో వాటాలను విక్రయిస్తున్నట్లు (ఆయన భాషలో అది విక్రయించడం కాదు ప్రజల భాగస్వామ్యాన్ని పెంపొందించడం) ఆయన గర్వంగా ప్రకటించారు. వచ్చే ఏడాది రు.40,000 కోట్ల మేర ఈ విధంగా సంపాదించనున్నట్లు బడ్జెట్ పత్రాలు వెల్లడించడం మరింత ఆందోళన కలిగించేదిగా ఉంది.

వ్యవసాయ రంగం క్షీణిస్తున్నప్పటికీ ప్రస్తుత ఆర్థిక సంవత్సరంలో స్థూల జాతీయ ఉత్పత్తి (జిడిపి) 7.2 శాతం పెరగడం పట్ల ఆర్థిక మంత్రి ఆనందం వ్యక్తం చేశారు. జిడిపి అభివృద్ధి త్వరలోనే 9 శాతానికి చేరుకుంటుందని కూడ ఆయన ధీమా వ్యక్తం చేశారు. ప్రత్యేకించి మాన్యుఫాక్చరింగ్ రంగం పుంజుకోవడం పట్ల ఆయన సంతృప్తి కనపరిచారు. ప్రపంచ ఆర్థిక సంక్షోభం ప్రభావం నుండి తట్టుకొని నిలబడటానికి ప్రభుత్వం తీసుకున్న ఉద్దీపన చర్యలే దీనికి కారణం అని తెలిపారు. ఆర్థికాభివృద్ధి పుంజుకుంటున్న మాట వాస్తవమే. కాని అది ఎవరికి ఉపయోగపడుతుంది? జనాభాలో 65 శాతం మందికి జీవనాధారమైన వ్యవసాయరంగం పెరగడానికి బదులు క్షీణిస్తున్నదని ప్రభుత్వమే ఒక వైపున చెబుతున్నది. పైగా ఈ వ్యవసాయ రంగం మొత్తం జిడిపిలో 17 శాతానికి మాత్రమే ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్నది. అంటే 65 శాతం ప్రజలకు ప్రజలకు దక్కుతున్నది 17 శాతం జిడిపి. పైగా వ్యవసాయ రంగంలో అత్యధికులు కీలకమైన భూమి లాంటి ఉత్పాదక వనరులు లేని పేద ప్రజలే. మరో వైపున 80 శాతానికి పైగా ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్న పట్టణ ప్రాంతాలలో సైతం ఆదాయ వ్యత్యాసాలు అతివేగంగా పెరిగిపోతున్నాయి. శత కోటీశ్వరుల ప్రపంచ జాబితాలో భారత్ స్థానం ఏడాదికేడాదికి పెరిగిపోవడం దీన్నే సూచిస్తున్నది. శత కోటీశ్వరుల సంఖ్య అంతకంతకూ పెరిగిపోతున్నది. అందుచేత ఈ అభివృద్ధి అతి కొద్ది మందికి తప్ప పట్టణ ప్రాంతాలలో సైతం అత్యధికులకు మేలు చేయడం లేదన్నది వాస్తవం. ప్రభుత్వమే నియమించిన కమిటీలు దేశంలో పేదరికం అతి తీవ్రంగా ఉన్న విషయాన్ని స్పష్టం చేస్తున్నాయి. అర్బన్ సేన్ గుప్తా కమిటీ దేశంలో 77 శాతం మంది రోజుకు రు.20 కన్నా తక్కువ ఆదాయంతో గడపాల్సి వస్తున్నదన్న విషయం గుర్తు చేసుకోవాలి. తాజాగా టెండూల్కర్ కమిటీ సైతం పేదరిక రేఖను తగ్గించినప్పటికీ 40 శాతం పైగా ప్రజలు పేదరిక రేఖకు దిగువన ఉన్నారని చెప్పింది.

ఆర్థిక ధరలనుండి ప్రజలకు ఉపశమనం కలిగించే, ఆహార భద్రతను కూడ ఏదో మేర కల్గించే ప్రజాపంపిణీ వ్యవస్థను విస్తరించడం గురించి కాని, దాని సామర్థ్యాన్ని పెంచడం గురించి కాని ఆర్థిక మంత్రి తన ప్రసంగంలో పేర్కొన లేదు. రీటైల్ వ్యాపారంలో విదేశీ పెట్టుబడులను అనుమతించే వివాదాస్పదమైన, ప్రమాదకరమైన ప్రతిపాదనను ఈ సందర్భంలో ఆర్థిక మంత్రి ముందుకుతెచ్చారు. ఉత్పత్తి ధరకు, వినియోగదారుడు చెల్లించే ధరకు మధ్య వ్యత్యాసాన్ని తగ్గించడానికి ఇది దోహదపడుతుందన్న వితండ వాదనను ఆయన ముందుకు తెచ్చారు. ఆహార ధాన్యాల సేకరణలో ప్రభుత్వ సంస్థల పాత్రను పెంచడం గురించి ఆయన మాట్లాడ లేదు. ఆహార ధాన్యాల ధరలు విపరీతంగా పెరిగిపోవడంలో ఒక ప్రధాన పాత్ర వహించిన ఫ్యూచర్స్ ట్రేడ్ కూడ ఆయన దృష్టికి రాలేదు. దాన్ని ప్రోత్సహించే విధానాలనే ముందుకు తీసుకుపోయే ధోరణిలో ఆయన ఉన్నారు.

(తరువాయి 14వ పేజీ)

స్టేట్ అప్, ప్రీపోస్ట్ మెంట్ ఆఫ్ ఇంక్రిమెంట్



కె. వెంకట్రావు
యూనియన్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి

9వ వేతన సవరణ సంఘం చేసిన సానుకూలమైన సిఫారసులలో ముఖ్యమైనది స్టేట్ అప్, ప్రీపోస్ట్ మెంట్ ఆఫ్ ఇంక్రిమెంటు సౌకర్యాలను పునరుద్ధరించటం. ఆర్పిఎస్-93కి ముందు ఇవి అమలులో ఉన్నాయి. 31.07.93 నుండి (93,98,2005 పీఆర్సీలలో) వీటి అమలును నిలిపి వేశారు. ఆ కారణంగా ఏర్పడిన వేతన వ్యత్యాసాల వల్ల పలువురు సీనియర్ ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులకు నష్టం జరిగింది. ఈ నష్టాలను 9వ వేతన సవరణ కమీషన్ దృష్టికి తీసుకువచ్చి, స్టేట్ అప్, ప్రీపోస్ట్ మెంట్ సౌకర్యాలను పునరుద్ధరించాలని యుటియఫ్ చేసిన వాదనను అంగీకరించిన పీఆర్సీ ఆసౌకర్యాలను పునరుద్ధరించింది. అంతే కాకుండా గత పీఆర్సీలలో ఏర్పడిన అసమానతలను సవరించిన అనంతరమే 2010 వేతన స్థిరీకరణ నిర్వహించాలని సిఫారసు చేసింది. 17 ఏళ్ళ అనంతరం పునరుజ్జీవం పొందిన స్టేట్ అప్, ప్రీపోస్ట్ మెంట్ ఆఫ్ ఇంక్రిమెంట్ గురించి తెలుసుకుందాము....

స్టేట్ అప్

సీనియర్ ఉపాధ్యాయులు తన కంటే జూనియర్ అయిన ఉపాధ్యాయుని కంటే తక్కువ వేతనము పొందుతుంటే అట్టి వ్యత్యాసమును ఎఫ్ఆర్ 27 ప్రకారం సవరించబడుటను స్టేట్ అప్ అంటారు. ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కేమ్ లో 10-15 సంవత్సరాల స్కేళ్ళ అమలు వలన వచ్చిన వ్యత్యాసమును సవరించుటకు ప్రభుత్వం జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నం. 297 ఆర్థిక & ప్రణాళిక, తేది. 25.10.1983 ద్వారా స్టేట్ అప్ ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది. తదుపరి ఎఎఎస్ లో 10/15/22 సం||ల స్కేళ్ళ అమలు, పదోన్నతి సందర్భములో ఎఫ్ఆర్ 22(బి) అమలు తదితర కారణాలవలన వచ్చిన వ్యత్యాసమును సవరించుటకు ప్రభుత్వం జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నం. 75 ఆర్థిక & ప్రణాళికా శాఖ, తేది. 22.02.94 ద్వారా ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది. పై రెండు ఉత్తర్వులను ఉపాధ్యాయులకు కూడా వర్తింప చేస్తూ ప్రభుత్వం జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నం. 475 విద్య, తేది. 02.11.98 ద్వారా ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది.

పై ఉత్తర్వులు 93 పీఆర్సీ స్కేళ్ళ అమలుకు ముందు వరకు అనగా 31.07.93 వరకు మాత్రమే పరిమితం చేయబడ్డాయి. తదుపరి 93,99 పీఆర్సీల్లో ఎఎ స్కేము స్కేళ్ళు పొందినవారికి ఎఫ్ఆర్ 22(బి) ప్రయోజనం నిరాకరించబడి ఆర్పిఎస్ 2005లో పునరుద్ధరించబడింది. ఆ కారణంగా ఏర్పడిన వేతన వ్యత్యాసాలను సవరించటానికి వీల్లేదని ప్రభుత్వం మొమో నం. 2620-ఎ/65/ఎఫ్ఆర్-11/07, తేది. 20.02.2007 ద్వారా ఆదేశించింది. అందువలన అనేకమంది సీనియర్ ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు తమ జూనియర్లకంటే తక్కువ వేతనం పొందుతున్నారు. అటువంటి వారందరికీ ఇప్పుడు ప్రయోజనం కలుగుతుంది. పైన పేర్కొన్న ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులలో స్టేట్ అప్ ఉత్తర్వులు అమలు చేయుటకు ప్రభుత్వం కొన్ని నిబంధనలను నిర్దేశించింది. ఈ నిబంధనల పరిధిలోనే స్టేట్ అప్ అమలు చేయబడుతుంది.

నిబంధనలు

1. సీనియర్, జూనియర్ ఉపాధ్యాయుని నియామకం ఒకే యూనిట్ లో జరిగి ఉండాలి. అనగా ప్రభుత్వ, జిల్లా పరిషత్, మున్సిపల్, ఎయిడెడ్ లో పని చేసే వారికి అదే యూనిట్ లో పని చేసే వారితో పోల్చుకోవాలి.
2. సీనియర్, జూనియర్లు ఒకే పే స్కేలు కలిగి ఉండాలి.
3. సీనియర్, జూనియర్లు ఇద్దరూ ఒకే పే స్కేలు, ఒకే సబ్జెక్టు మరియు ఒకే ప్రమోషన్ ఛానల్ కలిగిన కేటగిరీలోనికి పదోన్నతి పొంది ఉండాలి.
4. పదోన్నతి పొందుటకు ముందు క్రింది కేడరు పోస్టులో జూనియర్ యొక్క వేతనం సీనియర్ వేతనముకంటే తక్కువగా గాని లేక సమానముగా గాని ఉండాలి.
5. ఎఫ్ఆర్ 27 ప్రకారము సీనియర్ వేతనమును జూనియర్ వేతనముతో సమానము (స్టేట్ అప్) చేసిన తదుపరి సీనియర్ ఉపాధ్యాయునికి వార్షిక ఇంక్రిమెంట్ స్టేట్ అప్ జరిగిన తేదీనుండి ఒక సంవత్సరమునకు మంజూరు చేయబడుతుంది. ఒక వేళ జూనియర్ వేతనము ఎఫ్ఆర్ 31(2) ప్రకారం ఇంక్రిమెంటు తేదీకి రీ ఫిక్స్ చేయబడియుంటే సీనియర్ వేతనము కూడా అదే విధంగా సదరు తేదీకి జూనియర్ తో సమానంగా స్టేట్ అప్ చేయబడును.
6. సీనియర్ పదోన్నతి పొందిన తదుపరి జూనియర్ దిగువ క్యాడరులోనే 8/16/24 సం||ల స్కేలులో వేతన నిర్ణయం పొంది తదుపరి పదోన్నతి పొందిన సందర్భములో జూనియర్ వేతనముతో సీనియర్ వేతనం స్టేట్ అప్ చేయబడును.
7. సీనియర్ పదోన్నతి పొందినప్పుడు ఎఫ్ఆర్ 22(ఎ)(1) ప్రకారం వేతన నిర్ణయం జరిగి, జూనియర్ పదోన్నతి పొందినప్పుడు ఎఫ్ఆర్ 22(బి) ప్రకారం వేతన నిర్ణయం జరిగిన సందర్భములో వీరి వేతనంలో కలిగే అసమానతను స్టేట్ అప్ తో సరి చేస్తారు.
8. సీనియర్ వేతనముకంటే జూనియర్ వేతనము (ఎ) అదనపు అర్హతలకు మంజూరు చేయబడిన అదనపు ఇంక్రిమెంట్ల వల్ల కానీ (బి) కుటుంబ నియంత్రణ అమలుకు జారీ చేయబడిన వ్యక్తి గత వేతనము వలన గాని (సి) జూనియర్ కు మంజూరు చేయబడిన ప్రొత్సహక ఇంక్రిమెంట్లు వలనగాని పెరిగినట్లైతే, వీరి వేతనములో వచ్చిన వ్యత్యాసమును ఈ ఉత్తర్వుల ప్రకారం స్టేట్ అప్ చేయు అవకాశము లేదు.
9. పీఆర్సీ 2010 సిఫారసు మేరకు పీఆర్సీ అమలు తేది. 01.07.2008 నాటికి పై నిబంధనల మేరకు జూనియర్ ఉపాధ్యాయుని కంటే సీనియర్ ఉపాధ్యాయుడు తక్కువ వేతనం పొందుతుంటే ఆ తేదాను సవరించిన తదుపరి ఆర్పిఎస్ 2010 స్కేళ్ళలో వేతన నిర్ణయం చేయబడుతుంది.

ఉదాహరణ: 89 డిఎస్ సిలో 17.07.89న 1010-1800/1010 వేతనంతో నియామకమైన ఏ,బి అనే ఇరువురు ఎస్ జిటి లో సెలక్షన్ లిస్ట్ ప్రకారం సీనియర్ అయిన (ఎ) అనే ఉపాధ్యాయుడు ప్రథమ నియామకం తేదీకే, బిఎస్సీ, బిఇడి (మాథ్స్) అర్హతలు కలిగి, ఎఎ స్కేములో 8 సం||ల స్కేలు తీసుకున్న అనంతరం 12.09.98న ఎస్ఎ (మాథ్స్) ప్రమోషన్ పొందినందున ఎఫ్ఆర్ 22 (a)(i) ప్రకారం వేతనం స్థిరీకరణ జరిగింది. (బి) అనే ఉపాధ్యాయుడు ఇంటర్, టిటిసి

అర్హతలతో ఉద్యోగంలో చేరి తరువాత కాలంలో బిఎస్సీ, బిఇడి అర్హతలు సంపాదించి, 8/16 సం॥ల స్కేళ్ళు తీసుకున్న అనంతరం 1.03.2006న స్కూల్ అసిస్టెంట్ మాధ్యమిక ప్రమోషన్ పొందాడు. అతని వేతనం ఎఫ్ఆర్ 22 బి ప్రకారం స్థిరీకరించ బడింది. ఆ కారణంగా (బి) అనే ఉపాధ్యాయుడు (ఎ) కంటే 1 లేదా 2 ఇంక్రిమెంట్లు అదనంగా వేతనం పొందే అవకాశం ఉంది. అటువంటి సందర్భంలో (ఎ) వేతనాన్ని (బి)కి ప్రమోషన్ పోస్టులో వేతన స్థిరీకరణ జరిగిన (1.03.06 / 01.07.06) తేదీ నాడు స్టెప్ అప్ ద్వారా సమానం చేస్తారు. ఆ తదుపరి ఒక సంవత్సరం తర్వాత వార్షిక ఇంక్రిమెంటు ఇస్తారు. అటు పిమ్మట 01.07.08 నాటి వేతనం ఆధారంగా ఆర్పిఎస్ 2010లో వేతన స్థిరీకరణ జరుగుతుంది.

ప్రీపోస్ట్ మెంట్ ఆఫ్ ఇంక్రిమెంట్

1993 ఆర్పిఎస్ స్కేళ్ళు అమలువరకు ప్రతి వేతన సవరణ ఉత్తర్వులలో సీనియర్ ఉద్యోగులు/ఉపాధ్యాయులకు వార్షిక వేతనాభివృద్ధి తేదీని జూనియర్ తో సమానంగా ముందుగా పొందుటకు ప్రీపోస్ట్ మెంట్ సదుపాయం కల్పించబడింది. తదుపరి 1999, 2005 ఆర్పిఎస్ ఉత్తర్వులలో ఇట్టి సిఫారసులు లేని కారణంగా రివైజ్డ్ పే స్కేల్ లో వేతన నిర్ణయం కారణంగా జూనియర్ కంటే సీనియర్లు ఆలస్యంగా ఇంక్రిమెంటు పొందటం జరుగుతున్నది.

పిఆర్సి - 2010 సిఫారసులలో ఈ అసంబద్ధతను తొలగిస్తూ ప్రీపోస్ట్ మెంట్ సౌకర్యం వర్తింప చేయబడింది. దీని అమలు వలన ఒకే కేడర్ లో పని చేస్తూ సీనియర్, జూనియర్ ఉపాధ్యాయులకు తేది. 1.7.08 నాటికి ఒకే స్టేజీలో వేతన నిర్ణయం జరిగి తదుపరి జూనియర్ వార్షిక ఇంక్రిమెంటు తేది సీనియర్ వార్షిక ఇంక్రిమెంట్ తేది కంటే ముందుగా ఉన్నట్లయితే జూనియర్ ఇంక్రిమెంట్ తేది నాటికే సీనియర్ కు కూడా ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేయబడుతుంది.

ఉదా:- 2002 డిఎస్సీ ద్వారా నియామకం పొందిన ఒక ఎస్జిటి అక్టోబర్ 2004లో రెగ్యులర్ స్కేలు పొందినాడు. ఆర్పిఎస్ 2010లో అతని వేతనం రూ. 10900/-లుగా నిర్ణయించబడుతుంది. తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ తేది. 1.10.08 నాటికి వేతనం రూ. 11200/-లుగా వృద్ధి చేయబడుతుంది. 2001 డిఎస్సీ ద్వారా నియామకం పొందిన ఒక ఎస్జిటి జనవరి 2002న సర్వీసులో చేరి జనవరి 2004లో వేతనం రూ. 5470/-గా నిర్ణయించ బడుతుంది. వీరికి ఆర్పిఎస్ 2010లో తేది. 01.07.08నాడు వేతనం రూ. 10900/-లుగాను, తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ తేదీ జనవరి 2009న రూ. 11200/-గాను నిర్ణయించ బడుతుంది. పై ఉదాహరణలో సీనియర్ అయిన ఉపాధ్యాయుడు, జూనియర్ ఉపాధ్యాయుని కంటే 3 నెలలు ఆలస్యంగా ఇంక్రిమెంట్ పొందుతున్నాడు. ప్రస్తుత ప్రీపోస్ట్ మెంట్ ఉత్తర్వుల మేరకు సీనియర్ ఉపాధ్యాయుని ఇంక్రిమెంట్ తేదీ అక్టోబర్ నుండి జూనియర్ ఉపాధ్యాయుని ఇంక్రిమెంట్ తేది. జనవరికి ప్రీపోస్ట్ చేయబడుతుంది.

సవరణ: ఫిబ్రవరి నెల సంచిక పేజీ నం. 20లోని నమూనా వేతన స్థిరీకరణలు Example '2'లో చివరగా AGI on 01.01.2011 బదులుగా 01.01.2010గాను Example 4లో స్కేల్ ఆఫ్ పే 10285-24200కి బదులుగా 9285-21550గా సవరించి చదువుకోగలరు.

పేజీ నం. 21లోని నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు పట్టికలో డిఎస్సీ కాలమ్ లో 1944కు బదులుగా 1994గాను, ఆర్పిఎస్-08 as on 07.07.08 బదులు 01.07.08గాను సవరించాలి. పాఠకులకు కలిగిన అసౌకర్యానికి చింతిస్తున్నాము.

శ్రీశ్రీ

- బి. సురేష్ బాబు, ప్రకాశం జిల్లా

శ్రీశ్రీగా పేరుగాంచిన
శ్రీరంగం శ్రీనివాసరావతను,
కార్మిక, పీడిత వర్గ క్షేమార్థమతను,
కార్యవర్గాన్ని కూర్చినాడు సంక్షేమార్థమతను,
చాదస్తపు అలంకారాలు లేని వాడతను,
సాంప్రదాయ కవి కాడతను,
పాండిత్య డాంబికంబు లేని వాడతను,
పామర జన పరమార్థమంబతను,
కవిగా కష్టజీవికి మొదలు చివరైనాడతను,
కలకాలం మనస్సునుంటాడతను,
కవి శ్రీశ్రీగా నుంటాడతను,

(12వ పేజీ తరువాయి)

సామాజిక రంగాలకు కొరవడిన ప్రాధాన్యత

ఈ బడ్జెట్ లో పాఠశాల విద్య, ఉన్నత విద్యలకు కలిపి కేటాయించినది రు.50 వేల కోట్లు మాత్రమే. మొత్తం రు.10 లక్షల కోట్ల బడ్జెట్ లో ఇది 2 శాతం మాత్రమే. మొత్తం జిడిపి రు.40 లక్షల కోట్లతో పోల్చుకుంటే ఇది అసలు పరిగణనలోకే రాదు. దేశంలో విద్యారంగాన్ని అనుకున్న రీతిలో అభివృద్ధి చేయాలంటే ఈ మొత్తం ఏ మూలకు సరిపోతుంది. అందుచేతనే కేంద్ర మానవ వనరుల శాఖామంత్రి కపిల్ సిబాల్ విద్యారంగంలో, ప్రత్యేకించి ఉన్నత విద్యారంగంలో దేశంలోని ప్రైవేటు పెట్టుబడులకు మాత్రమే కాకుండా, విదేశీ పెట్టుబడులకు సైతం అహ్వానాలు పలుకుతున్నాడు.

అదాయ పన్ను వర్తించే పరిమితిని 1.60 లక్షలకు పెంచడం ద్వారా ఉద్యోగులకు ఎంతో మేలు చేశానన్నట్లు ఆర్థిక మంత్రి చెప్పుకున్నారు. కాని నేటి పరిస్థితుల్లో ఈ పరిమితిని మరింతగా పెంచాల్సి ఉంది. ఇదే సమయంలో ఆదాయపు పన్ను కేటగిరీలను తగ్గించడం ద్వారా అతి సంపన్నులు చెల్లించే పన్ను రేట్లను బాగా తగ్గించి వేశారు. రు.8లక్షల ఆదాయం మించిన ప్రతి ఒక్కరు 30 శాతం పన్ను చెల్లించితే ఇప్పుడు సరిపోతుంది. వ్యక్తిగత ఆదాయపన్ను ఒక్క విషయంలోనే కాదు, కార్పొరేట్ ఆదాయపు పన్ను విషయంలోనూ ప్రభుత్వం ఆ వర్గాల వారికి భారీ రాయితీలు కట్టబెడుతున్నది. బడ్జెట్ పత్రాలలో పేర్కొన్న ప్రకారమే కార్పొరేట్ సంస్థలు 33.99 శాతం పన్ను చెల్లించాల్సి ఉంటే వారు నిజంగా అనేక రాయితీలను ఉపయోగించుకొని వాస్తవంగా చెల్లిస్తున్నది 22.78 శాతం మాత్రమే. మొత్తంగా ప్రత్యక్ష, పరోక్ష పన్నుల రాయితీల వలన ప్రభుత్వం గత సంవత్సరం రు.4 లక్షల కోట్లు కోల్పోతే, ఈ సంవత్సరం రు.5.2 లక్షల కోట్లు కోల్పోతున్నదని ప్రణబ్ ముఖర్జీ తెలిపారు. దీనిలో అత్యధికం సంపన్నులు చెల్లించాల్సిన పన్నులే అని వేరుగా చెప్పనక్కర లేదు.

మొత్తంగా 2010-011 సంవత్సరానికి ప్రభుత్వం సమర్పించిన బడ్జెట్ సాధారణ ప్రజలపై అధిక భారాలను మోపేదిగా ఉంది. మరో వైపున సంపన్నులకు రాయితీలను మరింత పెంచడానికి ఏ మాత్రం వెనకాడలేదు. ఆ విషయం బడ్జెట్ అనంతరం ఒక్క సారిగా పెరిగిన స్టాక్ మార్కెట్ లో సైతం స్పష్టమయింది.

విజేత

జి. ఇందిర, ఇల్లందు

కంటిలో పాపగా
ఇంటినే కాపాడి
కలిమికి - లేమికి
కలతనే చెందక
మానవత విలువలే
మంత్రాలుగా నేర్చి
ఓడినా - గెలిచినా
ఒక్క తీరుగ మెదిలి
తల్లిగా - ఆలిగా
రెండు రూపాలెత్తి
నీవంతు బాధ్యతను
నువ్వు నెరవేరిస్తే
చులకనే చేసేరు
దాసిగా చూసేరు

ఎవరితోనని పోరు
ఎందాక చేసేవు
కడుపులోనే నువ్వు
పిడికిళ్లు బిగించి
వెన్నుపోట్లకు నువ్వు
ఎన్నడూ బెదరక
ఒక్కొక్క అడ్డంకి
ఒడుపుగా దాటేవు
నింగిలో - నేలపై
సగభాగమై నిలిచి
సంకుచిత భావాల
సంకెళ్లనే తెంచి
గెలిచేవులే నువ్వు
నిలిచేవులే!

ఆకాశమే నీ హద్దు!

శాంతివైద్య, కాగజ్ నగర్

అంబరాల సంబరాలను
అబ్బురపరిచేలా
విజయాలను అక్కున జేర్చుకుని
సంస్కృతిని కాపాడే వినయంతో
హద్దుల ముళ్ళు కాల్చే
గుచ్చుతూ బాధ పెట్టినా
చిరునవ్వుతో భరిస్తూ
ఆశయాన్ని గుండెల్లో

ఆవేశాన్ని పిడికిట్లో
అమ్ముల పొదిలో
విజయకాంక్షను
కొండలా మోస్తూ
గర్వంగా ముందుకెళ్తున్న
ఓ ఆధునిక మహిళా...
ఆకాశమే నీ హద్దు సుమా...
ఇవే నీకు జోహార్లు....

ఫారం-IV

ఐక్య ఉపాధ్యాయ

యాజమాన్యం, తదితర వివరాల స్టేట్ మెంట్

ప్రచురణ స్థలం : హైదరాబాదు
ప్రచురణ కాలం : మాసపత్రిక
ముద్రాపకుని పేరు : ఐ. వెంకటేశ్వర రావు
జాతీయత : భారతీయుడు
చిరునామా : 1-2-288/8
చెన్నుపాటి భవన్, గగన్ మహల్ రోడ్ నం. 7
దోమలగూడ, హైదరాబాదు-500 029
ప్రచురణకర్త పేరు: ఐ. వెంకటేశ్వర రావు
జాతీయత : భారతీయుడు
చిరునామా : పైన తెలిపినదే
సంపాదకుడు : చావ రవి
చిరునామా : పైన తెలిపినదే
యాజమాన్యము : పత్రిక ఆస్తులన్నీ ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ
ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటీకి చెందినవి.
ఐ. వెంకటేశ్వర రావు అను నేను పైన ప్రకటించిన వివరములు
యధార్థములని పేర్కొనుచున్నాను. (సం.) ఐ. వెంకటేశ్వర రావు
ప్రచురణ కర్త

సం
స్క
ర
ణ

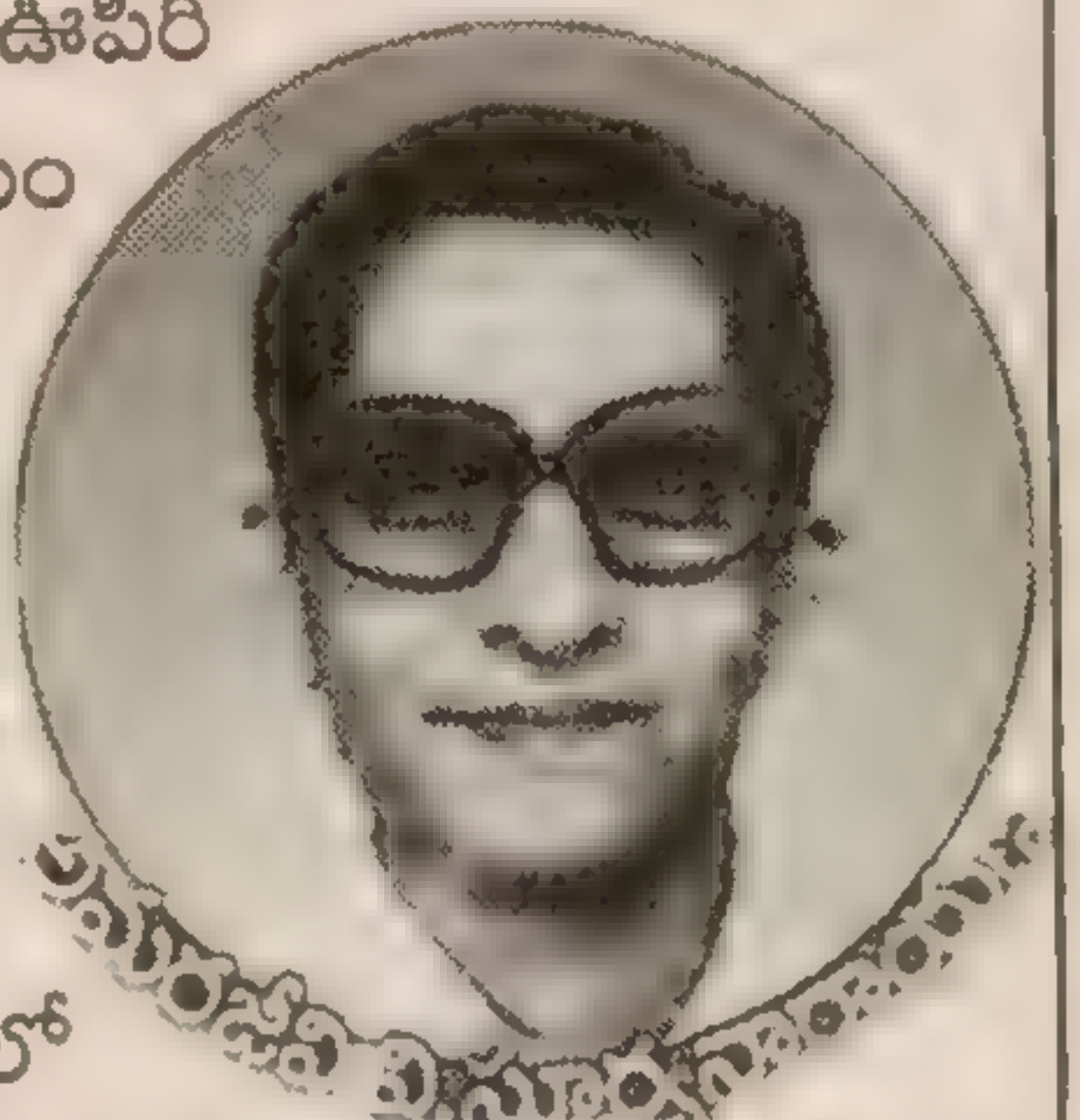
అవిశ్రాంత పోరాటయోధుడు

అమరజీవి. సూర్యనారాయణ రాజు

ఉమ్మడి ఫెడరేషన్ రెండుసార్లు చీలినప్పుడు చెన్నుపాటి
ఆశయాలకు అంకితమై కార్యకర్తలను నిలబెట్టి జిల్లా ఉద్యమాన్ని
కంటికి రెప్పలా కాపాడుతూ కొన ఊపిరి
ఉన్నంతవరకు అవిశ్రాంత పోరాటం
చేసిన యోధుడు వి.
సూర్యనారాయణ రాజు.
తూర్పుగోదావరి జిల్లా ఉద్యమాన్ని
బలమైన ఉద్యమంగా నిర్మించడంలో
ఆయన పాత్ర చిరస్మరణీయం.
అమలాపురం మున్సిపాలిటీలో
టీచరుగా వృత్తిలో ప్రవేశించిన వి.ఎస్.ఆర్.
నాయకులుగా, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శిగా, అధ్యక్షునిగా, రాష్ట్ర
కార్యదర్శిగా, ఐక్య ఉద్యమాల నేతగా ఆయన నాయకత్వంలో
జరిగిన ఎన్నెన్నో పోరాటాలతో అధికారులకే కాదు, పెత్తందారీ
రాజకీయ నాయకులకు సింహస్వప్నమయ్యారు. జిల్లాలో ఆయన
నడిపిన పోరాటాల ద్వారా వందలాదిమంది మిలిటెంట్ కార్యకర్తలను
ఉద్యమానికి అందించారు. సమస్యల పరిష్కారానికి విన్నూత్నమైన
పద్ధతిలో పోరాటాలు చేయటం, సమస్యలు పరిష్కరించడం ఆయనకే
సాధ్యం.

1974 ఆగస్టు 10న తూర్పుగోదావరి జిల్లాశాఖ ఆధారంగా
స్థాపించిన యుటియఫ్ మొదటి రాష్ట్ర కార్యాలయం అమలాపురం
నుండే పనిచేసి కాకినాడలో రిజిస్ట్రేషన్ కావడం, అనంతర
కాలంలోనే రాజమండ్రి ప్రథమ మహాసభలు నిర్వహించడం,
అమలాపురం ఎంప్లాయిస్ హోమ్, కాకినాడ టీచర్స్ హోం నిర్మాణం,
విజయవాడ, హైదరాబాద్ యుటియఫ్ భవన నిర్మాణానికి అత్యధిక
మొత్తం విరాళాలు సేకరించడంలో ఆయన కృషి మరువలేము.

ఆ కాలంలో పోరాడి సాధించుకొన్న అనేక రాయితీలు పిఆర్ సి
ప్రయోజనాలు ఉపాధ్యాయులకు అందించడానికి అవినీతికి
వ్యతిరేకంగా ఆయన చేసిన పోరాటం నేటి తరానికి ఆదర్శం కావాలి.
జిల్లా ఉద్యమ అవసరాలకు వాయిస్ ఆఫ్ టీచర్స్ ను శక్తివంతంగా
నడిపారు. ఇతర ప్రజా సంఘాల ఉద్యమాలకు సహకారం
అందించారు. అత్యవసర పరిస్థితి కాలంలో జిల్లాలో జరిగిన అక్రమ
బదిలీలపై పోరాటానికి పిలుపునిచ్చి ప్రభుత్వ నిర్బంధానికి
గురికాబడి రాజమండ్రి సెంట్రల్ జైల్లో 6 నెలలు ఖైదు చేయబడ్డారు.
ఉద్యమానికి అంకితమై పని చేయడంలోనే ఆయన ఆరోగ్యం
క్షీణిస్తూ వచ్చింది. ఆయన సహచరులు అమరజీవి అప్పారి
వెంకటస్వామి, వి.ఎస్. ఆరోగ్యం విషయమై చేసిన సూచనలు
వినకుండా మొండిగా వ్యవహరించారు. 1993 మార్చి 26న 53
ఏటనే మనకు దూరమయ్యారు. ఆయన 17వ వర్ధంతి సందర్భంగా
ఆయన సేవలు గుర్తు చేసుకుంటూ ఆయన నడిపిన వరవడిలో
ఉద్యమాన్ని ముందుకు తీసుకుపోయేందుకు ప్రతిజ్ఞ చేద్దాం. *



ప్రశ్నోత్తరాలు



నిర్వహణ: సిహెచ్. రవి, ప్రధానసంపాదకులు

ప్రశ్న : మేము 2000, 2001, 2002 డిఎస్సెలలో అన్ట్రైన్డ్ ఎస్జిటి (అప్రెంటిస్) గా నియామకమై 2 సం||ల అనంతరం రెగ్యులర్ స్కేలు పొందినాము. మే 2005లో శిక్షణ పూర్తి చేసుకున్నాము. 2006 మే నుండి వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు ఇస్తున్నారు. మాకు 8సం||ల స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు ఎప్పటి నుండి వస్తుంది?

- ఏ.స్వామి, ఆదిలాబాద్.

- ఎస్.అప్పలరాజు, దుర్భిగూడ, విశాఖపట్నం

జవాబు: జి.ఓ. నెం.38 విద్య తేది 26/5/07 మరియు జి.ఓ.నెం. 54 విద్య తేది 2/8/07 (అ.ద.24) ప్రకారం అప్రెంటిస్ సర్వీస్ను 8/16/24 సం||ల ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్మెంట్ స్కీముకు లెక్కించాలని ఆదేశించారు. దానిలో ట్రైన్డ్ సర్వీసు అనే ప్రస్తావన లేదు. అదే విధంగా జి.ఓ. 119 విద్య, తేది. 21.04.98 ప్రకారం రు. 398 వేతనంతో పనిచేసిన అన్ట్రైన్డ్ స్పెషల్ టీచర్ల సర్వీసును కూడా 8/16 సం||ల స్కేళ్ళకు లెక్కిస్తున్నారు. కనుక అన్ట్రైన్డ్ అప్రెంటిస్ టీచర్లకు కూడా నియామకం తేదీ నుండి 8 సం||ల సర్వీసు పూర్తయిన తేదీకి స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలుకు అర్హత లభిస్తుంది.

ప్రశ్న : నా భార్య ఎయిడెడ్ హైస్కూల్లో గ్రేడ్-1 తెలుగు పండిట్గా పని చేస్తున్నారు. ఆమె బిఎ, యమ్ఎఫ్, పండిత శిక్షణ, ఎస్ఓటి అర్హతలు మరియు 57 సం||ల వయస్సు కలిగివున్నారు. సెప్టెంబర్ 2009 నాటికి 24 సం||ల సర్వీసు పూర్తయింది. ఎస్ఓపి-2 స్కేలు వస్తుందా?

- జి.నరసింహమూర్తి, హనుమాన్జంక్షన్, కృష్ణ

జవాబు : ఎయిడెడ్ టీచర్లకు డివై.డిఇఓ పోస్టుకు ప్రమోషన్ చాన్స్ లేదు. కనుక జి.ఓ. 241 ఆర్డిక, తేది. 28.09.2005 (అ.ద.22 పేజి 29) ప్రకారం SPP-II స్కేలు రాదు. కానీ ఆ పోస్టుకు అవసరమైన అర్హతలు కలిగివుండి, 24 సం||ల సర్వీసు పూర్తి అయిన యెడల SAPP-II స్కేలు మంజూరు చేస్తారు. మీ భార్యకు డివై.ఇఓ పోస్టుకు అవసరమైన బిఇడి లేదు కనుక SAPP-II స్కేలు కూడా వచ్చే అవకాశం లేదు.

నవరణ : గత నెల ఇదే ప్రశ్నకు సమాధానంగా మరొక ప్రశ్నకు సంబంధించిన జవాబు పొరపాటున ముద్రితమైంది. సవరించి చదువుకోగలరు. అసౌకర్యానికి చింతిస్తున్నాము.

ప్రశ్న : 2000 డిఎస్సెనందు నేను ఎస్ఓ (మాథ్స్), నా మిత్రుడు ఎస్ఓ (సైన్స్)గా ఎంపికై కాళహస్తి మున్సిపాలిటీలో 13.11.2000 నాడు విధులలో చేరినాము. నా ర్యాంకు 4 రోస్టర్ నం. 2-11, నా మిత్రుని ర్యాంకు 4 రోస్టర్ నం. 3-11, మా ఇరువురి జనన తేదీలు వరుసగా 19.08.75, 11.08.75 మా ఇరువురిలో ఎవరు సీనియరు?

- జి.రాజేంద్రబాబు, శ్రీకాళహస్తి, చిత్తూరు జిల్లా.

జవాబు: ఏ.పి. స్టేట్ & సబార్డినేట్ సర్వీస్ రూల్స్, రూల్ 34,36ల ప్రకారం రెండు వేర్వేరు సబ్జెక్టులకు సంబంధించిన స్కూల్ అసిస్టెంట్లు ఉమ్మడి సీనియార్షి నిర్ణయించటానికి, జాయినింగ్ తేదీ ప్రాతిపదికగా ఉంటుంది. మీ ఇరువురి జాయినింగ్ తేదీ ఒకటే అయినందున పుట్టిన తేదీ ప్రకారం మీ మిత్రుడే సీనియర్ అవుతారు.

ప్రశ్న : నేను ఇంటర్, టిటిసి అర్హతలతో ఎస్జిటిగా పని చేస్తున్నాను. 16 సం||ల సర్వీసు పూర్తయింది. 16 సం||ల స్కేలు మంజూరు చేయాలంటే పిఎటి కావాలని అంటున్నారు. సమంజసమేనా?

- ఎస్.అమరలింగం, సంతనూతలపాడు, ప్రకాశం జిల్లా

జవాబు: సమంజసం కాదు. ఎస్జిటిలో 16 సం||ల SPP-II స్కేలు పొందటానికి మీకున్న అర్హతలు సరిపోతాయి. పిఎటి అవసరం లేదు. సంబంధిత శాఖల సర్వీసు నిబంధనల ప్రకారం తదుపరి ప్రమోషన్ పోస్ట్కు అవసరమైన విద్యార్హతలు ఉంటే 16 సం||ల సర్వీసు నిండిన వారికి ఏ.పి. స్కీమునందు SPP-II స్కేలు మంజూరు చేయాలని "జి.ఓ.ఎంఎస్.నం. 241, ఆర్డిక, తేది. 28.09.2005 (అ.ద.22 పేజి 29)నందు పేర్కొనబడింది. విద్యాశాఖ అడ్ హాక్ సర్వీస్ రూల్స్ జి.ఓ.నం. 12 విద్య, తేది. 23.01.2009నందు ఎస్జిటి లకు ఎల్ఎఫ్ఎల్ హెచ్ఎం పోస్టు ప్రమోషన్ పోస్టుగా ఉన్నది. ఆ పోస్టుకు ఇంటర్, డిఇడి కనీస విద్యార్హతగా పేర్కొనబడింది. కనుక 16 సం||ల స్కేలు పొందడానికి మీరు పిఎటి ఉత్తీర్ణులు కావాల్సిన అవసరం లేదు.

ప్రశ్న : నేను 23.06.95న ఎస్జిటిగా జాయిన్ అయి 25.06.03న ఎస్ఓగా పదోన్నతి పొందాను. ఎస్జిటిలో అప్రెంటిస్ సర్వీసు కలుపుకొని 8 సం||ల స్కేలు మరియు 2 నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు తీసుకున్నాను. ఎస్ఓ పోస్టులో 1.07.2008 నాడు నా వేతనం ఏ విధంగా ఉంటుంది.

- బి.వి.ఎల్.మోహనరావు, నర్సాపురం, పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

జవాబు: 23.06.95న మీ వేతనం 1975గా భావించి 01.06.97 నాటికి రెండు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు కలుపుకొంటే మీ వేతనం 2135 అవుతుంది. ఆర్పిఎస్-98నందు 1.7.98 నాడు రు. 4190గాను వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లతో 01.06.2003నాటికి రు. 4850గాను, 8 సం||ల స్కేలుతో 23.06.2003న రు. 5000గాను ఎస్ఓ ప్రమోషన్ వల్ల (ఎఫ్ఆర్ 22 a(i) ప్రకారం) 25.06.03న రు. 5150గాను స్థిరీకరింపబడుతుంది. ఆర్పిఎస్-2005నందు 1.07.2003 నాడు 7570 వద్ద స్థిరీకరించబడి 01.06.2004 నుండి 01.06.2008 వరకు వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లతో రు. 8600గా వుంటుంది. ఆర్పిఎస్-2008లో 01.07.2008 నాడు రు. 15700 వద్ద స్థిరీకరించబడి 1.06.2009 నాడు రు. 16150గా ప్రస్తుత వేతనం వుంటుంది.

ప్రశ్న : నేను 26 జూన్ 95న ఎస్జిటిగా చేరి 2002 నవంబర్లో ఎస్ఓగా ప్రమోషన్ పొందాను. నాతోపాటే ఎస్జిటిగా చేరిన మరొకరు 2009 జనవరిలో ఎస్ఓగా ప్రమోషన్ పొంది నాకంటే 3 ఇంక్రిమెంట్లు అదనంగా వేతనం పొందుతున్నారు. అతనితో సమానంగా నా వేతనం స్టెప్ అప్ చేసే అవకాశం ఉందా?

- పి.రంగారావు, తురిమెళ్ళ, ప్రకాశం జిల్లా

జవాబు: వున్నది. మీ ఇద్దరిలో ఎస్జిటి పోస్టులో మీరే సీనియర్గా వుండి, ఇరువురూ ఒకే సబ్జెక్టు ఎస్ఓలుగా ప్రమోషన్ పొంది వుంటే, మీ వేతనాన్ని, మీ జూనియర్ వేతనంతో సమానంగా స్టెప్అప్ చేస్తారు.

ప్రశ్న : నేను 1997 జనవరిలో ఎస్జిటిగా నియామకమై 2009 జనవరిలో ఎస్ఓగా ప్రమోషన్ పొందాను. 1.7.2008 నాటికి నా వేతనం 7,200/- అప్రెంటిస్ సర్వీస్కి నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇస్తే ప్రస్తుతం నా వేతనం ఎంత అవుతుంది?

- ఆర్.వి.కృష్ణారాజు, పాలకొల్లు, పగ్గర్|| జిల్లా

జవాబు: మీరు తెలిపిన వివరాల ప్రకారం రెండు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు కలిపి మీ వేతనాన్ని వివిధ ఆర్పిఎస్లలో పునఃస్థిరీకరించుకుంటూ వస్తే 1.07.08 నాడు 7970గా వుండి ఆర్పిఎస్-08లో 14860 వద్ద స్థిరీకరింపబడుతుంది. జనవరి 2009లో వార్షిక ఇంక్రిమెంటు వల్ల 15280గాను 31.01.09న ఎస్ఎ ప్రమోషన్ కారణంగా ఎఫ్ఆర్ 22 'బి' ప్రకారం 16150 వద్ద స్థిరీకరింపబడుతుంది. 01.01.2010న వార్షిక ఇంక్రిమెంటుతో 16600 అవుతుంది.

ప్రశ్న : ఒక స్కూల్ అసిస్టెంట్ 2002 జనవరిలోను, మరొక స్కూల్ అసిస్టెంట్ 2002 అక్టోబర్లోను జాయిన్ అయ్యారు. వీరిద్దరి వేతనం 1.7.2008 నాడు 14860 వద్దనే స్థిరీకరింపబడింది. వీరిలో రెండవ ఉపాధ్యాయుడు అక్టోబర్లోనే ఇంక్రిమెంటు పొంది మొదటి ఉపాధ్యాయుడు మాత్రం జనవరి వరకు ఆగాల్సి వస్తుంది. ఈ నష్టానికి పరిష్కారం ఏమిటి?

జవాబు: పిఆర్సి సిఫారసు మేరకు జి.ఓ.ఎంఎస్.నం. 52 ఆర్డీక, తేది. 25.02.2010లోని నోటిఫికేషన్లో రూల్ 7(iii)నందు ఈ నష్టానికి పరిష్కారం సూచించబడింది. సీనియర్ ఇంక్రిమెంటు తేదీని అదే క్యాడర్లోని జూనియర్ ఇంక్రిమెంటు తేదీకి మార్పుచేస్తారు. ఆ ప్రకారం మొదటి ఉపాధ్యాయునికి కూడా అక్టోబర్ 2008లోనే వార్షిక ఇంక్రిమెంటు మంజూరౌతుంది.

ప్రశ్న : 2000 డిఎస్సీలో సెలక్టెడ్ మున్సిపాలిటీలలో ఉపాధ్యాయులుగా చేరిన వారికి జి.ఓ. 2 ప్రకారం నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు వర్తిస్తాయా?

జవాబు: అప్రెంటిస్ సర్వీస్ కలిగిన అందరికీ నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు రావాలి. కానీ జి.ఓ.లో స్పష్టత లేదు. జి.ఓ.ను సవరించాలని విద్యాశాఖకు ప్రాతినిధ్యం జరపగా, మున్సిపల్, గిరిజన సంక్షేమ ఉపాధ్యాయులకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు వర్తింపజేసే అంశం సంబంధిత యాజమాన్యాల వద్ద తేల్చుకోవాలని మెమో నం.641/ఎస్ఇ.సర్వీస్-1.2/2009 విద్య, తేది. 11.11.2009 ద్వారా అర్థరహితమైన ఉత్తర్వులు విడుదల చేశారు. అప్రెంటిస్ విధానాన్ని ప్రవేశపెట్టింది, స్టైఫెండ్ను నిర్ణయించింది, అప్రెంటిస్ సర్వీస్ను ఏ.ఎ. స్కీముకు లెక్కించాలని ఉత్తర్వులు ఇచ్చింది విద్యాశాఖ. కాగా నోషనల్ ఇంక్రిమెంటుపై మాత్రం సంబంధిత యాజమాన్యాలు నిర్ణయం తీసుకోవాలనటం సమంజసం కాదని పేర్కొంటూ యుటియఫ్ పక్షాన ప్రభుత్వానికి మరల ప్రాతినిధ్యం చేశాము.

ప్రశ్న : జి.ఓ.నం. 2 ప్రకారం 94 నుండి 2008 వరకు నియామకమైన అప్రెంటిస్ టీచర్లందరికీ నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు వస్తాయా? ఇంకా ఏమైనా క్లారిఫికేషన్స్ రావాలా?

జవాబు: జి.ఓ.నం. 2 విద్య, తేది. 5.01.2009, అప్రెంటిస్ సర్వీసు కలిగివున్న ప్రభుత్వ, పంచాయితీరాజ్ టీచర్లందరికీ వర్తిస్తుంది. ఈ జి.ఓ. అమలుకు సంబంధించి పాఠశాల విద్యా కమీషనర్ కార్యాలయం నుండి నోటిఫికేషన్లు కూడా ఇచ్చారు. కనుక ఫిక్సేషన్లు చేసుకోవచ్చు.

ప్రశ్న : 12 నవంబర్ 96న ఎస్జిటిగా చేరి 01.02.2009న ఎస్ఎగా ప్రమోషన్ పొందాను. నోషనల్ ఇంక్రిమెంటుతో కలుపుకొని 01.02.2010 నాటికి నా వేతనం ఎంతవుతుంది?

జ. లక్ష్మీప్రసాద్, గోగనేని పాలెం, కృష్ణాజిల్లా

జవాబు: 96 నవంబర్లో చేరిన ఉపాధ్యాయులకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంటుతో కలుపుకొని 01.07.2008 నాటికి 7970 అవుతుంది. ఆర్పిఎస్-2008లో 14860గా స్థిరీకరించబడుతుంది. 01.11.2008నాడు 15280, ఎస్ఎ ప్రమోషన్ పొందిన 01.02.2009నాడు ఎఫ్ఆర్ 22 a(i) ప్రకారం 15700; ఇంక్రిమెంటు తేది. 01.11.2009 నాడు ఎఫ్ఆర్ 22బి ప్రకారం 16600 వద్ద స్థిరీకరించబడుతుంది. తదుపరి ఇంక్రిమెంటు తేది. 01.11.2010గా ఉంటుంది.

ప్రశ్న : నేను గ్రాంట్-ఇన్-ఎయిడ్ పోస్టులో 01.09.1992 నుండి పని చేస్తున్నాను. నియామకానికి సంబంధించిన కోర్సు కేసు కారణంగా అప్పుడు బి.బి. బి.బి. అర్హతలకు అదనపు ఇంక్రిమెంటు పొందలేదు. ఇప్పుడు మంజూరు కోరవచ్చా? జి.ఓ. వివరాలు తెలియజేయండి.

జవాబు: - పి.ఎం. రామనాథం, కోలంక, తూ.గో. జిల్లా ఇప్పుడైనా పొందవచ్చు. జి.ఓ.నం. 40, ఆర్డీక తేది. 2.02.93 (అ.ద.11 పేజీ 85) మరియు మెమో నం. 333/సర్వీస్-2/ఏ.1/94 ఆర్డీక, తేది. 28.06.94 (అ.ద. 12 పేజీ 108)ల ప్రకారం మీకు 1.09.92 నుండి 2 అదనపు ఇంక్రిమెంటు వ్యక్తిగత వేతనంగా పొందే వీలున్నది.

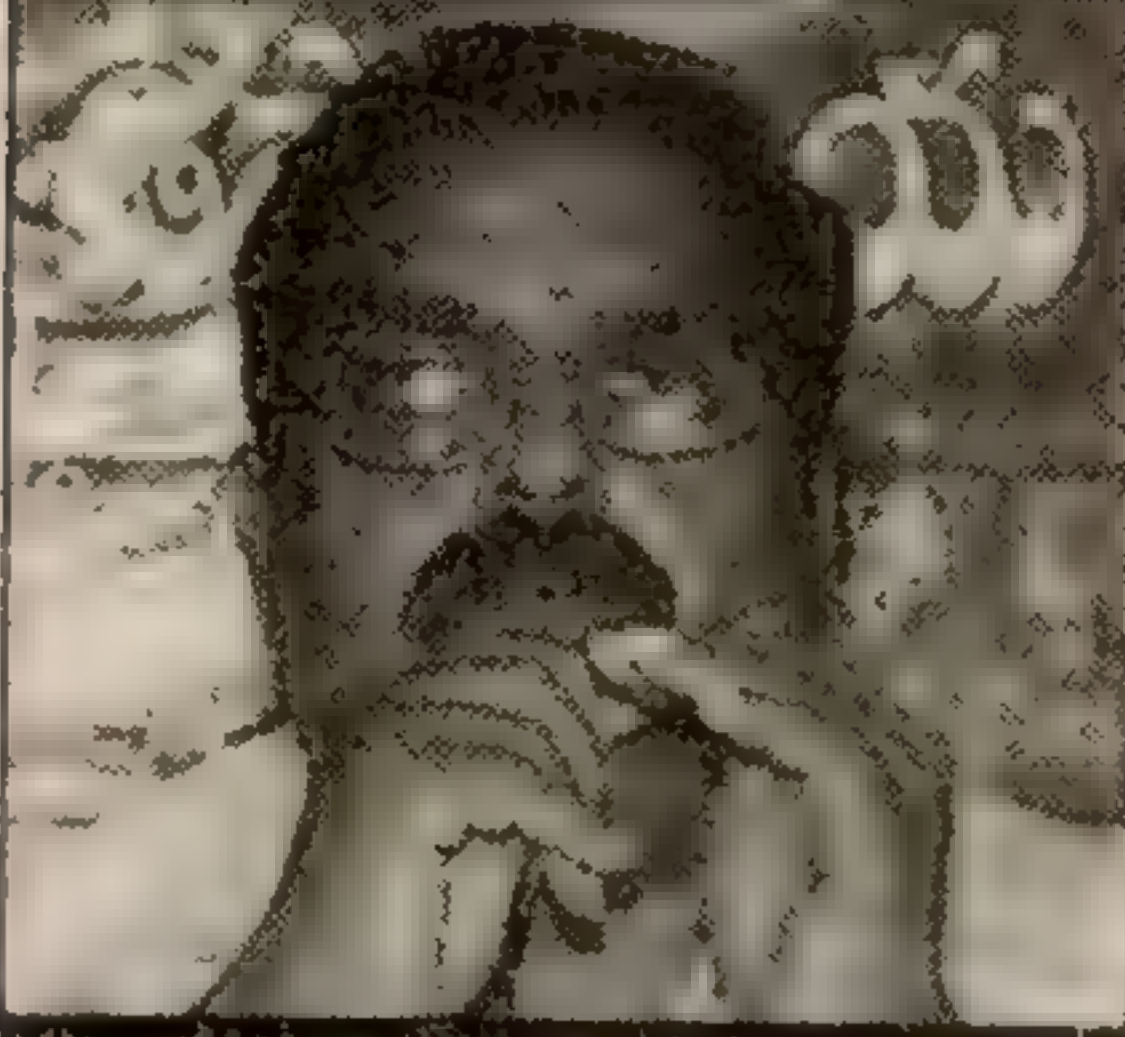
ప్రశ్న : నేను బికాం. బి.బి. అర్హతలతో ఎయిడెడ్ పాఠశాలలో 93 నుండి పని చేస్తున్నాను. 16 సం||ల స్కేలు మంజూరు చేయుటకు ఆడిట్ వారు అభ్యంతరం వ్యక్తం చేస్తున్నారు సమంజసమేనా?

జవాబు: - టి. సుబ్బారావు, బాపట్ల, గుంటూరు జిల్లా సమంజసం కాదు. బికాం, బి.బి. అర్హతలు ఎల్ఎఫ్ఎల్ హెచ్ఎం ప్రమోషన్ పొందటానికి సరిపోతాయి. విద్యాశాఖ సర్వీస్ రూల్స్ ఎయిడెడ్ యాజమాన్యానికి వర్తించవనేది ఆడిట్ వారి అభ్యంతరమైతే పైవేటు ఎయిడెడ్ యాజమాన్యంలోని ఉపాధ్యాయులకు వర్తించే ఏ.పి. ఇంటిగ్రేటెడ్ ఎడ్యుకేషన్ రూల్స్ 1966లోని రూల్ 74(2) (అ.ద.6 పేజీ 198) ప్రకారం బికాం, బి.బి. అర్హతలు స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టుకు సరిపోతాయి. కనుక జి.ఓ. 241 ఆర్డీక తేది. 28.09.05 (అ.ద.22 పేజీ 29)లోని నిబంధనల ప్రకారం మీకు 16 సం||ల స్కేలు పొందటానికి అర్హత ఉన్నది. యుటియఫ్ జిల్లా శాఖ సహకారంతో సంబంధిత అధికారులకు ప్రాతినిధ్యం జరపండి.

ప్రశ్న : నేను 2001 డిఎస్సీ ద్వారా 12వ ర్యాంకుతో ఎస్ఎ (బిఎస్)గా ఎంపికై 20.01.2002 నుండి పని చేస్తున్నాను. మరొకరు ఇదే డిఎస్సీలో ఎస్ఎ(ఎస్ఎస్)గా 20వ ర్యాంకుతో ఎంపికై 20.01.2002 నుండి పని చేస్తున్నారు. నా పుట్టిన తేది. 03.03.1970. అతనిది 04.05.1969. ఎస్ఎగా ఎంపిక కావడానికి ముందు నేను 18.10.96 నుండి అతను 04.01.97 నుండి ఎస్జిటిగా పని చేశాము. ఎస్ఎ పోస్టులో మా ఇరువురిలో ఎవరు సీనియర్ అవుతారు?

జవాబు: - ఐ. గంగాధరబాబు, కురబలకుంట, కడప జిల్లా వేర్వేరు సబ్జెక్టులతో స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులో ఇరువురూ ఒకే రోజు విధులలో చేరినందున, పుట్టిన తేదీ ప్రకారం పెద్దవారిని సీనియర్గా పరిగణించాల్సి వుంటుంది. డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్లో నియామకమైన వారికి అంతకు పూర్వం ఎస్జిటిగా చేసిన సర్వీసు ఎస్ఎ పోస్టులో సీనియర్టీకి పరిగణించబడదు. కనుక మీ ఇరువురి విషయంలో ఎస్ఎ (ఎస్ఎస్)గా చేరిన ఉపాధ్యాయుడే సీనియర్గా పరిగణించబడతారు.

2010 వేతన స్కేల్ - నిబంధనలు



కె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్

యుటియస్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి

అందులోని అంశాలు క్లుప్తంగా...

1. ఈ నిబంధనలను ఎ.పి.రివైజ్డ్ స్కేల్స్ ఆఫ్ పే రూల్స్ 2010గా పిలుస్తారు.
2. ఇవి 1 జులై 2010 నుండి అమలులోనికి వస్తాయి.
3. 2008 జులై 1కి ముందు సర్వీసులో ఉన్న శాశ్వత మరియు తాత్కాలిక ప్రభుత్వ ఉద్యోగులందరికీ ఈ నిబంధనలు వర్తిస్తాయి.
4. ప్రస్తుతం పొందుతున్న 32 వేతన స్కేళ్ళకు సమానమైన నూతన స్కేళ్ళు షెడ్యూల్ 1 నందు ఇవ్వబడినాయి. వివిధ శాఖల వారీగా కొన్ని ప్రత్యేక పే స్కేళ్ళు షెడ్యూల్ -2 నందు ఇవ్వబడినాయి. (షెడ్యూల్ 1,2లు జనవరి ఐక్య ఉపాధ్యాయలో ప్రచురించబడినాయి).
5. వేతన సవరణ వలన కలిగే ఆర్థిక ప్రయోజనాన్ని 2010 ఫిబ్రవరి 1వ తేదీ నుండి కల్పిస్తారు. ఫిబ్రవరి నెల బకాయిలు జిపిఎఫ్లో జమ చేసి మార్చి నుండి నగదుగా చెల్లిస్తారు.
6. **ఆప్షన్ :** 1.7.2008న గాని, 30.06.2009లోపు వచ్చే ఇంక్రిమెంటు తేదీన గాని నూతన స్కేళ్ళలోకి రావటానికి లేదా పాత స్కేళ్ళలోనే కొనసాగదలచుకున్నాగానీ నోటిఫికేషన్ వెలువడిన 6 నెలలలోగా నిర్ణీత ఫారంలో ఆప్షన్ ఇచ్చుకోవాలి. నిర్ణీత గడువులోగా ఆప్షన్ ఇవ్వకుంటే 1.7.08నే ఆప్షన్ తేదీగా పరిగణించి వేతనం స్థిరీకరిస్తారు. జులై నెలలో ఇంక్రిమెంటు ఉన్న వారు పాత స్కేలులో ఇంక్రిమెంటు లేకుండానే ఆప్షన్ ఇచ్చి ఆర్పిఎస్-2010లోకి వచ్చిన తర్వాత ఇంక్రిమెంటు తీసుకోవచ్చు. ఒకసారి ఇచ్చిన ఆప్షన్ను సాధారణ పరిస్థితులలో మార్చటానికి వీలుకాదు. అయితే ఏ కారణం చేతనైనా వెనుకటి తేదీ నుండి వేతనంలో గానీ, ఇంక్రిమెంటు తేదీలోగానీ మార్పు సంభవించినట్లైతే అట్టి ఉత్తర్వులు అందిన నెలలోగా రివైజ్డ్ ఆప్షన్ ఇచ్చుకునే వీలున్నది. ఆప్షన్ గడువు ముగిసే నాటికి డెప్యూటీషన్ లేదా సస్పెన్షన్లోనున్న ఉద్యోగులు తిరిగి విధులలో చేరిన నెల రోజులలోగా ఆప్షన్ ఇచ్చుకోవాలి. 01.07.2008 తర్వాత రిటైరైన ఉద్యోగులు కూడా తాము రిటైరైన కార్యాలయాధిపతికి తమ ఆప్షన్ ఇవ్వాలి. 01.07.08 తరువాత మరణించిన ఉద్యోగుల ఆప్షన్ను వారి చట్టబద్ధమైన వారసులు, ఉద్యోగి మరణించే నాటికి పని చేస్తున్న కార్యాలయాధిపతికి ఇవ్వాలి వుంటుంది. ఒక వేళ ప్రస్తుత స్కేళ్ళలోనే కొనసాగదలచుకుంటే ఫిబ్రవరి నుండి ఐ.ఆర్. నిలుపుదల చేస్తారు.
7. **రివైజ్డ్ పే స్కేల్స్ లో వేతన స్థిరీకరణ విధానము :** 2010 రివైజ్డ్ వేతన స్కేళ్ళలో స్థిరీకరణ కొరకు ఆప్షన్ ఇచ్చిన వారికి, 01.07.2008

లేదా ఆప్షన్ తేదీ నాటికి పొందుతున్న మూల వేతనము (స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటుతో సహా), 9(23) (ఎ) ప్రకారం మంజూరైన వ్యక్తిగత వేతనము, 42.39 శాతం కరువు భత్యము మరియు 39 శాతం ఫిట్మెంట్ ల (ఎగ్జిస్టింగ్ ఎమాల్యుమెంట్స్) మొత్తాన్ని, 2010 వేతన స్కేలులో తదుపరి స్టేజి వద్ద స్థిరీకరించాలి.

ప్రస్తుత స్కేళ్ళలో 01.07.2008 నాటికి సీనియర్ ఉద్యోగి ఎవరైనా తన జూనియర్ కంటే తక్కువ వేతనం పొందుతున్నట్లైతే కొన్ని షరతులకు లోబడి మొదటగా సీనియర్ వేతనాన్ని జూనియర్ వేతనంతో సమానం (స్టెప్ అప్) చేసిన అనంతరమే రివైజ్డ్ స్కేళ్ళలో వేతన స్థిరీకరణ నిర్వహించాలి. (స్టెప్ అప్ కు వర్తించే నిబంధనలు ఈ పత్రికలోనే విడిగా ఇవ్వబడినాయి). ప్రస్తుత వేతన స్కేళ్ళలోని ఎగ్జిస్టింగ్ ఎమాల్యుమెంట్స్ 2010 స్కేళ్ళలో ఆ పోస్టు యొక్క కనిష్ట వేతనం (మినిమం) కంటే తక్కువ వుంటే, మినిమంలోనే స్థిరీకరించాలి. అదే విధంగా గరిష్ట వేతనం (మాగ్నిమం) కంటే ఎక్కువ ఉంటే ఎక్కువ ఉన్న మొత్తాన్ని వ్యక్తిగత వేతనంగా చూపించి భవిష్యత్ పెరుగుదలలో విలీనం చేస్తారు.

01.07.2008 నాటికి సెలవులోను, సస్పెన్షన్లోను ఉన్న వారు విధులలో చేరిన అనంతరమే వేతన స్థిరీకరణ జరుగుతుంది. ఆర్థిక ప్రయోజనం 01.02.2010 లేదా తదుపరి విధులలో చేరినరోజు నుండి లభిస్తుంది. ఆర్పిఎస్ 2010లో ప్రవేశించే సమయానికి విత్ అవుట్ క్యుమిలేటివ్ ఎఫెక్ట్ తో ఇంక్రిమెంటు నిలుపుదల చేయబడిన వారు తమ వాస్తవ వేతనంపై (నిలుపుదల చేసిన ఇంక్రిమెంటుతో కలుపుకొని) స్థిరీకరణ చేయించుకోవచ్చు. కానీ నిలుపుదల కాలం పూర్తయిన అనంతరమే ఆ ఇంక్రిమెంటుతో కూడిన నూతన వేతనం లభిస్తుంది. సబ్ స్టాంటివ్, అఫీషియేటింగ్, తాత్కాలిక, పోస్టులలోని ఉద్యోగులందరికీ ఈ నిబంధనలు వర్తిస్తాయి.

8. తదుపరి ఇంక్రిమెంటు : 01.07.2008నాడు ఆర్పిఎస్-2010లో వేతన స్థిరీకరణ జరిగిన తర్వాత వచ్చే సాధారణ వార్షిక ఇంక్రిమెంటు తేదీకి ఇంక్రిమెంటు పొందవచ్చు. 01.07.2008న సీనియర్, జూనియరు వేతనం ఒకే స్టేజి వద్ద స్థిరీకరించబడి, ఇంక్రిమెంటు తేదీ ముందుగా ఉండటం వల్ల జూనియర్ ముందుగా ఇంక్రిమెంటు పొందుతూ వుంటే సీనియర్ ఇంక్రిమెంటు తేదీని జూనియర్ తేదీకి సమానం చేసి ఇంక్రిమెంటు ఇస్తారు. ప్రస్తుత వేతన స్కేళ్ళలో 01.07.08 నాటికి అన్ని (5) స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటు పొందిన వారు చివరి స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటు పొందిన నాటి నుండి ఒక సంవత్సరం తర్వాతనే ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేస్తారు. చివరి స్టాగ్నేషన్ పొందిన నాటి నుండి 01.07.2008కి మధ్య ఒక సంవత్సరంకంటే ఎక్కువ కాల వ్యవధి ఉంటే 01.07.08 నాడే కొత్త స్కేలులో ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేస్తారు. ఆర్పిఎస్-2010లో స్కేలు గరిష్టం చేరిన అనంతరం 3 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంటు వరకు అనుమతిస్తారు. వీటిని ప్రమోషను, ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంటు స్కీము పెన్షన్ తదితర అన్ని సందర్భాలలో సాధారణ ఇంక్రిమెంటు గానే పరిగణిస్తారు.

ఈ నిబంధనల ఆధారంగా వేతనాన్ని పరిశీలించి ప్రస్తుతానికి ఆప్షన్ మాత్రమే ఇచ్చుకోవాలి. వేతన స్థిరీకరణ జరిగి కొత్త వేతనాలు పొందాలంటే దీనికి అనుబంధంగా హెచ్ఆర్ఏ, సిసిఏ, స్పెషల్ పే లు, డిఏ మంజూరు విషయమై ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు రావాలి. అందాకా వేచి వుండాలి.

పాఠశాలల్లో కంప్యూటర్ విద్యను సమర్థవంతంగా అమలు జరపటం కోసం కంప్యూటర్ టీచర్లకు సమంజసమైన వేతనాలు చెల్లించాలని కంప్యూటర్ విద్య రాష్ట్ర సదస్సు డిమాండ్ చేసింది. యుటియఫ్, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ కాంట్రాక్ట్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్, స్వేచ్ఛ ఫౌండేషన్లు సంయుక్తంగా “కంప్యూటర్ విద్య” రాష్ట్ర సదస్సును మార్చి 6న హైదరాబాదు యుటియఫ్ కార్యాలయం చెన్నుపాటి భవనంలో నిర్వహించాయి. కాంట్రాక్ట్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి ఏ.వి. నాగేశ్వరరావు, అధ్యక్షులుగా వ్యవహరించగా, యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ సదస్సును ప్రారంభించారు. ఆయన మాట్లాడుతూ, కంప్యూటర్ విద్య అంతా కంప్యూటర్లే ఐనందున అక్షరాస్యత అంటే కంప్యూటర్ పరిజ్ఞానమేనని, విద్యార్థులను పరిపూర్ణమైన వ్యక్తిత్వంతో తీర్చిదిద్దడానికి కంప్యూటర్ విద్యను సమర్థవంతంగా బోధించాల్సిన అవసరం ఉందన్నారు. కంప్యూటర్ విద్యను అందించటం కోసం కేంద్రం కోట్లాది రూపాయలు కేటాయించిందని, కానీ మన రాష్ట్రంలో ఆ సొమ్ము ప్రైవేటు ఏజెన్సీల పరమైపోతున్నదని ఆవేదన వ్యక్తం చేశారు. ప్రైవేటు కంపెనీల దృష్టి లాభాలపైనే కానీ విద్యార్థులకు కంప్యూటర్ విద్యను అందించడంపై లేదని విమర్శించారు.

కంప్యూటర్ టీచర్లకు రెగ్యులర్ టీచర్లతో సమానంగా వేతనాలివ్వాలని, ఆయన డిమాండ్ చేశారు. స్వేచ్ఛ చైర్మన్ వై. కిరణ్చంద్ర మాట్లాడుతూ కంప్యూటర్లలో ఫ్రీసాఫ్ట్వేర్ను వాడటం ద్వారా కోట్లాది రూపాయలు ప్రభుత్వానికి ఆదా అవుతాయని వాటినుండి టీచర్లకు

న్యాయమైన వేతనాలు చెల్లించవచ్చని సూచించారు. ఫ్రీ సాఫ్ట్వేర్ ద్వారా విద్యార్థులకు వివిధ పాఠ్యాంశాలను ఎలా బోధించవచ్చో తెరపై ప్రదర్శించి చూపారు. ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన శాసనమండలి సభ్యులు డా॥కె. నాగేశ్వర్ మాట్లాడుతూ కంప్యూటర్ విద్య, టీచర్ల సమస్యలపై శాసనమండలి ద్వారా పరిష్కారానికి కృషి చేస్తానని హామీ ఇచ్చారు.

యుటియఫ్ ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్.రవి మాట్లాడుతూ దేశ వ్యాప్తంగా అమలు జరుగుతున్న కంప్యూటర్ విద్య మన రాష్ట్రంలోనే అత్యంత నిరుపయోగంగా నిర్వహింపబడుతున్నదన్నారు. 20 జిల్లాల నుండి హాజరైన 200 మంది కంప్యూటర్ ఉపాధ్యాయుల పక్షాన 16 మంది చర్చలలో పాల్గొని తమ సమస్యలను, కంప్యూటర్ విద్య అమలు జరుగుతున్న తీరును వివరించారు. అనంతరం కంప్యూటర్ టీచర్ల సమస్యలపై ప్రతిపాదించిన తీర్మానాన్ని సదస్సు ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది.

చివరగా ఎమ్మెల్సీ డా॥ కె. నాగేశ్వర్, ఎన్. నారాయణ, వై. కిరణ్ చంద్రలు గౌరవ సలహాదారులుగా, ఏ.వి. నాగేశ్వరరావు కన్వీనర్గా, పి. రాములు (రంగారెడ్డి జిల్లా), కె. వాసుదేవరావు (గుంటూరు జిల్లా), కె. హరిప్రసాద్ (కడప జిల్లా), కో-కన్వీనర్లుగా మరొక 20 మంది సభ్యులతో రాష్ట్ర కన్వీనింగ్ కమిటీని ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకున్నారు. కంప్యూటర్ విద్య అమలు, ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై ప్రభుత్వానికి ప్రాతినిధ్యం జరపాలని, అన్ని జిల్లాలలో కంప్యూటర్ టీచర్ల సదస్సులు నిర్వహించి కమిటీలను ఏర్పాటు చేయాలని సదస్సు నిర్ణయించింది.

కంప్యూటర్ టీచర్లను రెగ్యులరైజ్ చేయాలి

దేశవ్యాప్తంగా ఉన్నత పాఠశాలల్లో అమలు జరుపుతున్న సమాచార సాంకేతిక విద్యా పథకం (ఐసిటి ఎడ్యుకేషన్)ను ప్రభుత్వ రంగంలోనే నిర్వహించాలని, కంప్యూటర్ టీచర్లను రెగ్యులర్ టీచర్లుగా నియమించాలని, కంప్యూటర్లలో ఫ్రీసాఫ్ట్వేర్నే వినియోగించాలని ఎస్టిఎఫ్ఐ జాతీయ వర్క్ షాప్ డిమాండ్ చేసింది.

ఫిబ్రవరి 21న దేశ రాజధాని న్యూఢిల్లీలోని “బంగ భవన్” నందు ఎస్టిఎఫ్ఐ ఆధ్వర్యంలో కంప్యూటర్ టీచర్ల జాతీయ వర్క్ షాప్ జరిగింది. ఎస్టిఎఫ్ఐ జాతీయ అధ్యక్షులు కార్తీక్ మండల్ అధ్యక్షత వహించగా, ప్రధాన కార్యదర్శి కె. రాజేంద్రన్ కంప్యూటర్ విద్య ప్రాధాన్యతను, వివిధ రాష్ట్రాలలో కంప్యూటర్ టీచర్లు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలను వివరించారు. ఫ్రీసాఫ్ట్వేర్ మూవ్మెంట్ జాతీయ నాయకులు వై. కిరణ్చంద్ర పాల్గొని ఫ్రీసాఫ్ట్వేర్ ప్రాధాన్యతను, ప్రాప్రయిటరీ సాఫ్ట్వేర్ దోపిడీని వివరించారు. విద్యారంగంలో ఉపయోగపడే ఫ్రీ సాఫ్ట్వేర్ టూల్స్ను ప్రత్యక్షంగా ప్రదర్శించి చూపారు. కంప్యూటర్ టీచర్ల సమస్యలపై తీర్మానాన్ని రాజేంద్రన్ ప్రతిపాదించగా వివిధ రాష్ట్రాల నుండి విచ్చేసిన కంప్యూటర్ టీచర్లు చర్చలలో పాల్గొని ఆయా రాష్ట్రాలలో పరిస్థితిని, వారి సమస్యలను వివరించారు.

కేరళలో టీచర్లందరికీ శిక్షణనిచ్చి, ఫ్రీసాఫ్ట్వేర్ ద్వారా అన్ని సబ్జెక్టులలో కంప్యూటర్ సహాయక విద్యను అందజేస్తుండగా, బెంగాల్, పంజాబుల్లో కంప్యూటర్ టీచర్లకు నెలకు రు. 10వేల రూపాయలు, హర్యానాలో రోజుకు రు. 117, కర్ణాటక, త్రిపురలలో నెలకు రు. 3000 చొప్పున వేతనం చెల్లిస్తున్నారు. కాగా ఆంధ్రప్రదేశ్లో అతి

తక్కువగా 2000 నుండి 2500 వరకు మాత్రమే చెల్లిస్తున్నారు. దేశ వ్యాప్తంగా అన్ని రాష్ట్రాలలో కంప్యూటర్ టీచర్లకు మెరుగైన వేతనాల సాధనకోసం ఉద్యమించాలని ప్రతినిధులు అభిప్రాయపడ్డారు.

అనంతరం కంప్యూటర్ టీచర్ల సమస్యలపై ఒక తీర్మానాన్ని ఆమోదించారు. 8 రాష్ట్రాల నుండి 50 మంది ప్రతినిధులు ఈ వర్క్ షాప్లో పాల్గొనగా మన రాష్ట్రం నుండి యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్.రవి, జి. అశోక్ (కరీం నగర్), కె. అశోక్ (వరంగల్), బి. వి. రామశాస్త్రి (తూర్పుగోదావరి), సిహెచ్. గోపాలరావు (కర్నూలు), కె.

వాసుదేవరావు (గుంటూరు), పి. ఉపేందర్ (ఖమ్మం)లు పాల్గొన్నారు. దేశ వ్యాప్తంగా కంప్యూటర్ విద్యను పటిష్టంగా అమలు జరపాలని, కేంద్ర ప్రభుత్వం విధానపత్రంలో పేర్కొన్న విధంగా ఫ్రీ సాఫ్ట్వేర్నే వినియోగించాలని, కంప్యూటర్ టీచర్లకు న్యాయమైన వేతనాలు చెల్లించడంతో పాటు రెగ్యులరైజ్ చేయాలనే డిమాండ్లతో ఫ్రీ సాఫ్ట్వేర్ మూవ్మెంట్తో కలిసి జాతీయ స్థాయిలో ఉద్యమం నిర్వహించాలని స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా (ఎస్టిఎఫ్ఐ) నిర్ణయించింది. కంప్యూటర్ టీచర్ల సమస్యలు, ఫ్రీ సాఫ్ట్వేర్ వినియోగం తదితర అంశాలపై జాతీయ స్థాయిలో సమన్వయం కోసం ఎస్టిఎఫ్ఐ ఆధ్వర్యంలో సిహెచ్. రవి కన్వీనర్గా, బిక్రమ్జిత్సింగ్ (పంజాబ్), వేద్ప్రకాష్ (హర్యానా), వి.కె. శశిధరన్ (కేరళ), గౌరంగలాల్ దాస్, అనిమేష్ ముఖర్జీ (పశ్చిమబెంగాల్), గులామ్ (తమిళనాడు), కర్నాటక నుండి ఒకరు సభ్యులుగా “నేషనల్ కన్ఫరెన్స్ కమిటీ ఆఫ్ కంప్యూటర్ ఎయిడెడ్ ఎడ్యుకేషన్” ఏర్పాటైంది.

రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గం ఆమోదించిన తీర్మానాలు

ఫిబ్రవరి 13, 14 తేదీలలో ఖమ్మంలో నిర్వహించిన యుటియఫ్ విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశంలో ఆమోదించిన ముఖ్యమైన తీర్మానాలు

- ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని బలోపేతం చేయాలి. విద్యారంగానికి వ్యతిరేకంగా ఉన్న ప్రపంచ బ్యాంకు ఆదేశిత సంస్కరణల అమలును నిలిపివేయాలి.
- విద్యాహక్కు చట్టంలో ప్రభుత్వ విద్యారంగానికి నష్టం కలిగించే అంశాలను సవరించి చట్టాన్ని పటిష్టంగా అమలు జరపాలి.
- కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల బడ్జెట్లలో విద్యారంగానికి కేటాయింపులు పెంచాలి.
- అన్ని యాజమాన్యాలలోని అన్ని పాఠశాలల్లో అవసరమైన మౌలిక వసతులు కల్పించాలి. ఉపాధ్యాయ పోస్టులను మంజూరు చేయాలి.
- మధ్యాహ్న భోజన పథకానికి కేటాయింపులు పెంచాలి. ప్రతి విద్యార్థికి సగటున రోజుకు రు. 7/- మరియు ప్రాథమిక పాఠశాల విద్యార్థికి 150 గ్రాములు, హైస్కూల్ విద్యార్థికి 200 గ్రాములు చొప్పున బియ్యం కేటాయించాలి.
- మధ్యాహ్న భోజనం బిల్లులను ఏ నెలకానెల అడ్వాన్సుగా చెల్లించాలి. బకాయిలను తక్షణమే చెల్లించాలి.
- పిఆర్ సి సిఫారసుల ప్రకారం అప్రెంటిస్ విధానాన్ని రద్దు చేస్తూ 2008 డిఎస్ సిలో నియామకమైన ఉపాధ్యాయులందరికీ తక్షణమే రెగ్యులర్ స్కేలు మంజూరు చేయాలి.
- అప్రెంటిస్ సర్వీసును పెన్షన్ కు పరిగణిస్తూ జి.ఓ.ను వెంటనే విడుదల చేయాలి.
- ఉపాధ్యాయులలో సీనియర్లకు, జూనియర్లకు మధ్య వేతన అంతరం కొనసాగించడానికి ప్రతి 3 సంవత్సరాలకు ఒక వెయిటేజి ఇంక్రిమెంటు ఇవ్వాలి.
- హెచ్ ఆర్ ఏ అన్ని జిల్లా కేంద్రాలకు 20 శాతం, గ్రామాలకు, పట్టణాలకు 15 శాతంగా పెంచాలి.
- మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంటు గరిష్ట పరిమితిని 3 లక్షలకు పెంచి ప్రస్తుతం అమలు జరుగుతున్న విధానాన్ని నగదు చెల్లింపులతో నిమిత్తం లేకుండా అమలు జరిపేందుకు హెల్త్ కార్డ్ విధానాన్ని ప్రవేశ పెట్టాలి.
- తాత్కాలిక నిబంధనలు రూపొందించి యంఇఓ పోస్టులను 100 శాతం ప్రమోషన్ల ద్వారానే నింపాలి.
- రాష్ట్రీయ మాధ్యమిక శిక్షా అభియాన్ కార్యాచరణ ప్రణాళికను ప్రకటించి పటిష్టంగా అమలు జరపాలి.
- ఎయిడెడ్ విద్యా సంస్థలలో ఖాళీలను భర్తీ చేయాలి. పదోన్నతులపై నిషేధాన్ని తొలగించాలి.
- ఎయిడెడ్ టీచర్ల ఆన్ ఎయిడెడ్ సర్వీసుకు రక్షణ కల్పించాలి. యాక్ట్ 37/2005ను సవరించాలి.
- ఎయిడెడ్, మున్సిపల్ టీచర్లకు మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంట్ సౌకర్యాన్ని కల్పించాలి.
- మున్సిపల్, గిరిజన పాఠశాలల సర్వీస్ రూల్స్ ప్రకటించాలి.
- ఉపాధ్యాయులకు జూనియర్ లెక్చరర్ ప్రమోషన్ అవకాశాలను

పునరుద్ధరించాలి. అన్ని యాజమాన్యాలకు అవకాశం ఇవ్వాలి.

- పండితుల అప్ గ్రేడేషన్ జి.ఓ. 330ని రద్దు చేస్తూ ప్రభుత్వం చేసిన 1/2005 చట్టాన్ని రద్దు చేయాలి.
- మున్సిపల్ సర్వీస్ పాఠశాలలకు హెచ్ ఎం, స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులు, గిరిజన పాఠశాలల్లో స్కూల్ అసిస్టెంట్ ఇంగ్లీష్ / ఫిజికల్ సైన్స్, ఫిజికల్ డైరెక్టర్ పోస్టులు మంజూరు చేయాలి.
- ఇంగ్లీష్ మీడియం కోసం ఉపాధ్యాయులను ప్రత్యేకంగా నియమించాలి. ఇన్ సర్వీస్ ఉపాధ్యాయులకు ప్రత్యేక శిక్షణ ఇవ్వాలి.
- ఎస్ సి, ఎస్ టి, బి సి, పి హెచ్ సి బ్యాక్ లాగ్ పోస్టులలో నియామకమైన ఉపాధ్యాయుల స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ సర్వీసును అప్రెంటిస్ సర్వీసుగా గుర్తించాలి. జి.ఓ. 748ని సమర్థిస్తూ ఏపిఎడి ఇచ్చిన తీర్పును అమలు జరపాలి.
- అప్రెంటిస్ సర్వీసుకు 2 నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేస్తూ ప్రభుత్వం 2009 జనవరి 5న ఇచ్చిన జి.ఓ.నం.2ను అమలు పరిచేందుకు మార్గదర్శకాలు విడుదల చేయాలి. మున్సిపల్, గిరిజన, ఎయిడెడ్ టీచర్లందరికీ నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు వర్తింపజేయాలి.

డిఎస్ సి 2002 హిందీ పండితుల సీనియారిటీకి రక్షణ కల్పించాలి

ఇతర రాష్ట్రాల హిందీ పండిత శిక్షణా అర్హతలతో 2002 డిఎస్ సి ద్వారా హిందీ పండితులుగా ఎంపికైన ఉపాధ్యాయులను ప్రభుత్వం తొలుత అనర్హులుగా ప్రకటించి ఉద్యోగాలను నిరాకరించింది. అనంతరం న్యాయ స్థానాల తీర్పుల మేరకు సంబంధిత అభ్యర్థులను ప్రత్యేక జి.ఓ.ల ద్వారా 2006 నుండి 2009 వరకు దఫదఫాలుగా ఉపాధ్యాయులుగా నియమించింది. 2003 డిఎస్ సి ద్వారా ఎంపికై 2005లో నియమించబడిన ఉపాధ్యాయులంతా ప్రస్తుతం వీరికంటే సీనియర్లుగా వున్నారు. అందువలన 2002 డిఎస్ సి హిందీ పండితులకు ఆర్థిక నష్టంతో పాటు సర్వీసుపరంగా కూడా నష్టం జరిగింది. కనీసం సర్వీసు పరంగా జరిగిన నష్టమైనా నివారించాలంటే 2002 డిఎస్ సి సెలక్షన్ లిస్ట్ ఆధారంగా, ఇతర రాష్ట్రాల సర్టిఫికెట్లతో ఎంపికైన హిందీ పండితుల మెరిట్-కం-రోస్టర్ ర్యాంకు ప్రకారం వారి జూనియర్లతో సమానంగా నోషనల్ సీనియారిటీని కల్పించవలసి వుంటుంది.

కనుక 2002 డిఎస్ సిలో ఎంపికై తదనంతరం జి.ఓ.ఆర్.టి.నం. 681 విద్య, తేది. 3.11.2005 మరియు ఆ తర్వాత ఇవ్వబడిన ప్రభుత్వ ఉత్తర్వుల ప్రకారం హిందీ పండిట్ గ్రేడ్-1 & గ్రేడ్-2గా నియమింపబడిన అభ్యర్థులందరూ తమ సీనియారిటీకి రక్షణ కల్పించమని కోరుతూ సంబంధిత డిఇఓల ద్వారా సి & డిఎస్ ఇ హైదరాబాదు వారికి వినతి పత్రాలు పంపించుకోవాలి. ఒక కాపీని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యాలయానికి పంపితే సంఘపరంగా ప్రాతినిధ్యం జరపగలము.

విద్యారంగంలో ప్రవేటికరణను తప్పకొట్టాల

ఫిబ్రవరి 27న గుంటూరు జిల్లా చిలకలూరిపేటలో జరిగిన యుటియఫ్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశంలో ఎమ్మెల్సీ కె.ఎస్. లక్ష్మణరావు విశిష్ట అతిథిగా పాల్గొని ప్రసంగించారు. పాలకుల- నుసరిస్తున్న ప్రవేటికరణ, సరళీకరణ విధానాల ఫలితంగా విద్యారంగం కునారిల్లుతున్నదని ఆవేదన వ్యక్తం చేశారు. ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్న స్థానిక శాసనసభ్యుడు ప్రత్తిపాటి పుల్లారావు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని నాశనం చేయడానికే కార్పొరేట్ విద్యా సంస్థలు విద్యారంగంలోకి ప్రవేశించాయన్నారు. ఈ సమావేశంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ, పీఆర్సీ ప్రయోజనాలు, నష్టాలు పరిష్కారాలను వివరించారు. అనంతరం సమావేశం పలు తీర్మానాలను ఆమోదించింది. సమావేశానికి యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షుడు ఎం. హనుమంత రావు అధ్యక్షత వహించగా సంఘం కార్యకలాపాల నివేదికను ప్రధానకార్యదర్శి జి. ప్రభుదాసు, ఆర్థిక నివేదికను కోశాధికారి ఎన్.వెంకటేశ్వర్లు ప్రతిపాదించారు. కార్యవర్గం చర్చించి నివేదికలను ఆమోదించింది. ముందుగా ఎస్టిఎఫ్ఐ పతాకాన్ని రాష్ట్ర అకడమిక్ సెల్ కార్యదర్శి ఎం.ఎ.కె. దత్, యుటియఫ్ పతాకాన్ని సీనియర్ నాయకులు ఆర్. వెంకటేశ్వర్లు ఆవిష్కరించారు. సమావేశంలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్. తాండవకృష్ణ, జిల్లా నాయకులు వినోద, అంజిరెడ్డి, విశ్వనాథం, తదితరులు పాల్గొన్నారు.

అనంతపురం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం

యుటియఫ్ అనంతపురం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం ఫిబ్రవరి 28న అధ్యక్షులు సి.కె. నాగేంద్రబాబు అధ్యక్షతన అనంతపురంలో నిర్వహించారు. ముఖ్యవక్తగా పాల్గొన్న యుటియఫ్ రాష్ట్ర అకడమిక్ విభాగం కార్యదర్శి ఎం.ఎ.కె. దత్ ప్రసంగిస్తూ జాతీయ ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ అవసరాలకు ఢిల్లీలో ఎస్టిఎఫ్ఐ భవన నిర్మాణానికి విస్తృతమవుతున్న యుటియఫ్ రాష్ట్ర అవసరాలకై భవన నిర్మాణాలకు విరాళాలు విరివిగా ఇవ్వాలని పిలుపునిచ్చారు. విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశానికి హాజరైన కార్యకర్తలు వెంటనే దాదాపు 50 వేల రూపాయలు విరాళాలు ప్రకటించారు. అక్కడిక్కడే 5764 రూపాయలు అందించారు.

సిఐటియు జిల్లా ఉపాధ్యక్షులు ఓబుళకొండారెడ్డి మాట్లాడుతూ రాష్ట్రం సర్వతోముఖాభివృద్ధి సాధించాలంటే బడ్జెట్లో విద్యారంగానికి కేటాయింపులు పెంచాలని డిమాండ్ చేశారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. వెంకట్రావు ప్రసంగిస్తూ నూతన పీఆర్సీలోని అనుకూల, ప్రతికూల అంశాలను వివరించారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి మహమ్మద్ జిలాన్ గత సంవత్సర కాలంలో జిల్లాలో యుటియఫ్ నిర్వహించిన కార్యకలాపాల నివేదికను, జిల్లా కోశాధికారి ఈశ్వరయ్య ఆర్థిక నివేదికను సమర్పించారు. ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. తొలుత గౌరవాధ్యక్షులు రమేష్ యుటియఫ్ ఉద్యమ పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. సహాధ్యక్షులు శ్రీనివాసులు, జిల్లా కార్యదర్శులు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యుల తో పాటు 49 మండలాల నుండి 250 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

నల్లగొండ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

నల్లగొండ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం. రాజశేఖర్ రెడ్డి అధ్యక్షతన ఫిబ్రవరి 27న జరిగింది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర నాయకులు పాలకుర్తి కృష్ణమూర్తి ముఖ్య అతిథిగా హాజరై మాట్లాడుతూ పీఆర్సీ సాధనకోసం జెఏసీలో యుటియఫ్ క్రియాశీలక

పాత్ర పోషించిందన్నారు. ఢిల్లీలో నిర్మించే ఎస్టిఎఫ్ఐ భవన నిధికి విరాళాలు విరివిగా ఇవ్వాలని పిలుపునిచ్చారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డి మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ పాఠశాలల రక్షణ కొరకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం అవసరమైన చర్యలు ప్రారంభించాలని డిమాండ్ చేశారు. రాష్ట్రీయ మాధ్యమిక శిక్షా అభియాన్ (ఆర్ఎంఎన్ఎ) కార్యక్రమాలను సమర్థవంతంగా నిర్వహించుటకు ఉపాధ్యాయులు కృషి చేయాలని, మధ్యాహ్న భోజన బకాయిలను వెంటనే చెల్లించాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి సిహెచ్.రాములు కార్యకలాపాల నివేదికను, కోశాధికారి సైదులు ఆర్థిక నివేదికను ప్రవేశపెట్టగా ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. జిల్లా కార్యదర్శులు ప్రవేశ పెట్టిన పలు తీర్మానాలను కార్యవర్గం ఆమోదించింది. ఈ సమావేశంలో జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్. బలరాం, సహాధ్యక్షులు పి. లక్ష్మణ్ నాయక్, జిల్లా కార్యదర్శులు, మండల బాధ్యులు మొదలగు వారు పాల్గొన్నారు.

ఎమ్మెల్సీ డి.రామిరెడ్డి కృషితో

ఉపాధ్యాయుల ఖాతాలకు చేరిన సొమ్ము

ప్రకాశం జిల్లా టంగుటూరు మండల మాజీ విద్యాశాఖాధికారి ఏ.వి. నారాయణ 2002 మార్చి నుండి 2003 మార్చి మధ్య కాలంలో ఉపాధ్యాయుల పిఎఫ్, ఏపిజిఎల్ఐ, ఎల్ఐసి, పిటి, డిఎ అరియర్స్, జిఐఎస్, సిఎం రిలీఫ్ ఫండ్, ఇడబ్లుఎఫ్ మొదలగు రికవరీలను ఉపాధ్యాయుల ఖాతాలకు జమ చేయకుండా రు. 6,39,969/-లను డ్రా చేసుకొని స్వంతానికి వాడుకొనుట జరిగింది. ఈ విషయము ఆయన రిటైర్ అయిన అనంతరము, 2004లో బయట పడింది. అప్పటి నుండి యుటియఫ్ జిల్లా, మండల శాఖలు పట్టువిడవకుండా పోరాటం చేసి సదరు ఎంజిఓపై ఆర్.ఆర్.యాక్ట్ క్రింద రికవరీకి డిఎస్ఇ హైదరాబాద్ నుండి లెటరు పెట్టించుట జరిగింది. పోలీసు స్టేషన్లో కేసు పెట్టినా సదరు ఎంజిఓ ఎక్కడ ఉన్నారో కనిపెట్టుటలో విఫలమైనారు. చివరికి ఎమ్మెల్సీ డి. రామిరెడ్డి లెజిస్లేటివ్ పిటిషన్ కమిటీ ముందు పిటిషన్ దాఖలు చేసి ప్రభుత్వము నుండి సదరు మొత్తం ఉపాధ్యాయుల వ్యక్తిగత ఖాతాలకు తక్షణమే జమచేయుటకు ఉత్తర్వులు ఇప్పించారు. ఎమ్మెల్సీ డి. రామిరెడ్డి కృషికి జిల్లా శాఖ మరియు టంగుటూరు మండల ఉపాధ్యాయులు కృతజ్ఞతలు తెలియజేస్తున్నారు.

పాలకొల్లులో పశ్చిమగోదావరి జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం

యుటియఫ్ పశ్చిమగోదావరి జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశాలు ఫిబ్రవరి 27,28 తేదీలలో పాలకొల్లులో నిర్వహించారు. ఈ సందర్భంగా తొలుత యుటియఫ్ జిల్లా సీనియర్ అమరజీవి ఎస్ఆర్ పోలిశెట్టి వర్ధంతి సభ నిర్వహించారు. ఉపాధ్యాయ సంక్షేమం, సమాజాభివృద్ధి, ఉపాధ్యాయుల ఐక్యత కోసం పరితపించిన అమరజీవి ఎస్ఆర్ పోలిశెట్టి ఆశయ సాధనకు కృషి చేయాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్చంద్రబోస్ పిలుపునిచ్చారు. పాలకొల్లు మున్సిపల్ చైర్మన్ పుట్టి సుజాత, మున్సిపల్ వైస్ చైర్మన్ గుణ్ణం సర్వారావు, రైతు సంఘ నాయకులు వి. శ్రీరామమూర్తి, పొదిల కృష్ణమూర్తి, జెవివి నారాయణ, పిజికె. గోఖలే, యలమంచిలి, పాలకొల్లు, అత్తిలి ఎంజిఓలు పోలిశెట్టి జీవిత విశేషాలను, పోరాట పటిమను, అంకితభావాన్ని వివరించారు. అనంతరం పట్టణంలో ఉపాధ్యాయులు భారీ ర్యాలీ నిర్వహించారు.

పీఆర్‌సీలో ఉపాధ్యాయులకు మెరుగైన స్కేళ్లు - యుటియఫ్ కృషి ఫలితం

పీఆర్‌సీ-2008లో ఉపాధ్యాయులకు మెరుగైన స్కేళ్లు సాధించడంలో యుటియఫ్ కీలకపాత్ర పోషించిందని రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎస్. నారాయణ అన్నారు. పశ్చిమగోదావరి జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశాలకు ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన నారాయణ మాట్లాడుతూ 2009లో యుటియఫ్ అనేక విజయాలు సాధించిందన్నారు. పీఆర్‌సీలో మెరుగైన స్కేళ్లు సాధించినప్పటికీ సీనియర్ టీచర్లకు ప్రయోజనం కలిగించే ప్రతి మూడు సంవత్సరాల సర్వీసుకి వెయిటేజీ ఇంక్రిమెంట్లు, హెచ్ఆర్ఎ స్లాబ్‌రేట్లు పెంచుకోవడం వంటి సమస్యలు మంత్రివర్గ ఉపసంఘంతో చర్చించి సాధిస్తామని తెలిపారు. ఢిల్లీలో ఎస్టిఎఫ్ఐ భవనాన్ని కోటి రూపాయలతో నిర్మించనున్నట్లు ప్రకటించారు. సమావేశంలో రిటైర్డ్ ప్రధానోపాధ్యాయులు షేక్ కబీర్ స్వరపరిచిన 18 దేశభక్తి గేయాల సిడిని ఉభయగోదావరి జిల్లాల గ్రాడ్యుయేట్ ఎమ్మెల్సీ కె. జార్జివిక్టర్ ఆవిష్కరించి కబీర్ దంపతులను సన్మానించారు. అనంతరం జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి షేక్ సాబీ ప్రవేశ పెట్టిన సంఘ కార్యకలాపాల నివేదికను వివిధ మండలాల నుంచి హాజరైన ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్. శ్రీకాంత్ అధ్యక్షత వహించిన సమావేశంలో రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు చెరుకూరి సుభాష్‌చంద్రబోస్, రాష్ట్ర కార్యదర్శి అలుగు ఇజ్రాయేల్‌రాజు, జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు పార్థసారథి, కోశాధికారి బి.వి.రమణమూర్తి, జిల్లా కార్యదర్శులు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు, మండల బాధ్యులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మున్సిపల్ టీచర్ల సమస్యలపై అనంతలో మంత్రికి మెమోరాండం

డిఆర్‌సీసి సమావేశంలో పాల్గొనేందుకు ఫిబ్రవరి 4న అనంతపురం వచ్చిన మున్సిపల్ శాఖమంత్రి ఆనం రామనారాయణరెడ్డికి జిల్లా యుటియఫ్ శాఖ మరియు అనంతపురం నగర శాఖ ఆధ్వర్యంలో జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు జె. రమేష్, జిల్లా అధ్యక్షులు సి.కె. నాగేంద్రబాబు, నగర ప్రధానకార్యదర్శి పి. జనార్ధన్ నేతృత్వంలో మంత్రి మెమోరాండం సొంతం చదివి సమస్యలు పరిష్కరిస్తామని హామీ ఇచ్చారు. మున్సిపల్ పాఠశాలలు, టీచర్ల సమస్యలపై మెమోరాండం అందజేశారు.

ఏపిజిఎల్ఐ సమస్యలపై కడపలో యుటియఫ్ ధర్నా

కడప జిల్లా ఏపిజిఎల్ఐ కార్యాలయము వద్ద ఫిబ్రవరి 17న యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ ఆధ్వర్యంలో ధర్నా నిర్వహించబడింది. ఈ ధర్నానుద్దేశించి జిల్లా అధ్యక్షుడు బీరంసుబ్బారెడ్డి మాట్లాడుతూ ఆంధ్రప్రదేశ్ జీవిత భీమా పథకములో ఉపాధ్యాయుల నుండి రికవరీ చేసిన ప్రీమియం మొత్తాలను సంబంధిత పాలసీదారుల అకౌంట్లలో జమ చేయటంలో జిల్లా ఏపిజిఎల్ఐఎస్ అధికారుల నిర్లక్ష్యం, అలసత్వం వలన దాదాపు 80% ఉపాధ్యాయుల అకౌంట్ల అస్థవ్యస్థంగా ఉన్నాయన్నారు. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి బి. లక్ష్మీరాజు మాట్లాడుతూ అకౌంట్ నంబర్లు కెటాయింబడంలో జాప్యం నివారించాలని, ఉపాధ్యాయుల ఖాతాలలో వున్న మిస్సింగ్ క్రెడిట్స్ వెంటనే సవరించాలని లేని పక్షంలో ఏపిజిఎల్ఐ కార్యాలయాన్ని ముట్టడిస్తామని హెచ్చరించారు. ఈ ధర్నా కార్యక్రమంలో అసోసియేట్ ప్రెసిడెంట్ ఎస్. ఓబులరెడ్డి, ట్రెజరర్ ఎస్.వి. సుబ్బరాజు, జిల్లా కార్యదర్శులు పి.చంద్రశేఖర్, మృత్యుంజయరాజు, ఆర్. ఉపాతులసి వివిధ మండలాల అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

మామిడి కుదురులో విద్యా సదస్సు

తూర్పుగోదావరి జిల్లా మామిడికుదురులో యుటియఫ్ మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో ఫిబ్రవరి 21న వై. నాగేశ్వరరావు అధ్యక్షత విద్యా సదస్సు జరిగింది. ఎమ్మెల్సీ కె.జార్జివిక్టర్ ప్రారంభోపన్యాసం చేశారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.ఎస్.ఎస్.ప్రసాద్ ప్రసంగిస్తూ 9వ పీఆర్‌సీలో ఉపాధ్యాయులకు మేలైన అంశాలను, నష్టాలు వివరించారు. ముఖ్య వక్తగా విచ్చేసిన అఖిలభారత న్యాయవాదుల సంఘం కార్యవర్గ సభ్యులు రమేష్‌కుమార్ మక్కడ్ తన సుదీర్ఘ ప్రసంగంలో 1991 నుండి దేశంలో అమలు జరుగుతున్న సంస్కరణల ఫలితంగా విద్యారంగం ఏ విధంగా దిగజారుతున్నది వివరించారు. విద్యారంగ మూలాలు కూలి పోకుండా చూసుకోవలసిన బాధ్యత ఉపాధ్యాయులపై ఉందని అన్నారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి.ప్రభాకరవర్మ సందేశం ఇచ్చారు. సమావేశానికి ముందుగా ఎంఐఓ పి.వి.వి. సత్యనారాయణ జాతీయ పతాకాన్ని, ఎం. నాగేశ్వరరావు యుటియఫ్ పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. ప్రధానకార్యదర్శి డి. సత్యనారాయణ అతిథులకు స్వాగతం పలికారు.

నెల్లూరు జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

నెల్లూరు జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం ఫిబ్రవరి 27,28 తేదీలలో కోట పట్టణంలో అమరజీవి సాబ్బాన్ ప్రాంగణంలో దిగ్విజయంగా జరిగింది. జిల్లా అధ్యక్షుడు పి.బాబురెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా, తొలుత ఉద్యమ సీనియర్ నాయకులు, ఎమ్మెల్సీ డి. రామిరెడ్డి సాబ్బాన్ చిత్ర పటానికి పూలమాల అలంకరించి నివాళులర్పించి సమావేశాన్ని ప్రారంభించారు. జిల్లా పరిషత్ చైర్మన్ కాకాని గోవర్ధన్‌రెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని సందేశం ఇచ్చారు. ఎమ్మెల్సీ వి. బాలనాట్రహ్మణ్యం, రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ.వెంకటేశ్వరరావు, జిల్లా పరిషత్ సీఐఓ బి. రామిరెడ్డి, డిఐఓ ప్రసన్నాంజనేయులు పారిశ్రామిక వేత్త కె. ధనుంజయరెడ్డి, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి వరంధామయ్య తదితరులు మాట్లాడుతూ విద్యారంగం, సామాజిక అంశాలు, ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై విలువైన సమాచారం అందించారు. జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు కార్యకలాపాల నివేదికను, ఆర్థిక, కుటుంబ సంక్షేమ పథకం నివేదికలను, పలు తీర్మానాలను ప్రతిపాదించగా, ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. ఈ సందర్భంగా ఎస్టిఎఫ్ఐ భవననిధికి జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు ఒక్కొక్కరు 2000 రూపాయలు చొప్పున విరాళం ప్రకటించి సభ్యులకు ఆదర్శంగా నిలిచారు. ప్రతి సభ్యుడు రు. 200కు తగ్గకుండా విరాళం ఇవ్వాలని కార్యవర్గం పిలుపునిచ్చింది. మొదటి రోజు 1300మంది, రెండవ రోజు 300 మంది ప్రతినిధులు హాజరయ్యారు. సమావేశాల నిర్వహణకు, ఆతిథ్యానికి దాతల సహకారంతో కోట, వాకాడు, చిట్టమూరు మండల శాఖలు ఉమ్మడిగా కృషిచేసి విజయవంతం చేశాయి. ఆయా మండలాల కార్యకర్తలను యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ అభినందించింది.

నగరంలో విద్యా సదస్సు

గుంటూరు జిల్లా నగరంలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో ఫిబ్రవరి 21న విద్యాసదస్సు నిర్వహించారు. మండలశాఖ అధ్యక్షులు జి. వెంకటనర్సయ్య అధ్యక్షత వహించగా, జిల్లా యుటియఫ్ అధ్యక్షులు యం. హనుమంతరావు ప్రధానవక్తగా పాల్గొని మాట్లాడుతూ, సంస్కరణల ముసుగులో ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని నాశనం చేసేందుకు కుట్ర పన్నుతున్నారని విమర్శించారు. జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ సభ్యులు

కె. నాగమల్లేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ విద్యారంగంపై పెరిగిపోతున్న కేంద్ర పెత్తనం పట్ల ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. యుటియఫ్ నాయకులు నక్కా వెంకటేశ్వర్లు, కె. విజయభాస్కర్ తదితరులు ప్రసంగించారు. అనంతరం పదోన్నతులు పొంది, బదిలీపై ఇతర ప్రాంతాలకు వెళ్లిన ఉపాధ్యాయులకు సన్మానం చేశారు.

పార్వతీపురంలో నిరాహార దీక్షలు

గిరిజన సంక్షేమ ఉపాధ్యాయుల సమస్యలు పరిష్కరించాలంటూ పార్వతీపురం ఐటిడిఏ కార్యాలయం వద్ద యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో జనవరి 27 నుండి ఫిబ్రవరి 1 వరకు నిర్వహించిన రిలే నిరాహారదీక్షలను రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా మాట్లాడుతూ జి.ఓ. 40ని అమలు చేయడంలో, విద్యవాలంటీర్ల జీతాలు చెల్లించడంలో, మౌలిక వసతులు కల్పించడంలో ఐటిడిఏ యాజమాన్యం నిర్లక్ష్య ధోరణితో వ్యవహరిస్తున్నదని, సమస్యలు పరిష్కారం అయ్యేంత వరకు ఆందోళన కొనసాగుతుందని అన్నారు. రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు ఎన్. మురళీమోహన్, జిల్లా కార్యదర్శులు జె. వెంకటరావు, ఎన్. శ్రీరాములు, టి. రమేష్‌లతో పాటు సబ్ ప్లాన్ మండలాల నాయకులు పాల్గొన్నారు.

పోరాట ఫలితమే జి.ఓ. 40 అమలు

విజయనగరం జిల్లాలో గత 3 నెలలుగా యుటియఫ్ నిర్వహించిన నిరంతర పోరాటం ఫలితంగా గిరిజన సంక్షేమ విద్యారంగంలో జి.ఓ. 40ని అమలు చేయాలని ఐటిడిఏ చైర్మన్ & జిల్లా కలెక్టరు జి. రాంనారాయణరెడ్డి ఉత్తర్వులను జారీ చేశారు. విద్యవాలంటీర్ల 10 నెలల జీతాలకై డైరెక్టేట్‌కు ఫైలు పంపారు. ఈ సంవత్సరం బడ్జెట్‌లో మౌలిక వసతులకు నిధులు కేటాయిస్తామని, మంచి నీటి బోర్లకు ప్రతిపాదనలు పెట్టామని ఏజెన్సీ తెలిపారు. అడిషనల్ జాయింట్ కలెక్టరుతో జరిగిన ఈ చర్చలలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర జిల్లా నాయకులు కె. విజయగౌరి, డి. రాము, కె. శేషగిరి, ఎ. శివవర్మ, ఎన్. శ్రీరాములు, టి. రమేష్, ఎం. కృష్ణారావు, రమేష్ పట్నాయక్‌లు పాల్గొన్నారు.

గిరిజన సంక్షేమ ఉపాధ్యాయుల సర్వీసు రూల్స్‌పై

అవగాహనా సదస్సు

విజయనగరం జిల్లా పార్వతీపురం ఐటిడిఏ పరిధిలో పోరాటాల ద్వారా అమలు జరిపించుకున్న జి.ఓ.40, సర్వీస్ రూల్స్ చిత్తు ప్రతిపాదనలపైన అవగాహనా సదస్సును యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ ఆధ్వర్యంలో ఫిబ్రవరి 21న జిల్లా అధ్యక్షులు డి. రాము అధ్యక్షతన నిర్వహించారు. తొలుత జి.ఓ.40 సాధించిన నేపథ్యం, గిరిజన విద్యారంగ స్థితి గతులను జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె.శేషగిరి, జిల్లా కోశాధికారి ఎస్. మురళీమోహన్ వివరించగా, రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి గిరిజన కమీషనర్ పంపిన సర్వీస్ రూల్స్ చిత్తు ప్రతిపాదనలపై వివరణ ఇచ్చారు. గిరిజన ప్రాంతాల ప్రత్యేక రిజర్వేషన్లను కొనసాగిస్తూనే విద్యా శాఖ అమలు చేస్తున్న సాధారణ నిబంధనలకు అనుగుణంగా సర్వీస్ రూల్స్ ఉన్నాయని అన్నారు. రెండు దశాబ్దాల యుటియఫ్ కృషికి ఫలితం లభించబోతున్నదని అన్నారు. ఈ సదస్సులో పలువురు ఆశ్రమ పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులతో పాటు 100 మంది ఉపాధ్యాయులు హాజరయ్యారు.

ఖమ్మం జిల్లా కార్యకర్తలకు అభినందన సభ

స్వల్ప వ్యవధిలోనే రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశాలు ఏర్పాటు చేసి విజయవంతంగా నిర్వహించిన యుటియఫ్ ఖమ్మం జిల్లా కార్యకర్తల అభినందన సభ ఫిబ్రవరి 25న ఖమ్మం యుటియఫ్ భవన్‌లో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్ అధ్యక్షతన జరిగింది. యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని మాట్లాడారు. వారం రోజుల వ్యవధిలోనే జిల్లా కార్యకర్తలు సమావేశాల నిర్వహణకు అవసరమైన నిధిని సేకరించడంతో పాటు వివిధ జిల్లాల నుండి వచ్చిన ప్రతినిధులకు అన్ని రకాల సౌకర్యాలు కల్పించారని, ఎటువంటి లోటుపాట్లు లేకుండా సమర్థవంతంగా నిర్వహించినందుకు అందరినీ అభినందించారు. ఈ సందర్భంగా విరాళాలందించిన దాతలకు కృతజ్ఞతా లేఖలు, కార్యకర్తలకు ప్రశంసా పత్రాలు అందజేశారు. భవిష్యత్తులో కూడా ఇదే స్ఫూర్తితో కార్యక్రమాలు నిర్వహించాలని పిలుపునిచ్చారు. అదే రోజు ప్రభుత్వం విడుదల చేసిన పీఆర్‌సీ ప్రధాన ఉత్తర్వుల్ని నారాయణ సభలో విడుదల చేశారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి బి. నరసింహారావు, బోడేపూడి విజ్ఞాన కేంద్రం బాధ్యులు సిహెచ్. రాజారావు, కె. శ్రీనివాసులు, యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శులతో పాటు పలువురు కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

తొర్రూరులో పీఆర్‌సీ అవగాహన సదస్సు

వరంగల్ జిల్లా తొర్రూరులో యుటియఫ్ మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో ఫిబ్రవరి 9న పీఆర్‌సీ 2008పై అవగాహన సదస్సు నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమానికి ప్రధానవక్తగా యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి హాజరై ఉపాధ్యాయులకు “పే ఫిక్సేషన్లు, నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు, పీఆర్‌సీ సిఫారసులపై అవగాహన కలిగించారు. ఈ కార్యక్రమానికి యుటియఫ్ మండలశాఖ అధ్యక్షుడు డి. కిషన్ నాయక్ అధ్యక్షత వహించగా, యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి కె. సోమశేఖర్, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ బి. నారాయణ, మండల గౌరవాధ్యక్షుడు కె. గుంశావలీ, ప్రధాన కార్యదర్శి కె. నాగమల్లయ్య తదితరులతోపాటు 130 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

గండిడ్ మండల కార్యవర్గం

రంగారెడ్డి జిల్లా యుటియఫ్ గండిడ్ మండల విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం మార్చి 4న జరిగింది. జిల్లా అధ్యక్షులు పి. మాణిక్రెడ్డి మాట్లాడుతూ పిఆర్‌సీలో 3 సంవత్సరాలకు ఒకటి చొప్పున అదనపు సర్వీసు ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి డి. మల్లారెడ్డి మాట్లాడుతూ సమరశీల ఉద్యమాలు నిర్వహిస్తున్న యుటియఫ్‌ను మండలంలో మరింత బలోపేతం చేయాలని కోరారు. మండల శాఖ అధ్యక్షులు ఎం. సత్యనారాయణ అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ సమావేశంలో మండల ప్రధానకార్యదర్శి ఎం. సలీమ్, కులకచర్ల మండల శాఖ అధ్యక్షులు రాములు, ప్రధానకార్యదర్శి ఇ. రాములు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

నిజామాబాద్‌లో 9వ పీఆర్‌సీ పుస్తకావిష్కరణ

9వ పీఆర్‌సీపై యుటియఫ్ రాష్ట్రశాఖ ప్రచురించిన పుస్తకాన్ని ఫిబ్రవరి 20న నిజామాబాద్‌లో జిల్లా కలెక్టర్ డి. వరప్రసాద్ ఆవిష్కరించారు. ఉపాధ్యాయుల పేస్కేళ్ళు, మాదిరి ఫిక్సేషన్స్ తదితర వివరాలు ఇందులో చోటు చేసుకున్నాయి. పుస్తకాన్ని పరిశీలించిన జిల్లా కలెక్టర్ యుటియఫ్‌ను అభినందించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా విద్యాధికారి సత్యనారాయణ రెడ్డి, సర్వశిక్షా అభియాన్ ప్రాజెక్ట్ ఆఫీసర్ రమణకుమార్‌లతోపాటు యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు ఎ. పోశెట్టి, ఎం.వి. సోమేశ్వర్లు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సమాన అవకాశాల ద్వారా సమాహార సాధికారత సాధ్యం పూనం మాలకొండయ్య

అన్నిరంగాలలో సమాన అవకాశాలను సాధించుకోవడం ద్వారానే మహిళా సాధికారత సాధ్యం అవుతుందని పాఠశాల విద్య కమీషనర్ & డైరెక్టర్ పూనం మాలకొండయ్య పేర్కొన్నారు. యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో రాష్ట్ర కార్యాలయంలో జరిగిన అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం శతాబ్ది ఉత్సవాలలో ఆమె ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు. ఈ సందర్భంగా రాష్ట్ర కోశాధికారి ఎం. సంయుక్త అధ్యక్షతన జరిగిన సదస్సులో పూనం మాలకొండయ్య మాట్లాడుతూ మహిళా సాధికారత అంటే పురుషుల హక్కులను లాగేసుకోవటం కాదని దేశాభివృద్ధిలో మహిళలను భాగస్వాములను చేయడంగా భావించాలన్నారు. నేటికీ బాలికల అక్షరాస్యతలోనూ, మహిళల ఆరోగ్యంలోనూ చాలా వెనకబడి ఉన్నామని ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. అంతరిక్షంలో పయనిస్తున్నా మహిళలపై అత్యాచారాలు, దాడులు ఎక్కువ కావడం విచారకరం అన్నారు. వీటిని అధిగమించడానికి బాలికలలో, మహిళలలో ఆత్మ విశ్వాసం పెంచాలని, ఆత్మ రక్షణ విద్యలు నేర్పించాలన్నారు. అసంఘటిత రంగంలో పనిచేస్తున్న మహిళలు కనీస హక్కులు లేకుండా పని చేస్తున్నారని వీరి హక్కుల కొరకు తోడ్పాటునందించాలన్నారు. మహిళా రిజర్వేషన్ బిల్లు త్వరలో పార్లమెంట్ ఆమోదం పొందుతుందని ఆశాభావం వ్యక్తం చేశారు.

ఎమ్మెల్యే డా॥ కె. నాగేశ్వర్ మాట్లాడుతూ జనాభాలో సగంగా ఉన్నా పార్లమెంటులో మహిళలు పదోవంతు లేకపోవడం ఏ విధమైన ప్రజాస్వామ్యం అని ప్రశ్నించారు. ఆర్థికాభివృద్ధి సామాజికాభివృద్ధిగా మారలేదని పేర్కొంటూ మహిళలలో నిరక్షరాస్యత, అనారోగ్యం, పేదరికం సాక్ష్యాలుగా నిలసుస్తాయన్నారు. మహిళలపై జరుగుతున్న దాడులలో ఆంధ్రప్రదేశ్ మొదటి స్థానంలో ఉందని ప్రతి మూడు నిమిషాలకు ఒక మహిళపై దాడి జరుగుతున్నదని మహిళలకు రక్షణ కల్పించడంలో ప్రభుత్వం, సమాజం వైఫల్యం చెందుతుందన్నారు. సిఐటియు ఉపాధ్యక్షులు ఎస్.పుణ్యవతి మాట్లాడుతూ 94% మంది అసంఘటిత రంగంలో పని చేస్తూ దోపిడీకి గురవుతున్నారన్నారు.

డిఎస్సీ 2001 ఉపాధ్యాయులకు నోషనల్ సీనియారిటీ కల్పించాలి

రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా 2001 డిఎస్సీ ద్వారా ఎంపికైన ఉపాధ్యాయులను 2002 జనవరిలో నియమించారు. అయితే ట్రిబ్యునల్ తీర్పుమేరకు సెలక్షన్ లిస్టును రీకాస్ట్ చేసిన కారణంగా అదనంగా ఎంపికైన ఉపాధ్యాయులను మాత్రం 2002 అక్టోబర్, నవంబర్ నెలల్లో నియమించారు. ఈలోగా 2002 డిఎస్సీ సెలక్షన్స్ జరగటంతో ఆలస్యంగా చేరిన 2001 డిఎస్సీ అభ్యర్థులంతా నష్టపోయారు. ఈ నష్టాన్ని నివారించాలంటే వీరందరినీ 2001 డిఎస్సీ రోస్టర్-కం-మెరిట్ సెలక్షన్ లిస్ట్ నందు సరియైన స్థానంలో ఉంచి ఆ డిఎస్సీలోని ఉపాధ్యాయులతో సమానంగా నోషనల్ సీనియారిటీ కల్పించ వలసి వుంటుంది. కనుక ఆ విధంగా నష్టపోయిన అభ్యర్థులందరూ తమ సీనియారిటీకి రక్షణ కల్పించమని సంబంధిత డిఇఓల ద్వారా సి & డిఎస్సీ హైదరాబాద్ వారికి వినతి పత్రాలు పంపించండి. ఒక కాపీని స్థానిక యుటియఫ్ శాఖల ద్వారా రాష్ట్ర కార్యాలయానికి పంపితే సంఘ పరంగా ప్రాతినిధ్యం చేస్తాము.

ఉపాధిని వెతుక్కుంటూ వలసలు వెళ్తున్న వారిలో మహిళలే అధిక సంఖ్యలో ఉన్నారని ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి మహిళా ఉద్యోగుల సమస్యలపై ప్రవేశ పెట్టిన తీర్మానాలను సదస్సు ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది. ఈ సదస్సులో పబ్లిక్ సెక్టార్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ మహిళా విభాగం కన్వీనర్ సంధ్య, యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ, ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావులు పాల్గొని సందేశాలిచ్చారు. మూడువందల మంది మహిళా ఉపాధ్యాయులు పాల్గొనగా, హైదరాబాద్, రంగారెడ్డి జిల్లా శాఖలు ఆహూతులకు ఆతిథ్యం ఏర్పాట్లు చేసినవి.

ఖమ్మంలో మహిళా దినోత్సవం

అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం శతాబ్ది ఉత్సవాలను పురస్కరించుకొని మార్చి 7న ఖమ్మంలో యుటియఫ్ జిల్లా మహిళా విభాగం ఆధ్వర్యంలో సదస్సు నిర్వహించారు. ఏ. రమాదేవి అధ్యక్షతన జరిగిన సమావేశంలో ఖమ్మం ఆడినషనల్ పోలీస్ సూపరింటెండెంట్ జె. పరిమళ ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని మాట్లాడుతూ మహిళలను చైతన్య పరచడంలో ఉపాధ్యాయులు కీలక పాత్ర పోషించాలన్నారు. జిల్లా బార్ అసోసియేషన్ అధ్యక్షురాలు పి.సంధ్యారాణి, మున్సిపల్ చైర్పర్సన్ అప్రోజ్ సమీనా, శ్రామిక మహిళ జిల్లా కన్వీనర్ పి. రూప్నీ కుమారి, ఐద్వా జిల్లా కార్యదర్శి మచ్చా లక్ష్మి, యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్, జిల్లా కార్యదర్శులు దుర్గాభవాని, యమున తదితరులు పాల్గొని మాట్లాడారు. ఇంకా జిల్లా వ్యాప్తంగా 12 కేంద్రాలలో సదస్సులు జరిగాయి.

జలదంకిలో యుటియఫ్ ప్రతిభా అవార్డులు

నెల్లూరు జిల్లా జలదంకి మండల యుటియఫ్ విద్యా విభాగం ఆధ్వర్యంలో “యుటియఫ్ ప్రతిభా అవార్డు” పేరుతో మండల స్థాయి పోటీలను నిర్వహించారు. ఇందులో మండలంలోని 35 పాఠశాలల నుండి విద్యార్థులు పాల్గొన్నారు. టాలెంట్ టెస్టు, సృజనాత్మక రచన, చిత్రలేఖనం, సైన్సు క్విజ్, వక్రత్వం పోటీలను నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమమును మండల విద్యాశాఖా-ధికారి పి. వెంకటరమణ ప్రారంభించారు. బహుమతి ప్రదానం కార్యక్రమములో మండల అభివృద్ధి అధికారి కనకదుర్గ, యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు, జన విజ్ఞాన వేదిక జిల్లా ఉపాధ్యక్షులు పి. జానకీరామ్ పాల్గొని విజేతలకు బహుమతులు, ప్రశంసా పత్రాలను ప్రదానం చేశారు. యుటియఫ్ మండల శాఖ అధ్యక్షులు ఎస్.కె. గౌసుభాషా, ప్రధానకార్యదర్శి జి.వి. చలపతిశర్మ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కడలిగంగి శెట్టి 25వ వర్ధంతి

తూర్పుగోదావరి జిల్లా ముక్తేశ్వరంనందు ఫిబ్రవరి 19న యుటియఫ్ అయినవిల్లి మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో ఎస్. బాబూజీ అధ్యక్షతన యుటియఫ్ పతాక గేయ రచయిత అమరజీవి కడలి గంగిశెట్టి 25వ వర్ధంతి సభ ఘనంగా జరిగింది. రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు కడలి సత్యనారాయణ మాట్లాడుతూ గంగిశెట్టి ఉపాధ్యాయుల హక్కులు కాపాడటంతోబాటు, నేత, గీత కార్మికుల సంక్షేమం కోసం విశేష కృషి చేసిన మహనీయుడని అన్నారు. తొలుత ఆయన చిత్రపటానికి కె.కాశీపతి పూలమాలవేసి శ్రద్ధాంజలి ఘటించారు.



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

PUBLIC SERVICES – Revision of Pay Scales –
Recommendation of the Ninth Pay Revision Commission –
Orders – Issued.

FINANCE (PC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.52

Dated: 25-02-2010

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.438 General Administration (Special-A)
Department dated:07.07.2008.
2. G.O.Ms.No.303 Finance (PC.I) Department
dated:15.10.2008.
3. G.O.Ms.No.372 Finance (PC.I) Department
dated:13.11.2008.
4. G.O.Ms.No.483 General Administration (Special-A)
Department dated:12.10.2009.

* * * *

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued constituting Pay Revision Commission appointing Sri C.S.Rao, I.A.S. (Retd) as Pay Revision Commissioner laying down the terms of reference of the Commission. Subsequently additional terms of references were made vide G.O fourth read above.

2. The Pay Revision Commission submitted its Report to Government on 05.12.2009 and recommended, inter alia, the following on the Revised Pay Scales and fixation of pay in the Revised Pay Scales:

- (a) to continue the concept of Master Scale;
- (b) to merge the Dearness Allowance as on 01.07.2008 i.e., 42.390% sanctioned in the Government order third read above.
- (c) a revised master scale of Rs.6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-55660(80)
- (d) to continue the existing 32 grades which are segments of the Revised Master Scale.
- (e) a fitment benefit of 27% for fixing the pay in the revised pay scales.
- (f) to sanction three stagnation increments beyond the time scale in all grades in the event of stagnation.
- (g) to make provision for advancement of date of increment of the senior to that of the junior subject to the satisfaction of the conditions indicated earlier.
- (h) the revised pay scales should come into force from 1.7.2008 and as regards giving monetary benefit, the Commission left to the Government the date from which it would come into effect keeping in view its

resource position and the demands on those resources.

- (i) In respect of employees who were drawing less pay than their juniors as on 01.07.2008, the pay should be stepped up and brought on par with juniors subject to fulfillment of conditions laid down in G.O.Ms.No.297 Finance and Planning (FW:PRC.I) Department dated: 25.10.1983 as subsequently reiterated in G.O (P).No. 75, Finance and Planning (FW PC II) Department dated 22.02.1994 and G.O. (P) No. 223, Finance and Planning (FW PC II) Department dated 10.9.1996 and then only their pay should be fixed in the Revised Pay Scales.

3. Government held discussions with the Chairman and Members of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers of Andhra Pradesh, and the Chairman and Members of A.P. Secretariat Employees Co-ordination Committee. It was agreed that:

- (i) A fitment benefit of 39% would be given for fixing the pay in the Revised Pay Scales, 2010 as against the fitment benefit of 27% recommended by the Ninth Pay Revision Commission.
- (ii) The Revised Pay Scales will be implemented notionally from 01.07.2008 with monetary benefit from 01.02.2010.
- (iii) The arrears for the month of February, 2010 will be credited into the GPF accounts of the employees.
- (iv) The benefit of the Revised Pay Scales 2010 will be paid in cash for the salary of March, 2010 payable in April, 2010.
- (v) The other demands of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers, Andhra Pradesh and the Andhra Pradesh Secretariat Employees Co-ordination Committee will be placed before the Group of Ministers constituted vide G.O.Rt.No.119 G.A.(Cabinet) Department dated: 09.01.2010.
- (vi) With regard to State Level Enterprises and Co-operatives, the same procedure as was done with the last PRC will be followed.

4. Government, in pursuance of the above agreement decided to implement the recommendations of the Ninth Pay Revision Commission indicated in Para (2) above with the modifications as indicated in para (3) above and accordingly order the following on the Revised Pay Scales and fixation in the Revised Pay Scales:

5. (i) The Revised Master scale shall be Rs.6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-55660(80).
- (ii) The existing 32 Grades shall continue and they are segments in the Revised Master Scale.
- (iii) The revised Scales of Pay shall be as set out in Schedule-I to the Notification appended to this order against each of the corresponding existing pay scales specified therein. These scales shall be common to all the employees in various categories except where

specified otherwise in the Departmental pay schedule (Schedule-II) appended to the Notification. Holders of posts not included in Schedule-II will be governed by the revised pay scales corresponding to the present scales as shown in the Schedule-I.

- (iv) The requests for any further revision of pay scales for the categories already included in the Schedule-II shall not be entertained in any case.
6. (i) The Revised Pay Scales, 2010 shall be deemed to have come into force on and from 01.07.2008. The monetary benefit shall be allowed from 01.02.2010.
- (ii) The arrears of Salary in the Revised Pay Scales, 2010 for the month of February, 2010 shall be credited to the General Provident Fund Account of the employees. In respect of those employees who do not have General Provident Fund Accounts, the arrears shall be credited to the Compulsory Saving Fund.
- (iii) The Salary in the Revised Pay Scales, 2010 will be paid in cash from the month of March, 2010, payable in April, 2010.
- (iv) Interim relief paid from 01.11.2008 to 31.01.2010 shall not be recovered. Interim Relief paid for the period beyond 01.02.2010 will be adjusted from the monetary benefit payable on account of implementation of Revised Pay Scales.
7. The Pay of the employee in the Revised Pay Scales, 2010 shall be fixed with effect from 01.07.2008 or any other subsequent date in accordance with the option exercised as per the rules in the appended Notification. The Rules for exercise of option and fixation of pay in the Revised Pay Scales are notified in the Notification appended to this order.
8. The Revised Pay Scales shall apply to –
 - (a) all employees of the State Government;
 - (b) the employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, who are in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 2005; and
 - (c) the Work-charged establishment in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 2005.
9. (a) Wherever statutory Notifications are required to be issued for applying these orders to the employees other than Government employees, the Administrative Departments of the Secretariat concerned shall issue such Notifications;
- (b) Separate orders will be issued in regard to Officers and Staff of the High Court of the Judicature, Andhra Pradesh.
10. (a) The Revised Pay Scales, 2010 will not apply to the teaching and other staff in Government Colleges, including Medical Colleges, Government Aided Private Colleges who are drawing pay in the A.P. Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales.
- (b) The Revised Pay Scales, 2010 will also not apply to the officers of the A.P. Higher Judicial Service and A.P. State Judicial Service who are governed by the First National Judicial Pay Commission.
11. (a) The Revised Pay Scales, 2010 will not apply to the persons who were reemployed before 1st July, 2008 and are continuing on re-employment beyond that date.

(b) The Revised Pay Scales, 2010 will not apply to the employees of Industrial and Commercial undertakings of the Government, Contingent Establishment both full time and part time and employees who are engaged on contract and or on out sourcing basis.

12. In respect of employees of Public Sector Undertakings and Cooperative Societies, the same procedure as was done with last Pay Revision Commission shall be followed.

13. In respect of employees who are already enjoying the benefits of Automatic Advancement Scheme, the Pay shall be fixed in the corresponding revised scales of Automatic Advancement grades in accordance with these instructions.

14. All Government employees who are required to exercise their option in terms of these orders are requested to keep in view the implications of such orders of Government revising House Rent Allowance, Additional House Rent Allowance and Gratuity.

15. In case of employees who opt to continue in the existing pay scales, the Interim Relief will cease to be paid with effect from 01.02.2010.

16. The Interim Relief shall not be included as pay for the purpose of fixation in the Revised Pay Scales, 2010.

17. The above orders are issued in so far as the recommendations relating to the scales of pay, pay fixation and other related matters are concerned. Orders are being issued separately covering the other recommendations of the Pay Revision Commission regarding Dearness Allowance, House Rent Allowance, Additional House Rent Allowance in lieu of rent free quarters, City Compensatory Allowance and other Allowances, Special Pays, Automatic Advancement Scheme, Pension, terminal benefits and related matters.

18. All Drawing Officers shall take immediate action for fixing the pay of all Gazetted and Non-Gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by Heads of Offices in their substantive as well as officiating posts. In the case of Heads of Departments, the pay shall be fixed by the Pay and Accounts Officer, Hyderabad under intimation to the administrative department of the Secretariat concerned.

19. Government also hereby order that all the employees falling under Grade-I to Grade - XXXII are entitled for three stagnation increments beyond the time scale in the Revised Pay Scales, 2010. These stagnation increments shall be treated as increments for all purposes such as fixation of pay on promotion / Automatic Advancement Scheme, Pensions etc.

20. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://goir.ap.gov.in> and www.apfinance.gov.in

21. The following Notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette:

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely

1. Short title, commencement and application:

(1) These rules may be called the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 2010.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st July, 2008.

(3) These rules shall apply to all the Government employees

whether temporary, regular or permanent appointed before 1st July, 2008.

2. Definitions:

In these rules, unless the context otherwise requires –

(1) **basic pay** means pay as defined in Fundamental Rule 9

(21) (a) (i).

(2) **existing emoluments** means the aggregate of:-

(a)(i) the basic pay including the stagnation increments if any, in the existing scale of pay as on 1st July, 2008 or on any other date of entry into the Revised Pay Scales, 2010 according to clause (b) of sub rule (1) of rule 5;

(ii) personal pay sanctioned under Rule 9 (23) (a) of the Fundamental Rules or Rule 7 (40) (a) of the Hyderabad Civil Service Rules, as the case may be;

(iii) personal pay sanctioned in pursuance of proviso (ii) under rule 5 (b) of the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay 2005 to the extent such personal pay has not been absorbed in increases in pay on promotion till the date of entry into the Revised Pay Scales, 2010.

(b) **dearness allowance** admissible at the rate which existed on the 1st July, 2008 appropriate to the basic pay referred to in sub-rule 2 (a) (i);

(3) **existing scale of pay** means the Revised Pay Scales, 2005;

(4) **Revised Pay Scales, 2010** means the Revised Pay Scales set out in column (4) in Schedule-I or in column (4) in Schedule-II as the case may be.

3. Revised Pay Scales, 2010:

(1) Except as otherwise provided in sub-rule- (2), the existing scales of pay specified in column (2) of Schedule-I shall be revised as specified in the corresponding entry in column (4) of the said schedule.

(2) Where, in the case of any post on an existing scale of pay specified in column (2) of Schedule-I, a revised scale of pay other than the revised scale of pay specified in the corresponding entry in column (4) of Schedule I is specified in column (4) of Schedule-II, the revised scale of pay so specified in column (4) of Schedule-II shall apply.

4. Date of entitlement to the Monetary Benefit:

No Government employee who enters into the Revised Pay Scales, 2010 before 01.02.2010 shall be entitled to any monetary benefit for any period prior to that date.

5. Principles for exercising option:

(1) Subject to other provisions of this rule, a Government employee holding a post under the Government on 1st July, 2008, the scale of which is revised may opt:

(a) to remain in the existing scale of pay, or

(b) to draw pay in the Revised Pay Scales, 2010 either from 1st July, 2008 or from the date on which he earns his next increment in the existing scale of pay, but not beyond 30.06.2009.

(c) Employees whose date of increment in the existing scale happens to be 01.07.2008, shall be allowed option to get their pay fixed in the Revised Pay Scales 2010 as indicated below:

Either Based on the pay in the existing scale as on 01.07.2008 excluding the increment which is due on 01.07.2008.

OR

Based on the pay in the existing scale including the increment due on 01.07.2008.

(2) A Government employee, who is entitled to exercise option under subrule (1) shall do so within a period of 6 (six) months from the date of publication of these rules, in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final.

(3) (a) If a Government employee does not exercise his option in writing within the time specified in sub-rule (2), he shall be deemed to have opted to the Revised Pay Scales, 2010 from 01.07.2008.

(b) If a Government employee exercises option to enter into the Revised Pay Scales, 2010 from a date beyond 30.06.2009, such option shall be deemed to be invalid and shall be governed by sub-rule (3) (a) of this rule.

(4) A Government employee shall exercise his option in respect of the post held by him on the 1st July, 2008 and also in respect of each of the lower posts which he would have held on that day but for his holding the higher posts.

(5) Every Government employee shall exercise his option in writing in the form specified in the Annexure and shall communicate it in triplicate to,

(a) the head of office in which he is for the time being working at the time of giving the option if he is a non-Gazetted Officer or a Gazetted Officer whose salary is drawn by the head of his office;

(b) the next superior officer, if he is the Head of the Office.

(c) the Pay and Accounts Officer, Hyderabad if he is the Head of the Department and obtain an acknowledgment of its receipt.

(6) In a case where the date of increment in the existing scale of pay of a Government employee is altered or the circumstances that existed on the date of exercise of option are materially altered by any order of the Government or other authority, he may exercise a revised option within a period of one month from the date of receipt of the relevant order.

(7) Such of the employees who are either on leave or on deputation/Foreign Service or under suspension on the date of issue of these orders and could not join duty before the expiry of the last date for exercising option, are allowed to exercise option to the Revised Pay Scales, 2010 within a period of one month from the date of joining duty after the expiry of the leave or on return from deputation out of India or reinstatement after suspension, as the case may be.

(8) A Government employee who retired on or after 1st July, 2008 but before the date of publication of these rules in the Andhra Pradesh Gazette may exercise option under this rule within a period of six months from the date of receipt of the communication in that behalf by him from the Head of Department of Office in which he was employed.

(9) In the case of a Government employee who died while in service on or after the 1st July, 2008 or who expired before the last date for the exercise of option under sub rule (2) his legal heirs may exercise option in the manner set out in sub-rule (8) of this rule.

6. Principles of fixation of pay in the Revised Pay Scales of 2010: Notwithstanding anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules, the principles which shall govern the fixation of pay of a Government employee who opts to the relevant revised pay scale in the Revised Pay Scales, 2010 shall be as follows:

(a) An amount representing thirty nine (39%) percent of the

Basic Pay referred to in Rule 2(2)(a)(i) above, be added to the existing emoluments referred to Rule 2 above;

(b) After the existing emoluments are increased as required by clause(a), the pay shall be fixed in the Revised Pay Scales, 2010 at the stage next above the amount of the existing emoluments as so increased irrespective whether the amount of the existing emoluments as so increased is a stage or not in the Revised Pay Scales, 2010.

Provided that:

(i) in the case of employees who were drawing less pay than their juniors as on 01.07.2008 in the existing scales, their pay should be stepped up and brought on par with juniors in the existing scales, in the first instance, subject to fulfillment of the following conditions:

(a) both the senior and junior should have been drawing pay in an identical pay scale in the existing scales of pay;

(b) the senior as well as the junior should be promoted to the same category of post carrying the same scale of pay;

(c) the pay of the junior in the lower category should have been less than or equal to that of the senior in the lower category prior to promotion of the senior to the higher post;

(d) the anomaly should have arisen directly as a result of the fixation of pay in the existing scales under automatic advancement scheme. Based on the pay so stepped up, the pay shall be fixed in the Revised Pay Scales, 2010.

(ii) if the amount of the existing emoluments as so increased under clause (a) is less than the minimum of the Revised Pay Scales, 2010, the pay shall be fixed at the minimum of that scale;

(iii) if the amount of the existing emoluments as so increased under clause (a) is more than the maximum of the Revised Pay Scales, 2010, the pay shall be fixed at the maximum of that scale, the difference shall be treated as Personal Pay to be absorbed in future rises in pay. If it could not be absorbed, it shall be continued to be paid till the date of cessation of duties.

(c) The short fall if any, in the sum total of pay and other allowances in the Revised Pay Scales, 2010 compared to the pay and other allowances in the existing scale shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases.

(d) (i) A Government employee who is on leave without leave salary on 01.07.2008, is entitled to get the pay fixed with effect from the date of entry into the Revised Pay Scales, 2010 and he shall be entitled for monetary benefit from the date of assumption of duty or 01.02.2010 whichever is later.

(ii) A Government employee who is under suspension on 01.07.2008 is entitled to get his pay fixed in the Revised Pay Scales, 2010 from the date of entry into the Revised Pay Scales, 2010 based on the pay on the date preceding his suspension. However he shall continue to draw subsistence allowance based on the existing scale of pay. In case of reinstatement after 01.07.2008, the monetary benefit of Revised Pay Scales 2010, accrues with effect from 01.02.2010 or date of reinstatement whichever is later. His pay in Revised Pay Scales, 2010 for the period of suspension shall be subject to final outcome of the decision on the period of suspension.

(e) Where an employee is covered by an order of stoppage of increments without cumulative effect on the date of entry into the Revised Pay Scales, 2010 and opted for the Revised

Pay Scales, 2010 from a date which falls within the period during which the orders imposing the penalty of stoppage of increment is operative, his pay shall be fixed in the following manner:

(i) based on the actual pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 2010; and

(ii) based on the presumptive pay, that is, the pay which he would have drawn on the date of entry into the Revised Pay Scales, 2010 but for stoppage of the increments. He shall draw the pay as fixed under clause (i) above based on the pay drawn by him on that date of entry into the Revised Pay Scales, 2010 until the expiry of the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative and the pay as fixed in clause

(ii) above on the presumptive pay after the expiry of the period covered by the stoppage of increments.

(f) The principles of fixation of pay laid in this rule shall apply to substantive, officiating and temporary holders of Government posts.

(g) (i) Where the pay of a Government employee in a higher officiating or temporary post as fixed in the Revised Pay Scales, 2010, is less than or equal to the pay fixed in the lower post, his pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his substantive pay in the lower post.

(ii) Where a Government employee exercises option to remain in the existing scale of pay in respect of a post held by him in an officiating capacity, for the purpose of regulation of pay in that scale under Fundamental Rule 22 or 31, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he remained in the existing scale of pay in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien, had his lien not been suspended.

(iii) Where a Government employee who had actually officiated in higher post prior to 01.07.2008 in a regular capacity but who stood reverted to the lower post on the crucial date of 01.07.2008 for want of vacancy and who would be re-promoted on or before 30.06.2009 shall be allowed the benefit of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2010 in the higher category subject to the following conditions:

(1) The employee should have held the post prior to 01.07.2008 in the regular capacity and stood reverted to the lower post on the date for want of vacancy.

(2) On subsequent appointment to the post after 01.07.2008 the employee should draw pay in the Revised Pay Scales, 2010.

(3) Pay in such cases, shall be fixed in the Revised Pay Scales, 2010 in accordance with the principles laid down in proviso to Fundamental Rules 22 / Rule 34 of Hyderabad Civil Service Rules notionally treating the employee to have held the higher post on 01.07.2008 and elected to the Revised Scale of Pay from that date. In other words, the employee should be deemed to have held the post in question on 01.07.2008 and elected to the Revised Pay Scales, 2010 from 01.07.2008 only.

(4) The pay in the Revised Pay Scales, 2010 shall be fixed in accordance with the principles of pay fixation laid down in these rules on the basis of the pay which he would have drawn in the pre-revised scales had he been holding that post on 01.07.2008.

(5) The subsequent increments shall be allowed in accordance with the rule 7 of the A.P.Revised Scales of Pay Rules, 2010.

• (6) The monetary benefit shall be allowed from the date of actual repromotion or 01.02.2010 whichever is later.

• (7) Where the pay of such employee on re-promotion to the higher post after 01.07.2008 happens to be less than what would be admissible at the stage next above his substantive pay, the pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his pay in the lower post.

(h) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall not apply to a Government employee who elects to remain in the existing scale of pay.

7. Date of next increment in the Revised Pay Scales, 2010:

The next increment of a Government employee whose pay in the Revised Pay Scales of 2010 is fixed on 1st July, 2008 in accordance with the principles specified in rule 6 shall be on the date on which he would have drawn his increment had he continued in the existing scale of pay.

Provided that-

(i) in the case of employees whose date of increment is 01.07.2008 and who opt to get pay fixed without getting increment on 01.07.2008 in the existing scales, the next increment shall be allowed in the Revised Pay Scales, 2010 with effect from 01.07.2008 after the pay is fixed with effect from 01.07.2008 in the Revised Pay Scales, 2010.

• (ii) in the case of employees whose date of increment is 01.07.2008 and who opt to get pay fixed after getting increment on 01.07.2008 in the existing scale, the next increment shall be allowed in the Revised Pay Scales, 2010 on completion of the service required to earn increment.

(iii) in the case of employee whose pay in the Revised Pay Scales, 2010 is fixed on the 1st July, 2008 at the same stage as that fixed for another Government employee junior to him in the same cadre, and drawing pay at a lower stage than his pay in the existing scale of pay, prior to that date, the next increment shall be deemed to have accrued on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior is earlier.

(iv) in the case of employee whose pay is fixed under Proviso (i) under Rule 6 (b), the date of next increment shall accrue on the date on which his junior gets his increment in the Revised Pay Scales, 2010.

(v) in the case of Government employee who has reached maximum of the pre-revised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the time scale and stagnated for less than one year on 1st July, 2008, the next increment shall be allowed on completion of one year from the date on which he has reached that stage.

• (vi) in the case of Government employee who has reached maximum of the pre-revised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the scale and stagnated for more than one year on 01.07.2008, the next increment shall be allowed on 01.07.2008.

• 8. In the event of stagnation, three stagnation increments shall be allowed beyond the time scale in the Revised Pay Scales, 2010. These stagnation increments shall be treated as regular increments for all purposes such as fixation of

pay on promotion / Automatic Advancement Scheme, Pension etc.

9. Power to remove difficulties:

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may by order make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for removing the difficulty.

10. Effect of other Rules:

(1) No rules made or deemed to have been made under proviso to Article 309 of the Constitution shall, in so far as those are inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.

(2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to Article 309 of the Constitution.

11. Any pay fixations contrary to the above Rules are liable for revision of pay and the excess amount paid thereon shall be recovered from the salaries of the concerned employees without any notice.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF GOVERNOR OF A.P.)

G. SUDHIR

Principal Secretary to Government

ANNEXURE

FORM FOR EXERCISING OPTION UNDER THE ANDHRA PRADESH REVISED SCALES OF PAY RULES, 2010

(*) I,holding the post of in the scale of Rs.....in the office ofdo hereby elect to come under the Revised Pay Scales, 2010 with effect from 1st July, 2008 / date of my next increment on / 01.07.2008 with / without increment in the existing scale.**

(*) I,holding the post of in the scale of Rs.....in the office of the do hereby elect to continue in the existing scale of pay.

The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Date : Signature :
Name :
Station : Designation :
Office in which employed.

Signed before me,
Signature of Head of Office (with date)
(In case of Non-gazetted Officer)
Signature of Another Gazetted Officer (In case of Gazetted Officer)

Note: Separate option should be given in respect of substantive and officiating posts.

Date : Signature :
Pay and Accounts Officer /
Head of Office.

(*) To be scored out if not applicable.

Received the above declaration:

(**) strike whichever is not applicable.

వేసవి పాఠశాలలో ఎన్నికల సంబంధమైన పని విధులు నిర్వహించినా

దామాషా సంపాదిత పాఠశాల జమ చేయాలి

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

EDUCATION (PE-SER.I) DEPARTMENT

Memo.No.20214/PE-Ser.I/2009

Dated: 04-01-2010

Sub: Elections – Drafting of teaching staff for Election related work during the summer or any vacation – Preservation of E.L. as per the provision of FR 82 to the teachers working in Election related work – Orders – Issued.

Ref: 1. G.O.Ms.No.355, G.A.(Elecs.H) Department, dated 19.05.1991.

2. Govt. Memo.No.6055/ Ser.V/2009, dated 13.05.2009.

3. From the Progressive Recognised Teachers' Union, A.P., Hyderabad Lr. No.192/PRTU/2008, dated 20.09.2008.

In reference 1st cited Government have issued orders to credit the number of days the teaching staff spent on actual election duty to their E.L. account based on the attendance certificate issued by the Returning Officers concerned.

2. In Memo. 2nd cited instructions have been issued to the Director of School Education, to take action as per the provisions of F.R. 82 and the amendment issued by the Finance Department in G.O.Ms.No.114, Finance (FR.I) Department, dated 28.04.2005, while preserving the E.L. to the teachers who worked for bye-elections 2008 in summer vacation.

3. After careful examination of the matter and keeping in view the orders issued in the references 1st and 2nd cited, Government hereby direct the Commissioner & Director of School Education, Hyderabad to take necessary action to preserve E.L. to the teachers in all the districts who worked for election related work, ie., revision of electoral rolls, issue of EPICs, General Elections and bye-elections during the summer or any vacation as per the provision of FR 82 and the amendment issued by the Finance Department in G.O.Ms.No.114, Finance (FR.I) Department, dated 28.04.2005, basing on the attendance certificate issued by the respective Election Authority.

SURESH CHANDA

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

అప్రెంటిస్ కాలానికి వోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేసిన జి.ఓ.

సం.2కు పని విధమైన పదవీకాలం అవసరం లేదని విద్యాశాఖ వివరణ

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

EDUCATION (SE) DEPARTMENT

Memo.No.641/SE.SER.I.2/2009

Dated: 11.11.2009

Sub: School Education - Sanction of two notional increments for the apprenticeship period of teachers - Request for issue of amendments for the orders and also for extension of the benefit to the apprentice teachers working in Municipal Schools and Tribal Welfare management schools and Aided Schools Teachers and untrained Special Vidya Volunteers Clarification - Reg.

Ref: 1. G O. Ms. No.2, Education (SE-Ser. III) Dept., dated 05-01-2009.

2. From the President . APTF, Hyderabad Lr.No, 29/ 2009, dt 07-1-2009 and 16-1-2009

3. From Sri D. Ramireddy MLC, PDF, Hyderabad Lr. No. 04/2009, dt. 08.01.2009.

4. from JACTO, A.P., Hyderabad repn. Dt. 12.01.2009.

5. from DTF. A.P., Hyderabad repn, Dt. 16-01-2009 .

6. From the President, A.P. State Backward Classes Welfare Assn., Hyderabad repn, received through CMP No. 765/CMP/2009, dt. 19-01-2009.

7. From DSC 2002 Untrained Teachers Union, A.P., Hyderabad repn., received through CMP No. 81/ CMP/2009, dt. 20.1.2009 .

8. From The Dist, Aided Teachers Association, Mahabubnagar, repn. Received through Dr. G. China Reddy, Min. for RD/CMP No. 3194/CMP/ 2009, dt. 21.02.2009.

The attention of the Commr. & Dir. Of School Education, A.P., Hyderabad, is invited to the ref. 1st cited and the copies of the ref 2nd to 8th cited, is herewith enclosed

2. In the ref. 2nd to 8th cited . Some Unions have represented for certain amendment / clarification to the orders issued in the ref. 1st cited. Government after careful examination of the matter in consultation with the referral Dept s., have arrived at the following.

i) No. Modifications are required for the G.O.Ms.No.2, Education (SE-Ser. III) Dept. dated 02.1.2009 as proposed by the Associations.

ii) Regarding extension of orders issued in G.O.Ms.No. 2, Education (SE-Ser. III) Dept., dated 02.01.2009, the Associations may approach the M.A . & U.D. Dept., in case of Municipal Teachers and T.W. Dept in S.W . Dept. for the teachers working in the Tribal Welfare Management Schools.

iii) Since in the aided schools aid is being paid on the basis of sanctioned posts and not on the basis of the teachers working in the post, the request for sanction notional increments to aided school teachers cannot be compiled with.

iv) The method of recruitment of Special Teachers and Apprentice teachers appointed during and after 1994 is different and the apprentice teachers are fully qualified to hold the post and they are appointed in regular vacancies at the time of appointment whereas, the special teachers are appointed without regular vacancies at the time of the their appointment and most of them are not qualified at the time of their appointment and they were absorbed if fully qualified, as and when vacancies arose. Therefore the special teachers have no ' claim for sanction of notional increments on par with apprentice teachers as requested for by the associations.

3. The Comm, & sir of school Education. A.P., Hyderabad, shall take further necessary action accordingly on the representations cited in the ref. Cited under intimation to Government.

SURESH CHANDA

SECRETARY TO GOVERNMENT

జనపరి సేవ సామూహిక సెలవును ప్రత్యేక ఆకస్మిక సెలవుగా

పరిగణించాలని ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Services Welfare – Mass Casual Leave observed by the Employees, Teachers and Workers on 6-1-2010 as per the call given by the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers, AP – Treating the Mass Casual Leave on 6-1-2010 as Special Casual Leave – Orders – Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (S.W.I) DEPARTMENT

G.O.RT.NO. 844

DATED: 19-2-2010

Read the following:-

1. Representation dt.28-1-2010 of Sri Gade Srinivasulu Naidu, MLC received through Prl. Secy. to Hon'ble CM vide No.682/CMP/2010, Dt.29-1-2010.
2. Representation dt.30-1-2010 received from Sri V. Gopal Reddy, Chairman, Sri P. Ashok Babu, Dy. Secretary General, Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers, AP, Hyderabad.

ORDER:

Sri Gade Srinivasulu Naidu, MLC in the representation 1st read above requested the Government to treat the Mass Casual Leave as casual leave on 6-1-2010 of the employees and teachers regarding PRC. In the representation 2nd read above, the Chairman and Deputy Secretary General, Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers, AP have stated that as per the call given by the JAC of Employees, Teachers and Workers, AP, Hyderabad, all sections of Employees, Teachers and Workers in Government and Public Sector Undertakings have observed One Day Mass Casual Leave on 6-1-2010 for early implementation of 9th Pay Revision Commissioner's Report and other long pending demands of the working class. They have requested the Govt., to kindly issue necessary orders for treating the Mass Casual Leave for One Day on 6-1-2010 as Special Casual Leave to the Employees, Teachers and Workers who participated in the said programme.

2. The Government, after careful examination of the matter, hereby direct the concerned and appropriate authorities to treat the Mass Casual Leave of Employees, Teachers and Workers, AP on 6-1-2010 as Special Casual Leave to the Employees, Teachers and Workers who have participated in the "Mass Casual Leave" programme on 6-1-2010 as per the call given by the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers, AP, Hyderabad.

3. All the Departments of the Secretariat / HoDs / District Collectors and other Subordinate Officers and appropriate authorities shall take necessary action accordingly.

4. Copy of this order is available on Internet and can be accessed at www.ap.gov.in/goir.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

Y.SRILAKSHMI,

SECRETARY TO GOVERNMENT (SER. & HRM)

హైస్కూల్ టీచర్లకు ఆర్ఎంఎస్ఏ శిక్షణా తరగతుల షెడ్యూల్
PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER & DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION AND EX-OFFICIO PROJECT DIRECTOR, RMSA, A.P., HYDERABAD.

Rc.No.343/RMSA/2010

Dated: 11.02.2010.

Sub:- RM SA - Training of Secondary School Teachers April / May 2010 Reg.

Ref:- Minutes of the meeting communicated earlier

All the DEO's in the State are requested to plan for Teacher Training Programmes under Rashtriya Madhyamik Shiksha Abhiyan on top Priority basis keeping in view the guidelines which are annexed to this proceedings.

Detailed time scheduled is given here under to be uniformly followed the training programme has to be completed in 5 cycles in general. Two more Cycles are for the Districts where the Strength is high.

Cycle 1	19th to 23rd April
Cycle 2	26th to 30th April
Cycle 3	3rd May to 7th May
Cycle 4	10th May to 15th May
Cycle 5	17th May to 21st May
Cycle 6	24th May to 28th May
Cycle 7	1st June to 5th June

Immediate action is solicited in this regard

Sd/- R. Sathyanarayana

For Commissioner & Director of School Education
and Ex-Officio Project Director, RMSA

GUIDELINES TO RUN TEACHER TRAINING PROGRAMMES

- + Select 15 district Resource Persons for each subject 8 Subjects Viz., (Telugu, Urdu, Hindi, English, Mathematics, Physical Science, Biological Science and Social Studies) keeping in view Telugu/English /Urdu Media and furnish consolidated list by 15th February.
 - + Identify only HM's and School Assistants for ensuing summer Training Programme.
 - + Identify three / Four Training Centers depending on the over all Number of Teachers to be trained, with good facilities to run Residential Camps and furnish the list by 15th February by 2010 as intimated earlier.
 - + See that every training Center accommodates atleast 125 - 135 Teachers (including Resource Persons) wherever two Parallel subjects have to be held.
 - + See that one Dy. Educational Officer is made incharge for each Training Center
 - + Wherever English/Urdu Medium teachers are sufficient in number run the Programme separately.
 - + Complete the entire Plan of allotting teachers in different slots of the training Schedule by 28th February and intimate the same to the Head Office.
 - + Allot 4 PET's to each of the training centers and change the PET's after every cycle in each of the training centers.
- for COMMISSIONER & DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION AND EX-OFFICIO PROJECT DIRECTOR (RMSA)

Prepared by: K.Ranjit Kumar (Warangal) & B.V.Rama Sastry(Sundeep)(Dhawalaiswaram)

అప్రెంటిస్ గా నియామకమై పై క్వార్టర్ కు ప్రమోషన్ పొందిన ఉపాధ్యాయుల వేతనాల పట్టిక వచ్చే నెలలో ...



తూ.గో.జిల్లా మామిడికుదురు విద్యాసదస్సులో
ఎం.ఎల్.సి. కె.జార్జివిక్టర్



కంప్యూటర్ టీచర్స్ రాష్ట్ర సదస్సులో యుటియఫ్
రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్.నారాయణ



కంప్యూటర్ టీచర్స్ సదస్సుకు హాజరు దృశ్యం



కేరళ రాష్ట్రం థైకాడ్ ప్రభుత్వ పాఠశాలలో
మదర్స్ కమిటీ సమావేశంలో ఐ.వి.రావు



కేరళ రాష్ట్రంలో సూర్యహాణం రోజు పర్వాటం
చేసిన శాస్త్ర క్యాంపులో ఎ.నర్సిరెడ్డి



కడపలో ఎపిజిఎల్ఎ కాన్వాలయం వద్ద
యుటియఫ్ ధర్మా



ఢిల్లీలో నిర్వహించిన కంప్యూటర్ టీచర్స్
వర్క్ షాప్ లో పాల్గొన్న రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్.రవి



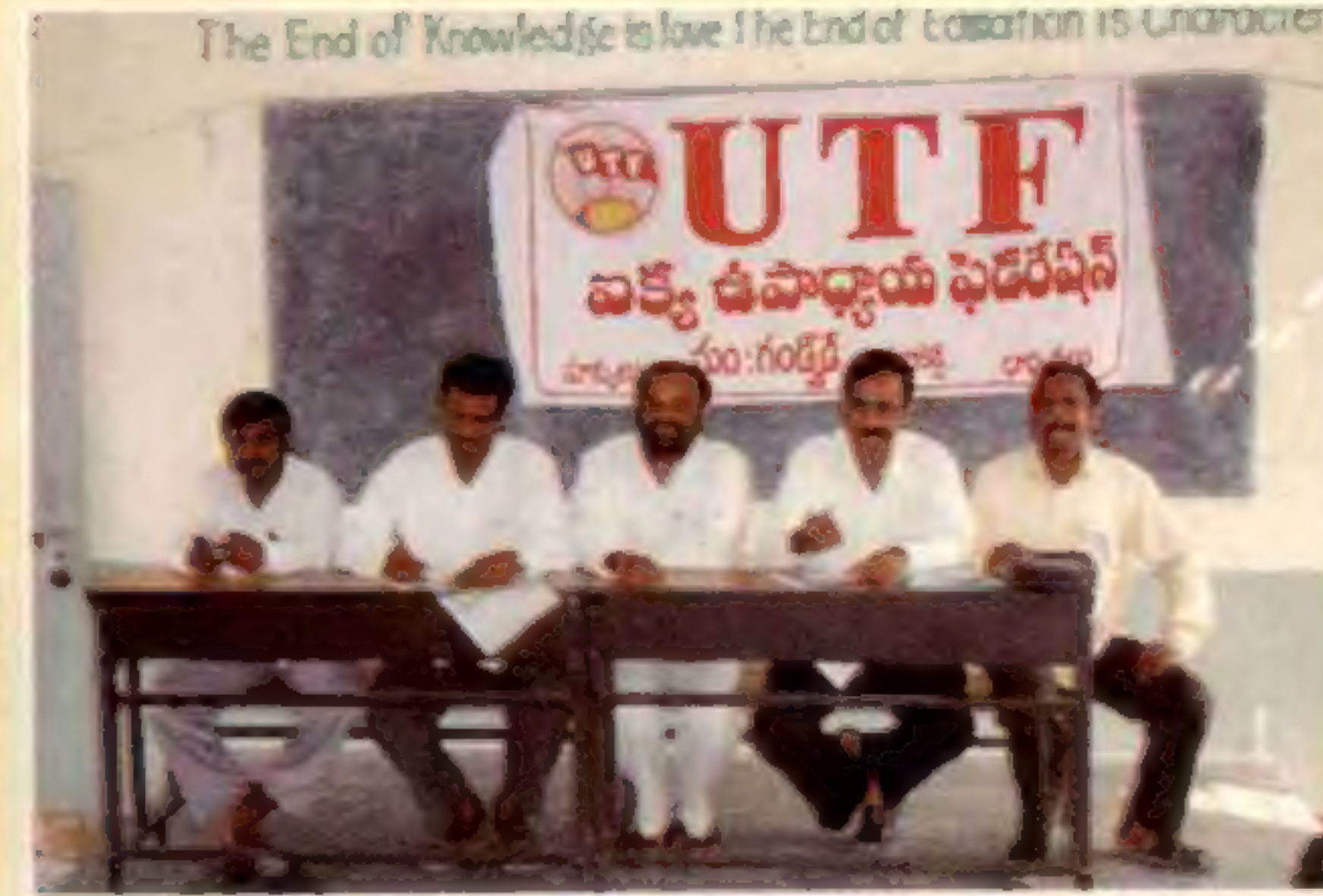
ఢిల్లీ వర్క్ షాప్ కు హాజరైన వివిధ రాష్ట్రాల ప్రతినిధులు



నిజామాబాద్ లో పిఆర్ సి పుస్తకాన్ని ఆవిష్కరిస్తున్న
జిల్లా కలెక్టర్



ఎన్టిఎఫ్ఐ-యుటియఫ్ భవన నిధికి తొలివిడతగా రాష్ట్ర
కార్యవర్గంలో లక్ష రూపాయలు అందజేస్తున్న ఖమ్మం జిల్లా శాఖ



రంగారెడ్డి జిల్లా గండిడ్ మండల కార్యవర్గంలో జిల్లా
అధ్యక్షుడు పి.మాణిక్యరెడ్డి



ఎన్టిఎఫ్ఐ-యుటియఫ్ భవన నిధికి తొలివిడతగా
జిల్లా కార్యవర్గంలో లక్ష రూపాయలు అందజేస్తున్న వ.గో. జిల్లా శాఖ



పార్వతీపురంలో గిరిజన సంక్షేమ
ఉపాధ్యాయుల నిరాహారదీక్ష



వరంగల్ జిల్లా తొర్రూర్ లో పిఆర్ సి అవగాహన సదస్సు



పాలకొల్లులో షేక్ కబీర్ని సన్మానిస్తున్న దృశ్యం



అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవం దృశ్యాలు

యుటియఫ్ రాష్ట్ర మహిళా సదస్సుకు హాజరైన టీచర్లు



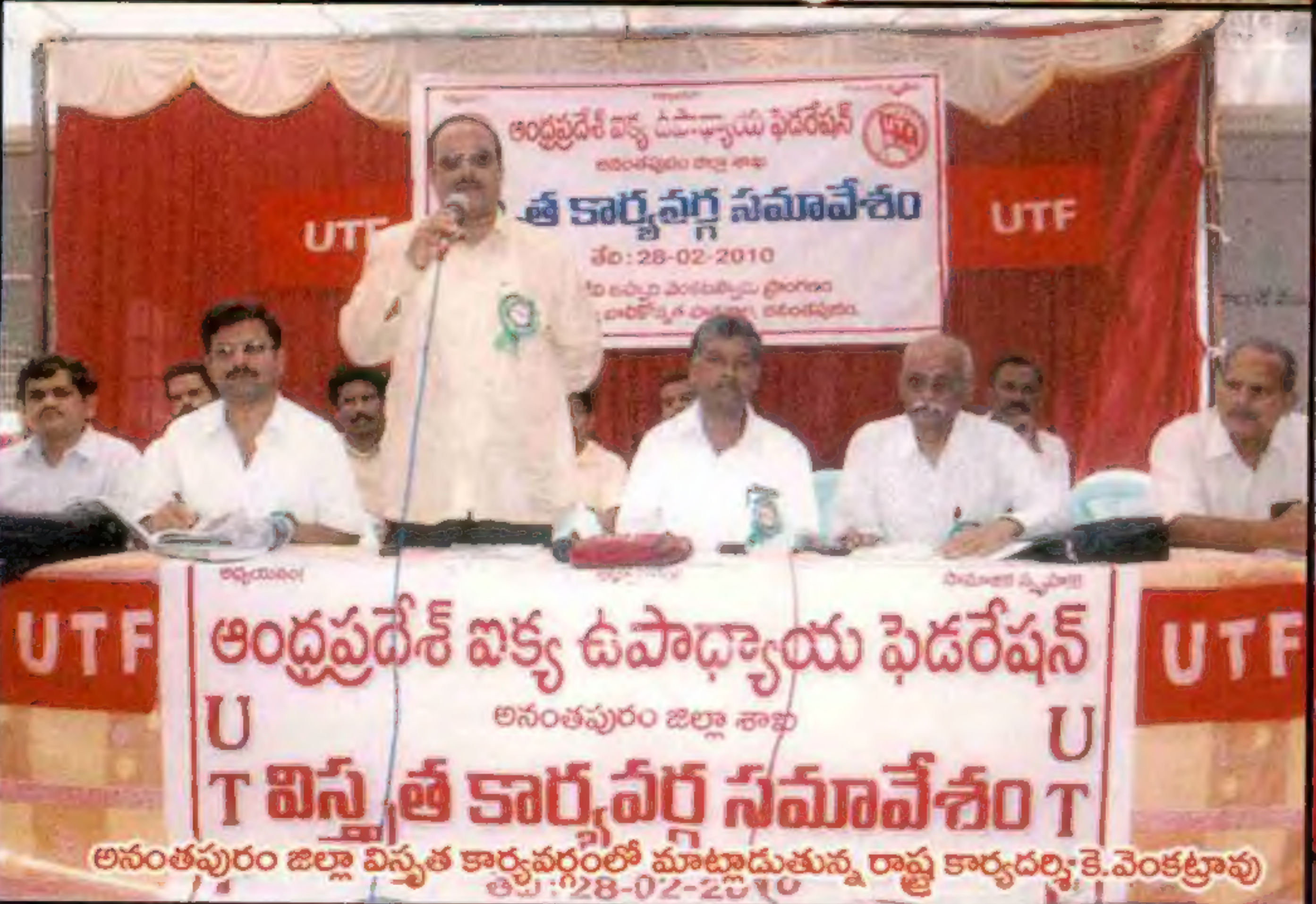
అంతర్జాతీయ మహిళా దినోత్సవ శత వార్షిక సందర్భంగా ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్
తేది: 8-3-2010
యుటియఫ్ రాష్ట్ర మహిళా సదస్సుకు హాజరైన ప్రముఖులు



యుటియఫ్ రాష్ట్ర మహిళా సదస్సుకు హాజరైన టీచర్లు
(ఇన్ సెట్ లో సిడి డిఎస్ ఇ పూనం మాలకొండయ్య, సివిటియు ఉపాధ్యక్షురాలు పుణ్యవతి ఎం.ఎల్.సి. డా॥ కె.నాగేశ్వర్)



ఖమ్మంలో మార్చి 7న నిర్వహించిన మహిళా సదస్సులో మాట్లాడుతున్న ఎఎస్ పి పరిమళ, ఐ.పి.ఎస్.



అనంతపురం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గంలో మాట్లాడుతున్న రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.వెంకట్రావు తేది: 28-02-2010



నల్లగొండ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గంలో మాట్లాడుతున్న రాష్ట్ర సీనియర్ నాయకులు పి.కృష్ణమూర్తి



గుంటూరు జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశంలో మాట్లాడుతున్న ఎం.ఎల్.సి. కె.ఎస్.లక్ష్మారావు

To,
Sri / Smt _____

Published by N.Narayana on behalf of
A.P.United Teachers' Federation from Chennupati Bhavan,
Gaganmahal Road No.7, Domalguda, Hyderabad -29.
Printed at Prajasakti Daily Printing Press, Hyd.
Chief Editor : Ch.Ravi



మనసు ఫౌండేషన్

పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	14561A4990
పుస్తకం పేరు	మనసు ఫౌండేషన్
కారీఖు	17/9/23
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	37
పల్ల నైజ పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Mandhu
పేజీలు విడదీసినది	Mandhu
స్కాన్ చేసినది	laishnu
పరిశీలించినది	AMRUTHA
పేజీలు సరిచూసినది	
బిండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good